

## **AKKOORD CAO MODE-, INTERIEUR-, TAPIJT- EN TEXTIELINDUSTRIE 2021**

### **1. Looptijd cao**

De looptijd van de arbeidsvoorwaarden-cao bedraagt 12 maanden, van 1-1-2021 tot en met 31-12-2021.

### **2. Inkomensontwikkeling**

#### *Loonschalen*

De verdiende lonen en de schaaltonen (min-max) worden met van 1 juli 2021 met 0,5% verhoogd.

#### *Eenmalige uitkering*

Werknemers ontvangen in augustus 2021 een eenmalige bruto-uitkering indien de werkgever in 2020 een omzetsijging ten opzichte van 2019 heeft gerealiseerd én het jaar 2020 met een positief resultaat is afgesloten. Wanneer de bedrijfseconomische omstandigheden hier aanleiding toe geven kan de werkgever met vakorganisaties, betrokken bij de cao MITT, andere afspraken maken.

De eenmalige uitkering vindt plaats op basis van de ondernemings- of afdelingsvoltijdsnorm en wordt naar rato uitgekeerd indien de werknemer gemiddeld minder uren per week dan de ondernemings- of afdelingsvoltijdsnorm werkt en/of gedurende het jaar in dienst is gekomen.

De hoogte van de eenmalige uitkering wordt vastgesteld op basis van de volgende staffel:

- Omzetsijging 0,01%-5%, eenmalige uitkering van 0,5% van jaarloon;
- Omzetsijging 5,01%-10%, eenmalige uitkering van 1,0% van jaarloon;
- Omzetsijging 10,01%-15%, eenmalige uitkering van 1,5% van het jaarloon;
- Omzetsijging >15,01%, eenmalige uitkering van 2,0% van het jaarloon.

### **3. Pensioen**

Cao-partijen onderschrijven het belang van een goed pensioen voor de werknemers in de sector MITT. Om de pensioenregeling van de MITT betaalbaar te houden zal de pensioenpremie moeten stijgen en/of het opbouwpercentage moeten worden verlaagd. Dit is wettelijk in de Pensioenwet zo geregeld.

Als onderdeel van dit eindbod wordt de pensioenpremie verhoogd van 24,0% naar 26,4% en vindt (waarschijnlijk) een kleine verlaging plaats van het opbouwpercentage. Het opbouwpercentage wordt (waarschijnlijk) verlaagd van 1,60% naar 1,56%, maar is afhankelijk van de ontwikkeling van de financiële positie van het pensioenfonds richting het einde van het jaar. Het definitieve opbouwpercentage dat maximaal mogelijk is om kostendekkend te zijn en voldoende is om het fonds tijdig te laten herstellen wordt door de actuaire berekend en vervolgens naar dat niveau aangepast. Het opbouwpercentage wordt/blijft echter maximaal 1,60%.

### **4. Werkgroep Duurzame Inzetbaarheid**

Het belang van duurzame inzetbaarheid van alle werknemers wordt door cao-partijen nadrukkelijk onderschreven. De lancering van de website [www.ikbenmoi.nl](http://www.ikbenmoi.nl) is daar een concreet voorbeeld van.

In het landelijke Pensioenakkoord 2019 zijn het afgelopen jaar een aantal afspraken gemaakt over de duurzame inzetbaarheid van medewerkers. Specifieke aandacht wordt besteed aan het langer moeten doorwerken voordat de pensioengerechtigde leeftijd wordt bereikt. Deze afspraken vormen de basis voor de in te stellen Werkgroep Duurzame Inzetbaarheid om te komen tot voorstellen voor de MITT-sector, waarin o.a. de mogelijkheid van een generatieregeling wordt meegenomen.

## **5. Werkgroep cao-teksten**

De recente modernisering van de cao-teksten was een eerste stap in het verbeteren van de leesbaarheid van de cao MITT. Cao-partijen zien dit nadrukkelijk als eerste stap. Een werkgroep wordt gevraagd de cao-teksten waar nodig verder te verduidelijken, de inhoud te actualiseren en, om het gebruiksgemak te vergroten, de structuur van de cao waar nodig aan te passen.

## **6. Diversen**

### Vakbondscontributie

De regeling inzake medewerking van de werkgever aan de fiscale facilitering van de vakbondscontributie (artikel 7, lid 11 cao MITT) wordt voortgezet.

### Heffing Sociaal Fonds MITT

Deze heffing wordt per 1 januari 2022 voor de duur van een jaar gecontinueerd op 0,3% van de relevante loonsom. Cao-partijen willen voor het einde van 2021 bespreken of een verlaging van de werkgeversbijdrage voor 2022 mogelijk is. Cao-partijen mandateren het definitieve besluit hierover aan het bestuur van het Sociaal Fonds MITT, dat hierover unaniem dient te besluiten.

## **7. Bijdrage collectieve belangenbehartiging**

De bijdrage collectieve belangenbehartiging / AWWN-bijdrage zal worden gecontinueerd.

Zeist, 3 december 2021