



Eindbod cao Kerry (NL) B.V.

Op 14 augustus hebben Kerry en FNV voor de 3^e keer met elkaar gesproken over de inhoud van een nieuwe cao. Op verzoek van FNV brengt Kerry het laatste voorstel als een eindbod,

Hoofdpijnen eindbod:

Looptijd

De looptijd bedraagt 14 maanden, van 1 maart 2026 tot en met 30 april 2027.

Inkomen

Voor de werknemers in dienst op 1 augustus worden de salarissen en salarisschalen per 1 maart 2026 verhoogd met 3%.

Duurzame inzetbaarheid

- *Generatieregeling*: Het onderzoek naar de introductie van een generatieregeling wordt gedurende de looptijd voortgezet. In november wordt een advies aan cao partijen verwacht. Voorafgaand aan het volgende cao overleg bespreken cao partijen de resultaten.
- *Zwaar werk regeling (RVU)*: Kerry past de RVU op individuele basis toe. Gedurende de looptijd van de cao wordt gewerkt aan de kaders van een collectieve RVU.

Cao bonus

Gedurende de looptijd van de cao wordt de bonus (€ 800) ongewijzigd voortgezet.

WGA premie

Gedurende de looptijd van de cao zal de werkgever geen gebruik maken van zijn verhaalsrecht in het kader van de gedifferentieerde premie WHK.

Utrecht, 18 augustus 2026

Namens Kerry (NL) B.V.