



CAO akkoord Allnex Netherlands B.V.

Allnex Netherlands B.V. en de vakorganisaties FNV Procesindustrie en CNV Vakmensen delen jullie mee dat er een CAO akkoord is bereikt. De gemaakte afspraken treffen jullie hieronder aan.

Looptijd:

De looptijd van de cao is 12 maanden, van 1 juli 2022 tot en met 30 juni 2023.

Loonontwikkeling:

Een structurele verhoging van 5% met terugwerkende kracht vanaf 1 juli 2022.

Een structurele verhoging van 0,5% met ingang van 1 januari 2023.

Bijdrage Reiskosten:

Met ingang van 1 januari 2023 wordt de onbelaste reiskostenvergoeding voor woon-/werkverkeer verhoogd naar het fiscale maximum zijnde Euro 0,21 cent per kilometer

Aanvulling geboorteverlof: Allnex gaat akkoord om de wettelijke UWV-uitkering van 70% bij geboorteverlof aan te vullen tot 85% van het salaris met volledig behoud van overige emolumenten. Deze regeling gaat in de maand volgend op een akkoord over de nieuwe cao.

RVU regeling:

De huidige RVU regeling zal worden uitgebreid. De duur van deze regeling wordt verlengd naar een periode van maximaal 2,5 jaar. Een werknemer kan op vrijwillige basis 2,5 jaar voordat de AOWleeftijd wordt bereikt het dienstverband beëindigen, waarbij Allnex het wettelijke uitkeringsbedrag (alleenstaande AOW-norm) maandelijks uitbetaald. De inhoud van de regeling blijft gelijk.

Protocolafspraken behorende bij de cao met een looptijd van 1 juli 2022 tot en met 30 juni 2023;

- Met betrekking tot flexibilisering van arbeidsvoorwaarden zal worden onderzocht hoe een regeling tot stand kan komen om werknemers meer keuzevrijheid te geven in arbeidsvoorwaarden. In het eerst volgend Periodiek Overleg dat zal plaatsvinden in 2023 zal er een voorstel komen om de keuzemogelijkheden voor werknemers inzichtelijk te maken. Hierbij kan gedacht worden aan bijvoorbeeld het uitwisselen van vrije tijd voor geld.
- Partijen hebben tijdens de onderhandelingen kenbaar gemaakt te streven naar een structurele verlaging van het overwerk. Hiertoe zal het aantal gewerkte overwerkdiensten inzichtelijk worden gemaakt, waaraan een KPI zal worden gekoppeld om dit naar beneden te drijven. Een overzicht van de stand van zaken zal worden gepresenteerd in Periodiek Overleggen in 2023.



- Voortzetting huidige regeling werkgeversbijdrage AWWN;
- Voortzetting huidige regeling met betrekking tot verzekeringspremies voor de WIA-excedent verzekering en voor de WGA-hiaatverzekering. Deze komen voor rekening van de werkgever;
- Voortzetting van de huidige regeling met betrekking tot het fiscaal vriendelijke verreken van de vakbondscontributie;
- Met betrekking tot het thema Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) gaat Allnex samen met de Ondernemingsraad af stemmen hoe medewerkers met behoud van loon maximaal 1 dag per jaar tijd kunnen besteden aan activiteiten van maatschappelijk nut. Hierin zal in 2023 invulling aan worden gegeven.

Bergen op Zoom, 05-01-2023

Namens:

Allnex Netherlands B.V. Erik Meijer en Monique van Popering

FNV Procesindustrie Ali Gündüz

CNV Vakmensen Peter Vlaming en Hubert Koetsveld