



**Een looptijd van de cao voor een periode van 1 juni 2025 tot 1 juli 2027.**

**Loon**

Een structurele salarisverhoging

Per 1 juni 2025 met 1%.

Per 1 mei 2026 met € 40,-

Per 1 juli 2026 van 2%

Per 1 januari 2027 met € 75,-

De vakbondscontributie over het jaar 2026 wordt netto vergoed. De wijze waarop ESKA hier uitvoering aan geeft, wordt aan ESKA overgelaten.

Bij de cao-onderhandelingen in 2027 wordt geen rekening gehouden met de salarisschaalverhogingen met € 75,-. Leidend voor de gesprekken is de koopkracht (inflatie) over de periode juni 2026 tot en met juni 2027.

**Regeling vervroegde uittreding (RVU)**

Met ingang van 1 januari 2026 wordt de nieuwe RVU-regeling ingevoerd voor “zware beroepen”. De looptijd van deze regeling geldt van 1 januari 2026 tot en met 31 december 2028.

Daarbij biedt ESKA aan om naast de huidige regeling de basisuitkering (ter hoogte van de AOW-uitkering) ook de maximale fiscale ruimte die de overheid biedt, aan te bieden voor alle medewerkers die ervoor in aanmerking komen van € 300,- per maand.

De ‘afspraken vervroegd uittreden op basis van het pensioenakkoord’, blijft van toepassing en worden geactualiseerd op de volgende punten: De doelgroep blijft onaanangepast.

Het budget van € 500.000 wordt verhoogd naar € 600.000. Indien de middelen in de jaren 2026 en 2027 niet (volledig) zijn gebruikt voor het doel, worden deze doorgeschoven naar 2028 en toegevoegd aan het budget voor dat jaar. Voor de jaren 2026 en 2027 staat de werkgever garant dat iedereen in de doelgroep kan deelnemen.

De werkgever betaald de bijdrage in maandelijkse termijnen.

De aanvraag dient plaats te vinden vanaf 7 maanden voor aanvang van gewenste ingangsdatum van de RVU, de werkgever beslist binnen 1 maand. De ingangsdatum van de RVU dient, inclusief het nog op te nemen doorbetaald verlof, minimaal 3 maanden vooraf plaatsvinden.

De cao onderhandelingen in 2027 starten in mei 2027. De data 19 mei, 24 mei en 27 mei reserveren we hier al voor.

Tijdens deze cao-onderhandelingen 2027 vindt een evaluatie plaats van de RVU-regeling en de mate van deelname aan de regeling.

De regeling ouderschapsverlof wordt aangevuld. Deze regeling is alleen van toepassing voor werknemers met een vast ESKA contract.

Afspraken vorig onderhandelingsresultaat: Het onderzoek naar de behoefte van de medewerkers van HP-A om toe te treden tot loongroep 10 is afgerond voor 1 juli 2026

| verhoging   | a1      | b2      | c3      | d4      | e5      | f6      | g7      | h8      | i9      |
|-------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
|             | 2987,74 | 3060,87 | 3194,72 | 3321,06 | 3464,86 | 3644,38 | 3934,5  | 4316,8  | 4750,73 |
| <b>1</b>    | 3017,62 | 3091,48 | 3226,67 | 3354,27 | 3499,51 | 3680,82 | 3973,85 | 4359,97 | 4798,24 |
| <b>40</b>   | 3057,62 | 3131,48 | 3266,67 | 3394,27 | 3539,51 | 3720,82 | 4013,85 | 4399,97 | 4838,24 |
| <b>2</b>    | 3118,77 | 3194,11 | 3332,00 | 3462,16 | 3610,30 | 3795,24 | 4094,12 | 4487,97 | 4935,00 |
| <b>75</b>   | 3193,77 | 3269,11 | 3407,00 | 3537,16 | 3685,30 | 3870,24 | 4169,12 | 4562,97 | 5010,00 |
| <b>%</b>    | 6,9     | 6,8     | 6,6     | 6,5     | 6,4     | 6,2     | 6,0     | 5,7     | 5,5     |
| <b>Euro</b> | 206,0   | 208,2   | 212,3   | 216,1   | 220,4   | 225,9   | 234,6   | 246,2   | 259,3   |

Gemiddeld 6,3% verhoging.