

ONDERHANDELAARSRESULTAAT ten behoeve van CAO ONDERWIJSADVIESBUREAUS 2023

Ondergetekenden, partijen bij de CAO Onderwijsadviesbureaus, te weten:

De Groep Arbeidsvoorwaarden Onderwijsadviesbureaus bestaande uit:

BCO Onderwijsadvies BV, Stichting HCO, Koepelstichting Bazalt Groep, Stichting 1801, Stichting RPCZ, Stichting Bazalt, de Gouwe Academie BV en CPS BV,

als werkgevers enerzijds en

de Algemene Onderwijsbond (AOB), CNV Onderwijs onderdeel van CNV Connectief, de Federatie van Onderwijsvakorganisaties (FvOv) en FNV,

als werknemersorganisaties anderzijds,

hierna te noemen "CAO-partijen"

hebben maandag 14 november 2022 een onderhandelaarsresultaat bereikt over de inhoud van de CAO Onderwijsadviesbureaus waarbij een looptijd wordt overeen gekomen voor de periode van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023.

De CAO Onderwijsadviesbureaus 2022 heeft een formele looptijd tot en met 31 december 2022.

Werknemersorganisaties leggen het onderhandelaarsresultaat ter instemming voor aan hun achterban. Na verkregen instemming (verwacht uiterlijk 7 december 2022) zal er sprake zijn van een formeel akkoord en zal het akkoord in een formele cao-tekst kunnen worden verwerkt.

Woord vooraf

CAO-partijen ervaren het belang van goede arbeidsvoorwaarden. De toegenomen inflatie leidt tot een vermindering van de koopkracht. Ook een toenemende krapte in de arbeidsmarkt onderstreept het belang van passende arbeidsvoorwaarden. Gegeven de onvoorspelbare ontwikkelingen in de wereld, de inflatie en de economie is een looptijd van de cao van 1 jaar afgesproken. CAO partijen hebben over de volgende arbeidsvoorwaarden passende afspraken op cao-niveau gemaakt:

1. Looptijd

Deze CAO heeft een looptijd van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023.

2. Inkomen

2a Structurele salarisontwikkeling

Per 1 januari 2023 worden de salarisschalen met 5% verhoogd.

2b Resultaatdeling

Ingevolge artikel 56 bedraagt de huidige resultaatdeling bij een positief bedrijfsresultaat maximaal 5%.

Met ingang van 1 januari 2023 wordt de resultaatdeling bij een positief bedrijfsresultaat verhoogd naar maximaal 8%. Daarmee is er feitelijk sprake van een variabele dertiende maand afhankelijk van het gerealiseerde bedrijfsresultaat.

- 2c** Werknemers van 21 jaar en ouder hebben per 1 januari 2023 wettelijk recht op een brutoloon van minimaal € 1.934,40 euro per maand. CAO-partijen zullen in 2023 onderzoeken of het minimum bruto uurloon voor de minimum schaalbedragen met ingang van 1 januari 2024 met een nader vast te stellen bedrag of percentage verder kan worden verhoogd.

3. Beloning bij excellent functioneren

Aan medewerkers die als 'excellent' worden aangemerkt en die aan het eind van hun schaal zitten, wordt perspectief geboden op salarisontwikkeling. Bij excellent functioneren, schriftelijk vastgelegd naar aanleiding van een beoordeling, kan aan een medewerker die aan het eind van de reguliere (functie)schaal zit voor een periode van maximaal drie aaneengesloten jaren extra beloningsruimte worden toegekend in de vorm van één tot maximaal drie uitlooptrede(n).

Er worden aansluitend aan het huidige salarisgebouw 3 uitlooperperiodieken Excellent functioneren in een losse tabel aan het salarisgebouw toegevoegd in de betreffende bijlage in de cao.

Omdat beloningsbeleid een decentraal onderwerp is worden de kaders voor beloning alsook de criteria tot toekenning van beloning bij excellent functioneren op ondernemingsniveau uitgewerkt. Afspraken over een loopbaantraject maken hier deel van uit.

4. Actualisatie functiegebouw

Conform de afspraak in de CAO Onderwijsadviesbureaus 2022 wordt het functiereferentiegebouw zoals opgenomen in artikel 20 van de cao per 1 januari 2023 geactualiseerd. Het huidige functiegebouw dateert uit 2004. De Human Capital Group is bij het verrichten van deze opdracht betrokken. Doel is voor de organisaties een actueel, werkbaar en eigentijds functiehuis vast te stellen met functies waarin de medewerkers zich herkennen. Een actueel functiehuis is van belang voor de medewerkers en de aan deze cao deelnemende organisaties. Bestaande functiebeschrijvingen zijn geactualiseerd, er vervallen een paar functies die niet meer passend zijn bij de huidige dienstverlening en tijdgeest. Er is een aantal nieuwe functies toegevoegd die voor bepaalde functies perspectief in doorgroeimogelijkheden kunnen bieden. De verwachting is dat de actualisatie in algemene zin niet tot verlaging in de waardering leidt. Indien en voorzover de gradering van een of meer functies wel leidt tot een verlaging in de waardering zijn cao-partijen overeengekomen dat het geïndexeerde salarispectief van de individuele medewerker wordt gerespecteerd. Een tekstvoorstel voor opname in de cao wordt nader uitgewerkt.

5. Verlof

Ten aanzien van hoofdstuk 5 Verlof onder B ONDERNEMINGSNIVEAU, wordt toegevoegd dat werkgevers op ondernemingsniveau in positieve zin kunnen afwijken van hetgeen in Hoofdstuk 5, onder A is bepaald.

6. Noodzakelijke technische en tekstuele aanpassingen als gevolg van wijzigingen in wet- en regelgeving

Zodra de nieuwe cao-tekst gereed is, wordt deze ook op de website van Onderwijsontwikkeling Nederland gepubliceerd.

*De Groep Arbeidsvoorwaarden Onderwijsadviesbureaus bestaat uit:

BCO Onderwijsadvies BV, Stichting HCO, Koepelstichting Bazalt Groep, Stichting 1801, Stichting RPCZ, Stichting Bazalt, de Gouwe Academie BV en CPS BV.

Betrokken werknemersorganisaties zijn: De Algemene Onderwijsbond (AOB), CNV Onderwijs onderdeel van CNV Connectief, de Federatie van Onderwijsvakorganisaties (FvOv) en de Federatie Nederlandse Vakbeweging (FNV),

Bij nadere vragen kunt u contact opnemen met Margriet van den Heuvel (email) helpdeskjur@onderwijsontwikkeling.nl