

**Onderhandelingsresultaat
wijziging en verlenging Collectieve Arbeidsovereenkomst
Gunvor Petroleum Rotterdam B.V. en Stargate Oil Terminal Rotterdam B.V.**

Tussen:

**Gunvor Petroleum Rotterdam B.V., te Europoort Rotterdam
Stargate Oil Terminal Rotterdam B.V. Europoort Rotterdam**

als partijen aan werkgeverszijde (werkgever)

en

Federatie Nederlandse Vakbeweging (afgekort FNV) te Utrecht,

als partij aan werknemerszijde (vakbond),

tezamen "partijen,"

is diverse malen onderhandeld over wijziging en verlenging van de tussen hen bestaande collectieve arbeidsovereenkomst (cao). Op woensdag 12 oktober 2022 is een onderhandelingsresultaat vastgesteld.

Wijzigingen:

1. Looptijd

De cao wordt verlengd met 12 maanden, ingaande op 1 juli 2022 en expirerend op 30 juni 2023.

2. Inkomen

Structureel:

De schaalsalarissen en salarissen worden met ingang van 1 juli structureel verhoogd met 5%.

Eénmalige bruto uitkeringen:

Gedurende de looptijd van de cao (12 maanden) worden bruto éénmalige uitkeringen betaald aan de werknemers die dan in dienst zijn, te weten als volgt:

- a. bij de loonbetaling van de maand november 2022 wordt bruto eenmalig een bedrag betaald van € 2.000,00;
- b. Bij de loonbetaling van de maand december 2022 tot en met juni 2023 wordt bij iedere maandbetaling een bruto éénmalige uitkering betaald van € 400,00 bruto.

Voor de werknemer die een deeltijd arbeidsovereenkomst heeft worden de éénmalige bruto uitkeringen naar evenredigheid vastgesteld en uitgekeerd.

Deze bruto éénmalige uitkeringen maken geen deel uit van het salaris, vakantietoeslag, 14^e maanduitkering, de pensioengrondslag noch van enige andere arbeidsvoorwaardelijke grondslag.

3. Overwerk

In artikel 28 wordt lid 6 ongewijzigd voortgezet voor de looptijd van de cao; daarom dat vanaf 1 juli 2023 lid 28.6 in zijn geheel vervalft en daarom dat vanaf deze datum aan dit lid geen rechten meer kunnen worden ontleend.

Verder wordt de ongerief toeslag in lid 5 verhoogd naar € 55,00. Daarbij geldt dat beleid gericht blijft om deze omstandigheden zoveel als mogelijk te voorkomen.

4. Koopdagen ex artikel 35 lid 2

In artikel 35 lid 2 wordt opgenomen dat de werknemer op twee momenten dagen kan kopen, te weten in de maanden april en november. Voorwaarde daarbij is dat de gekochte

dagen in overleg met de werkgever worden ingeroosterd.

5. Generatiepact:

Partijen zullen voordat de cao afloopt, met de intentie in het najaar van 2022 overleggen over de in 2019 afgesproken verkenning op een zgn. generatiepact. Werkgever zal de destijds gemaakte berekeningen actualiseren.

De verkenning zal onder meer bestaan uit berekeningen, waarbij via herverdeling van bestaande arbeidsvoorwaarden gekomen kan worden tot een zo geduid "generatie pakt (zoals "80-90-100%" regeling)" en of adequate alternatieven. Naast de voorwaarde van herverdeling van arbeidsvoorwaarden zullen opties tevens beoordeeld worden op operationele beheersbaarheid (inclusief kosten) en het behouden van een evenwichtige belasting tussen generaties.

6. Slaapuren en narust na extra opkomst in de nacht

Werkgever heeft een voorstel voorgelegd om de slaapuren zoals bedoeld in artikel 31 aan te passen. Dit voorstel wordt verwerkt in de cao-tekst. Daarnaast zal werkgever de geest van deze wijziging met de supervisors bespreken. Partijen zullen de nieuwe regels evalueren.

7. Werkgeversbijdrage vakbondswerk

Werkgever zal voor de looptijd van de cao de werkgeversbijdrageregeling als bedoeld in artikel 7 verlengen. De tekst wordt als volgt aangepast.

(...)

De werkgever verklaart zich voor de looptijd van de cao bereid tot het verstrekken van een bijdrage overeenkomstig de tussen de AWWN en vakverenigingen gesloten overeenkomst met betrekking tot de bijdrageregeling aan de vakverenigingen. De Stichting Fonds Industriële Bonden (Stichting FIB) is belast met de uitvoering.

8. Tekstuele aanpassingen:

Partijen zijn overeengekomen om tekstwijzigingen door te voeren, conform bijlage.

De tekstwijzigingen worden doorgevoerd en ter instemming aan de vakbond voorgelegd.

Aldus door partijen besproken en vastgesteld, dd. 12 oktober 2022 te Rotterdam,
Namens

Werkgever,

FNV

Alex Meeusen

Egbert Schellenberg

Bijlage: Overzicht vastgestelde tekstwijzigingen.