

Besluitenlijst

Op dinsdag 11 oktober 2022 heeft Kerry (NL) B.V. opnieuw overleg gehad met FNV-Bondgenoten over de inhoud van een nieuwe CAO. De kaderleden hebben namens de leden en werknemers een petitie aangeboden waarmee door beide partijen in de onderhandelingen rekening is gehouden. Kerry (NL) B.V. heeft haar eerder uitgebracht bod verbeterd en dit heeft geleid tot het volgende onderhandelingsresultaat:

1. Looptijd

De looptijd bedraagt 14 maanden; van 1 januari 2022 tot en met 28 februari 2023.

2. Inkomen

Gedurende de looptijd van de cao worden de salarissen en de salarisschalen, voor de werknemers in dienst bij het bereiken van het cao akkoord, als volgt verhoogd:

- per 1 januari 2022 met 3.8%
- per 1 januari 2023 met 1.50%

Daarnaast wordt éénmalig 250 euro bruto uitgekeerd (parttime naar rato), te betalen zo spoedig mogelijk na een definitief akkoord.

3. Pensioen

Partijen hebben afgesproken dat het partner pensioen per 1 januari 2021 is gewijzigd naar 50% verzekerd en 50% opbouw.

Partijen zullen gezamenlijk een pensioenstudie uitvoeren voor de gevolgen van het nieuwe pensioenakkoord. De kosten van de adviseur van de vakorganisaties komen in principe voor rekening van Kerry (NL) B.V.

4. RVU (Regeling Vervroegde Uittreding)

In het pensioenakkoord is afgesproken dat er een fiscale mogelijkheid is dat werknemers met een zwaar beroep, eerder kunnen stoppen met werken.

Partijen hebben de volgende afspraak gemaakt:

- Medewerkers in ploegendienst die tenminste 10 jaar in dienst zijn van Kerry (NL) B.V., kunnen maximaal 12 maanden vóór hun AOW datum gebruik maken van de RVU. De RVU wordt nader uitgewerkt.

5. Wijziging arbeidstijd voor 5 ploegendienst

Voor de 5 ploegendienst wordt ploegenoverdracht ingevoerd. De vergoeding voor deze overdracht bedraagt 1,6% van het bruto loon en wordt meegenomen in de berekening van de ploegentoeslag. Het aantal opkomsturen wordt met 20 uren per jaar teruggebracht. Voor de hoofdoperator blijven de bestaande

wachtoverdracht en vergoeding gehandhaafd en is bovenstaande wijziging niet van toepassing.

Deze afspraak gaat in met ingang van het bereiken van het cao akkoord. De cao tekst wordt op de betreffende onderdelen aangepast.

6. WGA premie

Gedurende de looptijd van de cao zal de werkgever geen gebruik maken van zijn verhaalsrecht in het kader van de gedifferentieerde WGA-premie.

7. Werkgeversbijdrage

De werkgeversbijdrage, conform de AWWN-bijdrage regeling, wordt gedurende de looptijd van de CAO gecontinueerd.

8. Vakbondscontributie

Werkgever faciliteert voor de duur van de CAO het fiscaal vriendelijk betalen door de leden van de vakbondscontributie, voorzover de ruimte in de werkkostenregeling toereikend is. Mocht op enig moment deze ruimte te beperkt zijn, dan zullen partijen met elkaar in overleg treden.