

Onderhandelingsresultaat m.b.t. de CAO Celanese Production Netherlands B.V. (1 september 2021 tot 1 oktober 2022)

Looptijd:

De looptijd is van 1 september 2021 tot en met 30 september 2022, derhalve 13 maanden.

Inkomen:

De salarisschalen en feitelijke salarissen worden verhoogd met 2,7% per 1 september 2021.

Werkgeversbijdrageregeling:

Het bedrag dat aan FNV en ABW zal worden verstrekt in het kader van de WG bijdrage regeling zal per jaar met het percentage loonsverhoging worden verhoogd.

Duurzame inzetbaarheid:

De generatiepact regeling is ingevoerd en er wordt gebruik van gemaakt.

Vakbondscontributie:

Deze zal fiscaal vriendelijk kunnen worden betaald via de WKR.

Thuiswerken i.v.m. corona:

Celanese heeft geen thuiswerkbeleid en stimuleert dat medewerkers als dat verantwoord is, zoveel mogelijk op locatie aanwezig zijn. Als er van overheidswege geadviseerd wordt om zoveel als mogelijk thuis te werken dan kan dat voor bepaalde functies. De reiskostenvergoeding zal doorlopen zolang dit fiscaal wordt toegestaan. Indien deze fiscale mogelijkheid komt te vervallen, zal voor iedere thuiswerkdag de Nibud vergoeding van € 2,00 netto per gewerkte thuiswerkdag worden betaald en dit bedrag zal worden aangepast als Nibud met aangepaste berekeningen komt.