

Onderhandelingsresultaat Cao Adviesorganisaties voor Onderwijs en Jeugd

Werkgevers vallend onder cao Adviesorganisaties voor Onderwijs en Jeugd: Stichting CED-Groep, Het ABC, Onderwijsversterkers B.V., Stichting IJsselgroep en Timpaan Onderwijs B.V., hierna te noemen werkgevers,

en

de Algemene Onderwijsbond (AOB), Christelijk Nationaal Vakverbond (CNV) en Federatie van Onderwijsvakorganisaties (FvOv), hierna te noemen vakbonden,

hierna te noemen: "cao-partijen"

hebben 10 september 2026 een onderhandelingsresultaat bereikt.

Cao-partijen hebben met elkaar gesproken over actualisatie van de CAO Adviesorganisaties voor Onderwijs en Jeugd. Samengevat zijn de volgende afspraken gemaakt:

1. Looptijd

De cao treedt in werking met ingang van 1 juli 2026 en heeft een looptijd tot en met 31 december 2027.

2. Salarisafspraken

Structurele salarisverhoging

- Per 1 oktober 2026:
Structurele salarisverhoging van 1%
- Per 1 maart 2027:
Structurele salarisverhoging van 2%
- Per 1 oktober 2027
Structurele salarisverhoging van 1%

Incidentele salarisverhoging

- Per 1 november 2026
Eenmalige uitkering van 1% over 12 bruto maandsalarissen naar rato van het dienstverband in 2026 voor medewerkers die per 1 november 2026 in dienst zijn.
- Per 1 november 2027
Eenmalige uitkering van 2% over 12 bruto maandsalarissen naar rato van het dienstverband in 2027 voor medewerkers die per 1 november 2027 in dienst zijn.

3. Aanpassing salarisschalen

- Met ingang van 1 oktober 2026 vervalt schaal 1 en worden de bedragen in de salarisschalen 2 en 3 en de minimumbedragen van de salarisschalen 4 tot en met 8 verhoogd tot € 2.650 bruto per maand, overeenkomend met € 16 per uur.
- Per 1 maart 2027 gaan deze bedragen mee in de structurele salarisverhoging (2% op 1 maart 2027 en 1% oktober 2027).

4. Uitbreiding buitengewoon verlof

- Invoering verlof van 1 dag bij het sluiten van een huwelijk of geregistreerd partnerschap van (schoon)ouders, (adoptie-, pleeg-/stief-)kinderen, (schoon)zus, broer en zwager van werknemer.

- Uitbreiding van het aantal dagen verlof bij overlijden van partner, van een kind van de medewerker, van (schoon)ouders, broers en zussen naar 6 dagen. En uitbreiding naar adoptie-, pleeg-, stiefkind.
- Opname artikel in de cao over mantelzorg waarin de mogelijkheid wordt geboden dat werknemer en werkgever samen het gesprek aangaan als het bieden van mantelzorg wenselijk en noodzakelijk is, met daarbij mogelijke opties voor tijdelijke en passende afspraken in aanpassing van het werk.

5. Reiskostenvergoeding woon-werk/reis- en verblijfkosten zakelijke reizen

- De reiskostenvergoeding wordt verstrekt tot minimaal het bedrag dat op grond van maximale fiscale wet- en regelgeving op het moment van uitbetaling onbelast mag worden vergoed. Indien het fiscale maximum met terugwerkende kracht wordt vastgesteld, bepaalt de werkgever of de reiskostenvergoeding wordt aangepast met terugwerkende kracht of in de maand volgend op de datum van bekendmaking.
Hogere afspraken tussen werkgever en Ondernemingsraad blijven mogelijk en reeds bestaande hogere afspraken blijven gelden, maar kunnen wijzigen mits deze niet onder het fiscale maximum komen.

6. Bescherming bij werkloosheid en arbeidsongeschiktheid

- Werkgevers en vakbonden houden een enquête onder medewerkers om aanvullende bescherming bij werkloosheid, via aansluiting Stichting PAWW, te realiseren.

7. Onderzoek aanpassing salarishuis

- Cao-partijen bespreken voor de zomer van 2027 verschillende modellen voor het salarishuis. Op basis van deze verkenning besluiten partijen gezamenlijk of er aanleiding is om een onderzoek naar het salarishuis te starten.

8. Technische punten

- Uitbreiding werkingssfeer cao naar uitzendkrachten.
- Aanpassing art 1, lid 6 dat model voor de arbeidsovereenkomst als leidraad wordt gehanteerd.
- Schrappen art 3, lid d
- Indeling artikel 8 Werk en privé aangepast door verlof vanuit wetgeving en buitengewoon verlof te splitsen.

Cao-partijen leggen het onderhandelingsresultaat ter instemming voor aan hun achterban.

Uiterlijk 25 september 2026 vindt terugkoppeling plaats van de uitkomst. Zodra er sprake is van een akkoord en de cao-overeenkomst is ondertekend, worden de cao-afspraken verwerkt in een CAO Adviesorganisaties voor Onderwijs en Jeugd. Werkgevers zullen de nieuwe cao 2026 - 2027 digitaal aan hun werknemers ter beschikking stellen.