

18 december 2025

CAO Celanese Production Netherlands B.V. 1 oktober 2025- 1 april 2027
Eindbod (FNV), onderhandelingsresultaat (ABW) dat neutraal/positief wordt voorgelegd aan de leden

We hebben een eindbod/onderhandelingsresultaat bereikt, dat de vakbonden 7 januari 2026 aan de leden zullen voorleggen.

Looptijd:

18 maanden van 1 oktober 2025 tot 1 april 2027

Inkomen:

3,5 % structureel per 1 oktober 2025

1,5% structureel per 1 oktober 2026

Jeugdschalen:

Worden verwijderd uit de CAO.

Reiskosten:

De kilometer vergoeding wordt niet aangepast maar de salderingsregeling is van toepassing waardoor de verschil tussen betaalde reiskosten en het fiscale maximum van 23 cent per kilometer, zijnde 8 cent per kilometer, gefinancierd kan worden uit het bruto loon waardoor de werknemer een belastingvoordeel geniet.

Dit zal duidelijk in de CAO tekst worden opgenomen:

Als de kilometervergoeding lager is dan het fiscale maximum voor onbelaste reiskosten, kan Celanese het verschil verrekenen met het bruto maandsalaris van de werknemer. Verrekening met andere loonbestanddelen is niet toegestaan. Deze verrekening kan voor de werknemer een belastingvoordeel opleveren.

Verrekening is alleen mogelijk zolang de belastingwetgeving dit toestaat.

Opkomstdagen:

Werkgever zal ervoor zorgdragen dat de arbeidstijdenwet wordt nageleefd en dat zoveel mogelijk wordt voorkomen dat werknemers na 6 diensten te hebben gewerkt nog een opkomstdag hebben. Bovendien zal de opkomstdag nooit langer duren dan 6 uur.

Werkgeversbijdrage:

Deze wordt gecontinueerd onder de overeengekomen voorwaarden.

Vakbondscontributie:

Deze kan gedurende de looptijd van de CAO fiscaal vriendelijk worden betaald vanuit de Werkkostenregeling.

Sociaal Plan

Het huidige sociaal plan zal ongewijzigd verlengd worden tot 1 december 2028.

Aanvulling weggefallen tekst uit CAO betreffende verschoven uren:

De wegevalen tekst over verschoven uren zal worden teruggeplaatst in de CAO, conform de afspraken die met bonden zijn gemaakt bij de CAO modernisering. Te weten:

Verschoven uren zijn uren die de medewerker in opdracht van Celanese door een ploegwissel maakt buiten de gebruikelijke diensten zonder dat de medewerker door die uren de gebruikelijke arbeidsduur per cyclus overschrijdt. Er is geen sprake van verschoven uren als de medewerker door de ploegwissel in een dagdienst werkt in plaats van in de ploegendienst. De medewerker houdt in dat geval tijdens de verschoven uren recht op de ploegentoeslag die hoort bij de ploegendienst waarin hij werkzaam was.

Celanese vergoedt maximaal de eerste 9 verschoven diensten (een dienst is hierbij een hele cyclus van nachtdienst, middagdienst en ochtenddienst). Indien de medewerker na die hele cyclus nog werkzaam is op een andere ploeg dan zijn gebruikelijke ploeg dan beschouwt Celanese het nieuwe rooster als het standaard rooster. De vergoeding wegens verschoven uren stopt op dat moment. De medewerker ontvangt vanaf dat moment zijn salaris en eventuele toeslagen op basis van het nieuwe rooster.

De vergoeding voor het ongemak van verschoven uren is alleen van toepassing indien Celanese de ploegwissel 2 maanden of korter voor de wissel bekend maakt.

De vergoeding voor verschoven uren staat in onderstaande tabel. Voor een verschoven uur op een feestdag geldt alleen het percentage dat staat achter feestdag. Er vindt geen cumulatie plaats met de andere percentages uit de tabel.

Tijdvak	Percentage van het maandsalaris per uur
Maandag 00:00 uur tot zaterdag 18:00 uur	0,27%
Zaterdag 18:00 tot maandag 00:00 uur	0,53
Feestdagen	1,07%

Celanese Production Netherlands BV

FNV

ABW