



Principeakkoord CAO DHL Express Nederland 2023

Op 13 december 2022 hebben vakbonden FNV en CNV en DHL Express een principeakkoord bereikt voor een nieuwe CAO DHL Express Nederland 2023.

De volgende afspraken zijn gemaakt:

1. Werkingsfeer

De afspraken uit dit principeakkoord zijn van toepassing op alle medewerkers vallend onder de CAO DHL Express Nederland 2021 - 2022, werkzaam bij DHL Express (Netherlands) BV of bij DHL Aviation (Netherlands) BV.

2. Looptijd

De looptijd van de cao is 12 maanden, te weten van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023.

3. Loon

Per 1 april 2023 verhogen we de lonen en loonschalen structureel met 7,5%.

4. Eénmalige uitkeringen

- In januari 2023 een éénmalige uitkering van € 750,- bruto (naar rato bij een deeltijd dienstverband) voor medewerkers die op 31 december 2022 of eerder in dienst zijn en in januari 2023 nog steeds in dienst zijn.
- In april 2023 een éénmalige uitkering van € 250,- bruto (naar rato bij een deeltijd dienstverband) voor medewerkers die op 31 december 2022 of eerder in dienst zijn en in april 2023 nog steeds in dienst zijn.

5. Tegemoetkoming reiskostenvergoeding

Per 1 januari 2023 wordt de reiskostenvergoeding verhoogd naar € 0,21 netto per km, voor 5 tot en met 30 kilometer woon-werkafstand.

Medewerkers die op 31 december 2022 een woon-werkafstand hebben van 5, 6, 7 of 8 km blijven hun huidige hogere reiskostenvergoeding van € 3,41 per dag ontvangen.



6. Doorbetaling bij ziekte 2e jaar

De CAO tekst van artikel 64, lid 4 wordt:

In het tweede ziektejaar geldt als basis dat 70% van je ziekgeld door DHL wordt doorbetaald indien en voor zover DHL een loondoorbetalingsverplichting heeft. Deze loondoorbetaling wordt verhoogd naar 100% van het ziekgeld indien en voor zolang je meewerkt aan de voor jou geldende re-integratieverplichtingen en je een (aanvullende) zorgverzekering hebt afgesloten, zowel op de eerste ziektedag als op de eerste ziektedag van het tweede ziektejaar, met in ieder geval fysiotherapie, psychologische hulp en diëtist in het pakket. De loondoorbetaling wordt ook verhoogd als je aantoonbaar zelf de kosten draagt van benodigde fysiotherapie, psychologische hulp of diëtist. De loondoorbetaling wordt ook verhoogd indien je volledig en duurzaam arbeidsongeschikt bent en een vervroegde IVA-uitkering is aangevraagd en toegekend.

7. Parttimers profiteren evenveel van de feestdagen als fulltimers

De feestdagen voor parttimers (inclusief parttimers door ouderschapsverlof) en fulltimers worden berekend volgens het jaaruren-systeem.

De fulltimer profiteert volledig (40/40^e) van de vrije uren voor feestdagen en een parttimer die bijvoorbeeld 80 procent werkt naar rato van de arbeidsduur (32/40^e).

Het jaaruren-systeem

Het jaaruren-systeem houdt in dat voor elk jaar het aantal werkdagen wordt vastgesteld. Dit is het totale aantal dagen per jaar minus de weekenden en de door werkgever erkende feestdagen die niet in het weekend vallen.

Dit aantal werkdagen gedeeld door 5 levert het aantal werkweken per jaar op. Het aantal werkweken wordt vervolgens vermenigvuldigd met de gemiddelde arbeidsduur per medewerker per week. Bij iemand die 80% werkt, is dat dus 32.

De uitkomst is het aantal uren dat een medewerker per jaar moet werken, de jaaruren-omvang. De feestdagen zijn daarmee voor iedere medewerker in de jaaruren-omvang meegenomen en wel naar rato van het arbeidspercentage.

De jaaruren-omvang minus de contracturen in het jaar is het aantal uur wat als feestdag genoten mag worden. In eerste instantie op de feestdag zelf. Is de feestdag een vaste vrije dag van de parttimer, dan op een ander moment in het jaar.

DHL Express (Netherlands) BV
DHL Aviation (Netherlands) BV

FNV Transport & Logistiek

CNV Vakmensen

R. Leunisse
Managing Director

J. Lohle
Bestuurder

R. Jongen
Bestuurder

L.M. van Olmen
VP Human Resources