

Jan Admiraal/Alex Vink bestuurder VARO
Bram Alkemade / bestuurder FNV
Jeroen Bruinsma/ bestuurder CNV

Per email:

jan.admiraal@unie.nl/ alex.vink@cosun.com

bram.alkemade@fnv.nl

j.bruinsma@cnavkensen.nl

5 november 2021

Betreft: Aviko Rixona Cao 2021-2022 positief onderhandelingsresultaat

Beste bestuurders, beste Jan, Alex, Bram en Jeroen,

Op 4 november 2021 hebben wij het gesprek vervolgd over een nieuwe CAO nadat ons oorspronkelijke eindbod door uw leden was afgewezen.

Wij zijn verheugd dat door de gezamenlijke constructieve houding wij een mooi positief onderhandelingsresultaat hebben.

Het concrete onderhandelingsresultaat is als volgt:

Looptijd

1 januari 2021 tot en met 31 december 2022.

Inkomen

- De lonen worden met terugwerkende kracht per 1 januari 2021 met 2% verhoogd.
- De lonen worden per periode 13/2021 met 0,5% verhoogd.
- De lonen worden per 1 januari 2022 met 2,5% verhoogd.

Invoering van de RVU vrijstellingsregeling

- De regeling geldt voor maximaal 4 jaar: deze gaat in op 1 januari 2022 en geldt tot en met 31 december 2025.
 - De regeling biedt de mogelijkheid om tot 3 jaar voorafgaand aan de AOW gerechtigde leeftijd met pensioen te gaan met een bijdrage van werkgever.
 - De regeling is van toepassing op de medewerkers in vaste dienst bij werkgever, die gedurende de 10 jaren direct voorafgaand aan de start van gebruikmaking van de RVU-regeling bij werkgever in ploegen hebben gewerkt.
-

- De medewerker ontvangt maximaal een bruto uitkering ter grootte van het voor de RVU regeling toegestane bedrag voor 3 jaar (voor 2021 vastgesteld op € 66.492), uitgaande van een fulltime dienstverband. Parttimers ontvangen een bedrag naar rato van het percentage dienstverband. Hoogte van een eerder genoemd bedrag kan nooit meer zijn dan geldende fiscaal maximum in de desbetreffende situatie. De uitkering zal naar rato per periode uitgekeerd worden.
- Details worden nader uitgewerkt.

Thuiswerkvergoeding

Van € 2,- netto per werkdag met terugwerkende kracht per 01-01-2021

Rouwverlof

Medewerk(st)er heeft de mogelijkheid om tot maximaal 10 dagen betaald rouwverlof op te nemen bij overlijden binnen de 1^e graads familielijn.

Participatiebanen

Gedurende de looptijd van de CAO zullen de bestaande afspraken worden gecontinueerd.

WGA (Arbeidsongeschiktheid) (artikel 15 CAO)

Van de mogelijkheid voor Aviko Rixona om 50% van de wettelijk gedifferentieerde WGA- premie (WGA vast en WGA flex) op het netto loon van de werknemer te verhalen zal gedurende de looptijd van de CAO 2021-2023 geen gebruik gemaakt worden.

AWVN regeling (artikel 26 lid 6 CAO)

De AWVN regeling wordt voortgezet.

Protocol afspraken (toevoegingen)

- Duurzame inzetbaarheid: adviesrapport van AWVN zal nader besproken worden en bekeken welke vervolgacties worden ingezet met de werkgroep duurzame inzetbaarheid.
- Gedurende de looptijd van de CAO zal de vakbondscontributie fiscaal vriendelijk worden verrekend (d.m.v. ruil bruto loon) binnen de kaders van de Werkkostenregeling.
- Inzake de RVU regeling: indien een medewerker een verzoek tot maatwerkregeling bij werkgever voorlegt, zal werkgever hierover met werknemer in contact treden.

Het onderhandelingsresultaat is in gezamenlijkheid op zorgvuldige wijze tot stand gekomen. Wij zijn dan ook van mening dat we met het bovenstaande een goed eindresultaat hebben behaald. Zoals besproken zal het onderhandelingsresultaat begin week 45 door jullie aan jullie leden worden voorgelegd.

Vriendelijke groet,

Maikel van Bakel
Managing Director Aviko Rixona
