



**Principeakkoord
CAO DHL Express Nederland
2026 - 2027**

Op 31 maart 2026 hebben vakbonden FNV en CNV en DHL Express een principeakkoord bereikt voor een nieuwe CAO DHL Express Nederland 2026 - 2027.

De volgende afspraken zijn gemaakt:

1. Werkingsfeer

De afspraken uit dit principeakkoord zijn van toepassing op alle medewerkers vallend onder de CAO DHL Express Nederland, werkzaam bij DHL Express (Netherlands) BV of bij DHL Aviation (Netherlands) BV.

2. Looptijd

De looptijd van de cao is 24 maanden, te weten van 1 januari 2026 tot en met 31 december 2027.

3. Loonsverhogingen

Per 1 januari 2026 4% CAO verhoging
Per 1 januari 2027 3,5% CAO verhoging

Inwerkingtreding in de salarisbetaling

De effectieve verhoging van 4% wordt per 1 mei 2026 toegepast.
Met het salaris van mei wordt een eenmalige nabetaling gedaan over de periode januari t/m april 2026.

Deze eenmalige 4% nabetaling geldt over:

- het basissalaris
- uitbetaalde meeruren
- toeslagen
- vakantietoeslag
- uitbetaald deel van CAO à la Carte budget

4. Overwerktoeslag over meeruren

De toekenning van overwerktoeslag over meeruren (uren boven de contracturen tot fulltime) gaat per 1 april 2026 in.

5. Onbetaald Verlof

We hebben de ambitie om de regeling voor onbetaald verlof uit te breiden van twee weken naar zes weken. DHL Express doet een voorstel richting de vakbonden over de verdere uitwerking en voorwaarden.



6. Regeling voor Vervroegde Uittreding (RVU)

De RVU wordt ongewijzigd verlengd en heeft een looptijd van 1 januari 2026 tot en met 31 december 2030, dan wel tot het moment dat de fiscale regels dit eventueel niet meer toelaten na het 3-jaarlijkse evaluatiemoment.

Na instemming wordt het akkoord uitgewerkt in een volledige CAO-tekst en ter ondertekening voorgelegd.

DHL Express (Netherlands) BV
DHL Aviation (Netherlands) BV

FNV Transport & Logistiek

CNV

Managing Director

Bestuurder

Bestuurder

VP Human Resources