



CNV, De Unie, FNV, VHP2
T.a.v.

Per e-mail

Datum: 12 februari 2026

Onderwerp: Eindbod NXP Semiconductors Netherlands B.V.

Geachte vakbondsbestuurders,

Op dinsdag 10 februari 2026 zijn we opnieuw bijeengekomen voor de onderhandelingen over een nieuwe CAO voor NXP Semiconductors Netherlands B.V. (hierna: NXP). Tijdens deze bijeenkomst heeft NXP een verbeterd bod gedaan en hebben we gezamenlijk getracht een akkoord te bereiken. Helaas is dat niet gelukt. NXP heeft vervolgens mondeling een eindbod gedaan. Dit finale bod is een resultaat van de onderhandelingen die we in de achterliggende periode hebben gevoerd en dit bod wordt hierbij schriftelijk bevestigd. We verzoeken jullie dit voor te leggen aan jullie leden.

Inhoud van het eindbod op hoofdlijnen

Het eindbod van NXP betreft een CAO met een looptijd van 24 maanden, van 1 januari 2026 tot en met 31 december 2027.

Het eindbod omvat een structurele loonsverhoging van 3,1% per 1 april 2026 met een minimum verhoging (bodem) van € 1.380,- bruto op fulltime basis en een structurele loonsverhoging van 3% per 1 februari 2027.

Ook biedt NXP een eenmalige uitkering van 0,75% van het basisjaarsalaris (inclusief ploegentoeslag) per 31 maart 2026. Deze eenmalige uitkering zal gelijktijdig met het salaris van april 2026 worden uitbetaald.

Verder stelt NXP voor het Sociaal Plan ongewijzigd te verlengen tot en met 30 juni 2029. Daarnaast biedt NXP aan om de reiskosten voor woon-/werkverkeer te verhogen naar € 0,23 per kilometer. Hoewel de reiskostenvergoeding geen onderdeel is



van de CAO, is NXP – op verzoek van de vakbonden – bereid de verhoging van de reiskosten op te nemen in het eindbod. Tot slot doet NXP een aantal tekstvoorstellen ter verduidelijking.

In de bijlage vinden jullie het uitgebreidere, gedetailleerd uitgewerkte eindbod van NXP.

Wij willen jullie graag bedanken voor de tijd en inzet die jullie in de afgelopen periode hebben geleverd om samen tot een gezamenlijk overeengekomen onderhandelingsresultaat te komen. Het is jammer dat dat ondanks inspanningen van beide kanten niet is gelukt. We hopen dat het eindbod van NXP door de vakbonden en door jullie leden als een evenwichtig en positief resultaat wordt gezien.

Het eindbod van NXP geldt tot en met 1 maart 2026, zodat jullie voldoende tijd hebben om jullie leden te informeren en een ledenstemming te organiseren. We horen graag uiterlijk 2 maart 2026 van jullie of het eindbod van NXP door jullie leden is geaccepteerd.

Met vriendelijke groet,

Country HR Manager



Bijlage: Eindbod NXP

CAO

Looptijd

Een CAO voor de duur van 24 maanden. Deze nieuwe CAO treedt in werking op 1 januari 2026 en loopt tot en met 31 december 2027.

Collectieve salarisverhogingen

NXP stelt voor per **1 april 2026** een collectieve loonsverhoging toe te kennen van 3,1%, met een minimum verhoging (bodem) van € 1.380,- bruto op fulltime basis.

Daarnaast biedt NXP een collectieve loonsverhoging van 3% per **1 februari 2027**.

Salarisschalen

Als gevolg van de hierboven genoemde collectieve verhogingen stelt NXP voor ook de salarisschalen aan te passen per **1 april 2026** en **1 februari 2027**.

Eenmalige uitkering

Gelijktijdig met de salarisbetaling over de maand april 2026 biedt NXP een eenmalige uitkering aan van 0.75% van het basisjaarsalaris (inclusief ploegentoeslag) geldend per 31 maart 2026.

De eenmalige uitkering wordt betaald aan medewerkers die op 1 april 2026 in dienst zijn bij NXP. Bij een parttime contract wordt de eenmalige uitkering naar rato berekend.

Reiskostenvergoeding

NXP stelt tevens voor de reiskostenvergoeding voor woon-/werkverkeer te verhogen naar € 0,23 per kilometer. Deze wijziging geldt voor de reiskosten die vanaf maart 2026 worden gemaakt en de verhoogde reiskostenvergoeding zal daarmee voor het eerst in april 2026 worden uitbetaald.

De reiskostenvergoeding maakt geen deel uit van de CAO en vormt geen afspraak met de vakbonden, maar NXP biedt, op verzoek van de vakbonden, aan deze verhoging door te voeren.



CAO-teksten

Daar waar nodig zal de tekst van de CAO gewijzigd worden. NXP stelt dat in ieder geval voor op de volgende punten:

- Aanpassing van artikel 7.1.2 met betrekking tot overwerk. Hierin zal worden verduidelijkt dat er sprake is van overwerk indien (op verzoek van NXP) meer wordt gewerkt dan de overeengekomen arbeidsduur per week. Overeenkomstige aanpassing van RAV 057 inzake overwerk.
- De tekst in artikel 8.9.1 over rouwverlof wordt aangepast en verduidelijkt.
- Verduidelijking van artikel 14.7 van de CAO.

Sociaal Plan

Het huidige Sociaal Plan loopt tot en met 31 december 2026. NXP stelt voor het Sociaal Plan tot en met 30 juni 2029 ongewijzigd te verlengen.