Onderhandelingsresultaat cao MITT 2026- 2027

Op 23 juni, 26 augustus, 5 oktober en 27 oktober 2026 hebben werkgevers in de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie (Modint) gesproken met FNV, CNV en De Unie over de cao MITT vanaf november 2026 en daarna. Deze gesprekken hebben tot het volgende onderhandelingsresultaat geleid:

Looptijd:

De cao heeft een looptijd van 12 maanden; van 1 november 2026 tot en met 31 oktober 2027.

Loonontwikkeling:

De verdiende uurlonen en uurloonschalen worden op 1 januari 2027 structureel met 3,25% verhoogd.

Reiskostenvergoeding woon-werkverkeer:

Vanaf 1 januari 2027 stijgt het woon-werkverkeer van 0,10ct naar 0,15ct per km. Aan de regeling wordt toegevoegd dat ook gekozen kan worden voor een vergoeding op basis van daadwerkelijke reisdagen. De overige bepalingen blijven ongewijzigd.

SAVAMITT-verzekering

De premie voor de WGA Hiaatverzekering zoals geregeld in de cao SAVAMITT wordt voor het kalenderjaar 2027 verlaagd van 0,25% naar 0,05%. Ook wordt per 1 januari 2027 de definitie van loon gewijzigd, zodat deze gelijkgetrokken wordt met het sociaalverzekeringsloon.

PAWW-regeling

De looptijd van de cao PAWW wordt per 1 oktober 2027 verlengd met de maximale duur van 5 jaar.

RVU-regeling

Op 18 oktober 2024 bereikten kabinet, werknemersorganisaties en werkgeversorganisaties een landelijk akkoord over het verlengen van de zogeheten RVU-regeling. In dit RVU-akkoord is overeenstemming bereikt over een breed pakket aan maatregelen waaronder gezamenlijke inzet op duurzame inzetbaarheid en een structurele, meer gerichte RVU drempelvrijstelling met driejaarlijkse ijkmomenten. Inmiddels is de uitwerking van de nieuwe landelijke RVU-regeling per 1 januari 2026 ook afgerond.

Om werkgevers én werknemers meer kaders en ondersteuning te geven bij het gebruik maken van de RVU-regeling wordt in de cao MITT een RVU-regeling voor mensen met zwaar werk opgenomen, die voor zowel werkgever als werknemer vrijwillig is. Ook voor deze regeling geldt dat het gesprek tussen werkgever én werknemer centraal blijft staan. De regeling is als bijlage bij dit onderhandelingsresultaat toegevoegd.

De looptijd van de cao MITT 2026-2027 wordt benut om de functie van zwaar werk nader te definiëren.

Maatregelen duurzame inzetbaarheid

Aan Sociaal Fonds MITT wordt gevraagd om het project **moi.** (www.ikbenmoi.nl) door te ontwikkelen naar een *structureel programma* gericht op duurzame inzetbaarheid. In het nieuwe beleidsplan en onderliggende activiteitenplan zal met betrekking tot de RVU focus komen op verlenging van de financiële helpdesk en preventie.

Speerpunten op het terrein van voorkomen van uitval zullen in ieder geval zijn:

- Vitaal ouder worden en duurzaam inzetbaar blijven
- Voorkomen is beter dan genezen
- Gezond en vitaal werken in de productie

In het activiteitenplan zal als doelstelling worden opgenomen dat er een grotere deelname van werknemers wordt nagestreefd, waarbij cao-partijen denken aan het verstrekken van vouchers aan werknemers voor het gratis deelnemen aan activiteiten. Ook wordt een leaflet ontwikkeld voor nieuwe medewerkers die daarmee geïnformeerd worden over het programma moi., met daarbij informatie over de betrokken vakverenigingen.

AI-geletterdheid in de MITT

AI-geletterdheid betekent dat medewerkers voldoende basiskennis en vaardigheden hebben om AI bewust, kritisch, veilig en verantwoord te gebruiken. Dat gaat bijvoorbeeld over het inzicht in de mogelijkheden en de beperkingen van AI en het herkennen van de risico's.

Organisaties moeten maatregelen nemen om de ontwikkeling van AI-geletterdheid van medewerkers te ondersteunen. Zij moeten kunnen laten zien welke passende maatregelen zij hebben genomen.

Aan Sociaal Fonds MITT wordt gevraagd om AI-geletterdheid in de sector MITT collectief te faciliteren, door bijvoorbeeld een herkenbare webpagina over AI, een e-learning, een checklist voor werkgevers, een AI-spelkaart voor werknemers, adviezen en voorbeeldbeleid.

(Heffing) Sociaal Fonds MITT

De werkgeversheffing wordt verlengd tot de maximale duur en de premie wordt gecontinueerd op 0,24% van de relevante loonsom. Conform de wens van sociale partners wordt de afspraak omtrent de werkgeversheffing uit de cao MITT gehaald en in de toekomst ingeregeld in een aparte fonds-cao.

Vakverenigingsactiviteiten

Artikel 7.9 (betaald verlof voor vakverenigingsactiviteiten) wordt gemoderniseerd. Cao-partijen maken daarnaast aanvullende afspraken om een brede vertegenwoordiging van de sector aan de cao-tafel, in de besturen van de sociale fondsen en de commissies te hebben.

Vakbondscontributie

De regeling inzake medewerking van de werkgever aan de fiscale facilitering van de vakbondscontributie (artikel 7 lid 11 van de cao MITT) wordt voortgezet.

Bijdrage collectieve belangenbehartiging

De bijdrage collectieve belangenbehartiging / AWVN-bijdrage blijft geïndexeerd met de CPI-index. De CPI-index wordt berekend op basis van de verandering op 1 oktober van het voorafgaande kalenderjaar ten opzichte van het daaraan voorafgaande jaar, met een minimum van 0% en een maximum van 5%. Voor 2027 is deze indexatie vastgesteld op 3,4%.