

Verbeterd eindbod Allnex Netherlands B.V.

Allnex Netherlands B.V. en de Vakorganisaties FNV Procesindustrie en CNV Vakmensen zijn afgelopen zomer gestart met de onderhandelingen voor de verlenging van de cao met einddatum 1 juli 2021.

Na een viertal onderhandelingen lagen partijen nog te ver uit elkaar om tot een overeenkomst te komen. Op 12 november heeft Allnex Netherlands B.V. een eindbod voorgelegd, wat op 7 december jl. door de leden van beide vakorganisaties is afgewezen.

Met name in de afgelopen periode worden we geconfronteerd met een sterk stijgende inflatie. Deze stijging wordt vooral veroorzaakt door hogere energieprijzen. Ook de prijsontwikkeling van motorbrandstoffen, boodschappen en kleding heeft een opwaarts effect op de inflatie. Initieel was de verwachting dat de inflatie een kortstondige piek zou zijn. Inmiddels lijkt het waarschijnlijk dat de hogere inflatie langer aanhoudt. Verder zijn tijdens de rondgang langs het personeel veel opmerkingen geplaatst over het splitsen van de verhoging.

Door dit voortschrijdend inzicht en na overleg met allnex senior management is besloten een aanzienlijk verbeterd eindbod voor te leggen.

In plaats van een loonsverhoging in 2 stappen, worden de lonen met terugwerkende kracht vanaf 1 juli 2021 structureel verhoogd.

De afbakening van de RVU-regeling wordt bijgesteld.

Looptijd:

De looptijd van de cao is 12 maanden van 1 juli 2021 tot en met 30 juni 2022.

Loonontwikkeling:

Een structurele verhoging van 3,5% met terugwerkende kracht vanaf 1 juli 2021.

RVU-regeling

Binnen de kaders van de wettelijke RVU-regeling biedt Allnex werknemers in uitvoerende functies (functiegroepen 1 t/m 6) een regeling vervroegde uittreding aan. Deze groep wordt uitgebreid met alle functies in functiegroep 7.

Twee jaar voordat de AOW-leeftijd wordt bereikt kan een werknemer op vrijwillige basis het dienstverband beëindigen, waarbij Allnex het wettelijke uitkeringsbedrag (alleenstaande AOW-norm) maandelijks uitbetaald.

Voorafgaand aan het besluit om deel te nemen aan de RVU-regeling kan werknemer zich laten adviseren om goed op de hoogte te zijn van de aard, omvang en gevolgen van de gemaakte afspraken. Allnex zal de kosten van het persoonlijk financieel advies voor haar rekening nemen.

Duurzame inzetbaarheid

Aandacht voor duurzame inzetbaarheid blijft noodzakelijk en daarom zal het levensfasegericht beleid opnieuw onder de aandacht worden gebracht.

Gedurende de hele loopbaan is aandacht voor inzetbaarheid en ontwikkeling noodzakelijk, niet alleen in de vorm van opleiding en training, maar ook op de onderdelen werk/privébalans, vitaliteit & gezondheid en financieel fit.

In dit kader zal aan werknemers in de leeftijdscategorie 50+ een zgn. financiële foto aangeboden worden op kosten van de werkgever om inzicht te krijgen in mogelijke keuzes richting en rondom pensionering.

Vakantie en verlof

Allnex hecht er veel waarde aan dat werknemers tijdig en voldoende vakantiedagen opnemen voor een periode van rust en ontspanning in lijn met nationale wet- en regelgeving.

- De wettelijke vervaltermijn van de wettelijke vakantiedagen wordt gehanteerd (bij een fulltime dienstverband betekent dit de opname van 20 wettelijke dagen binnen een termijn van 18 maanden).
- De vervaltermijn van bovenwettelijke dagen blijft ongewijzigd 5 jaar.

Verlof

Verlofuren dienen ingepland/opgenomen te worden gedurende het kalenderjaar;

- Niet opgenomen verlof vervalt aan het einde van het kalenderjaar;
- Indien op verzoek van de werkgever (een gedeelte van) het verlof niet opgenomen kan worden, wordt dit in januari van het volgende kalenderjaar uitbetaald.

Deze regeling treedt in werking vanaf 1 januari 2022. Deze aanpassing heeft geen effect op het historisch tegoed.

Indien er een cao tot stand zal komen worden de volgende afspraken gedurende de looptijd van deze cao gecontinueerd:

- Verzekeringspremies voor de arbeidsongeschiktheidsverzekeringen WIA-excedent en WGA-hiaat komen voor rekening van de werkgever;
- Continuering van de fiscaal vriendelijke verrekening van de vakbondscontributie;
- Participatiewet: Bijlage 8, blijft onderdeel van de cao;
- Werkgeversbijdrage AWWN voor rekening van de werkgever.

Bergen op Zoom, 15 december 2021

Allnex Netherlands B.V.

Erik Meijer
Site Manager

Monique van Popering
HR Manager & Business Partner