

## Onderhandelaarsakkoord Cao SBOH 2024 voor aios in dienst van stichting SBOH en stichting SBOH Maatschappij + Gezondheid

Partijen bij de Cao SBOH

de stichting SBOH en de stichting SBOH Maatschappij en Gezondheid, hierna samen te noemen de SBOH, als werkgever, gevestigd in Utrecht en vertegenwoordigd door drs. J.E.T. Schmidt

en

de LAD, als werknemersorganisatie, gevestigd in Utrecht en vertegenwoordigd door mr. M.S. Langerak

overwegende dat:

- de financiële ruimte voor verbetering van de arbeidsvoorwaarden wordt bepaald door de indexering van de subsidie over het voorgaande jaar die de SBOH ontvangt in de vorm van de overheidsbijdrage in de arbeidskostenontwikkeling (OVA);
- aios verslavingsgeneeskunde en aios forensische geneeskunde nog niet eerder zijn opgenomen in de cao;
- de laatste Cao SBOH een looptijd had tot en met 31 december 2023.

komen hierbij het volgende overeen:

### 1. Looptijd

Een looptijd van de cao van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024.

De cao is ook van toepassing op aios die in dienst treden bij de SBOH als de cao op enig moment is verlopen en er nog geen nieuwe cao is afgesloten.

### 2. Salaris

Een salarisverhoging per 1 januari 2024 van 6,69% als volgt opgebouwd:

- Een structurele verhoging van 6,14% per 1 januari 2024. Waarvan 2,25% reeds incidenteel toegekend in de cao 2022/2023. Waardoor er 3,89% overblijft.
- Een incidentele verhoging van 2,8% door een deel van de verwachte structurele loonsverhoging van 2025 naar voren te halen. Deze incidentele verhoging van salaris en vergoedingen vervalt op het moment dat een structurele salarisverhoging voor het jaar 2025 wordt doorgevoerd. Hierdoor is er een totale loonsverhoging 6,69%.

De overige salarisbestanddelen die volgens de cao aan de loonsverhoging zijn gekoppeld, worden eveneens met 6,69% verhoogd.

SBOH zal zich inspannen om de salarissen van aios in dienst van SBOH in 2024 te verhogen, passend bij de uitkomsten van het beloningsonderzoek afkomstig uit de cao 2022/2023. Zodra er middelen door VWS beschikbaar worden gesteld, komen deze in overleg met de LAD ten goede aan de aios, ook als dit tijdens de looptijd van de cao is.

### **3. Aanwending minderkosten regeling onkostenvergoeding 2021**

In de Cao SBOH 2021–2022 is een aanpassing van de onkostenvergoedingsregeling afgesproken. Daarbij is ook afgesproken dat als er door SBOH minder aan onkosten wordt uitgegeven dan het vastgestelde budget, dit aan de aios ten goede komt.

De 'minderkosten' worden met ingang van 2024 als volgt ingezet:

- a. Verhoging van de reiskostenvergoeding per 1 januari 2024 naar € 0,23 netto per kilometer.
- b. De aios ontvangt per 1 januari 2024 een bedrag van € 26,43/€ 24,42 bruto per maand<sup>1</sup> per fte als 'fit+duurzaamheidsvergoeding', dat gebruikt kan worden voor uitgaven op het gebied van gezondheid en duurzaamheid. Dit bedrag telt niet mee voor de vaststelling van het vakantiegeld en de eindejaarsuitkering.
- c. Voor hotelovernachtingen vanaf 1 maart 2024 wordt de vergoeding verhoogd tot max. € 100,- per nacht.
- d. Het congres- en scholingsbudget wordt vanaf 1 maart 2024 verhoogd met € 5,- per maand naar € 25,-.
- e. De aios infectieziektebestrijding 1e fase voor wie in het kader van de opleiding een registratie noodzakelijk is bij het Landelijk Coördinatiecentrum Reizigersadviesing (LCR) kan de kosten hiervan bij SBOH declareren, mits de (her)registratiedatum ligt na 1 maart 2024 en binnen de periode van het dienstverband bij SBOH.

### **4. ORT tijdens klinische stages aios huisartsgeneeskunde**

SBOH zet zich gedurende de looptijd van deze cao in om te komen tot gevaluteerde stages met alle ziekenhuizen.

### **5. Deeltijd werken tijdens stages**

LAD en SBOH geven een vervolg aan het overleg met opleidingsinstituten over deeltijd werken tijdens klinische stages.

### **6. Vergroening Cao SBOH**

Naast de onder 3 vermelde 'fit+duurzaamheidsvergoeding' zet SBOH zich in om te komen tot een regeling ter stimulering van OV-reizen. Dit zal een pilot zijn, waarbij SBOH zich inspant deze in 2024 te laten plaatsvinden.

### **7. Hotelovernachting**

Van de regeling voor een hotelovernachting kan per 1 maart 2024 ook gebruik worden gemaakt bij een reistijd van meer dan 1,5 uur enkele reis per openbaar vervoer.

### **8. Vergoeding dienstreizen**

De vergoeding voor alle dienstreizen wordt per 1 maart 2024 vastgesteld op € 0,23 netto per kilometer, uitgezonderd de dienstreizen door aios forensische geneeskunde. Voor aios forensische geneeskunde geldt dat de vergoeding voor dienstreizen vanwege de specifieke omstandigheden waaronder zij werkzaam zijn op € 0,30 blijft vastgesteld (vanaf 1 januari 2024 € 0,23 netto en € 0,07 bruto).

---

<sup>1</sup> Afhankelijk van het feit of deze vergoeding al dan niet tot het pensioengevend salaris gerekend moet worden.

**9. Thuiswerkvergoeding**

Met ingang van 1 januari 2024 wordt de thuiswerkvergoeding verhoogd naar € 2,35 netto per dag op declaratiebasis.

**10. Vaste onkostenvergoeding hervatten na afwezigheid**

In de cao staat dat de vaste algemene onkostenvergoeding na afwezigheid als gevolg van ziekte en zwangerschaps-/bevallingsverlof wordt hervat volgend op de kalendermaand waarin de aios de werkzaamheden, al dan niet gedeeltelijk, hervat. Aan deze bepaling wordt toegevoegd dat de vaste onkostenvergoeding wordt hervat naar rato van hervatting van de werkzaamheden. Dit gaat in per 1 maart 2024.

**11. 100% Loondoorbetaling 2<sup>e</sup> ziektejaar bij beroepsziekte/arbeidsongeval**

SBOH en LAD onderzoeken in 2024 de mogelijkheid om een bepaling in de cao 2025 op te nemen voor 100% loondoorbetaling tijdens het tweede ziektejaar als de arbeidsongeschiktheid in overwegende mate oorzaak vindt in het werk of bijzondere omstandigheden waaronder het werk moest worden verricht.

Voor aios die in 2024 het tweede ziektejaar bereiken hebben of bereiken en van wie de ziekte direct het gevolg is van COVID-19 betaalt SBOH in 2024 tijdens het 2<sup>e</sup> ziektejaar 100% van het salaris door.

**12. Congres- en scholingsbudget**

Vanaf 1 maart 2024 is het congres- en scholingsbudget tevens bestemd voor kosten van door de opleiding aangewezen congressen en (na)scholing in het buitenland, uitgezonderd hotelovernachtingen en reiskosten. N.B. op de website van SBOH wordt vermeld welke congressen het betreft.

**13. Aanvullend geboorteverlof**

Het salaris inclusief een eventuele salarisgarantietoeslag wordt tijdens het aanvullend geboorteverlof 100% doorbetaald voor aanvullend geboorteverlof dat plaatsvindt vanaf 1 maart 2024.

**14. Salaris aios M+G**

De maximale termijn van 24 maanden tussen een dienstverband voor de 1<sup>e</sup> en 2<sup>e</sup> fase om in aanmerking te komen voor behoud van de periodiekdatum en salaristrede komt te vervallen voor aios die starten met de opleiding 2<sup>e</sup> fase vanaf 1 maart 2024.

**15. Borstvoeding/kolven**

In aanvulling op de wettelijke regeling rondom het geven van borstvoeding/kolven wordt de aios in staat gesteld gedurende 24 maanden na de bevalling onder werktijd te kolven of borstvoeding te geven. Hiervoor krijgt de aios maximaal een kwart van de werktijd per dag ter beschikking.

## **16. Aios verslavingsgeneeskunde en aios forensische geneeskunde**

Vanaf 1 januari 2024 is de cao SBOH ook van toepassing op aios verslavingsgeneeskunde en aios forensische geneeskunde waarbij de arbeidsvoorwaarden voor aios verslavingsgeneeskunde overeenkomstig zijn met die van de aios ouderengeneeskunde en de arbeidsvoorwaarden voor aios forensische geneeskunde overeenkomstig zijn met die van de aios M+G (forensisch geneeskunde). De aios verslavingsgeneeskunde en aios forensische geneeskunde krijgen een eigen onderdeel in de Cao SBOH. Voor aios forensische geneeskunde zal voor wat betreft de salarisgarantieregeling dan gelden dat deze van toepassing is als de aios werkzaam is geweest in een instelling waar artsen FG werkzaam kunnen zijn met daaraan verder verbonden dezelfde voorwaarden als voor aios M+G.

Gedurende de looptijd van de cao zal ten aanzien van de opleiding forensische geneeskunde met betrokken partijen worden overlegd over aanvullende afspraken om gezond en veilig werken te bevorderen, waarbij eventuele verbeteringen ook tussentijds kunnen worden doorgevoerd.

## **17. Verduidelijking wettelijk calamiteitenverlof op website SBOH**

SBOH zal op haar website meer verduidelijken wanneer een aios aanspraak kan maken op calamiteitenverlof.

## **18. Werkkleding voor aios forensische geneeskunde**

In de cao wordt opgenomen dat aios forensische geneeskunde een vergoeding ontvangen van € 15,- netto per maand per FTE voor de aanschaf/onderhoud van werkkleding. Werkkleding is onder meer een werkjasje, werkschoenen, een gasmasker en een veiligheidsbril.

## **19. Technische punten**

- a. In de cao wordt artikel B-3 als volgt verduidelijkt: 'de aios ontvangt per maand een onregelmatigheidstoelage (ORT) tijdens de opleidingsperiode en de stage. Deze toeslag staat vermeld in bijlage B-1 en wordt bij een algemene verhoging van de salarisbedragen op grond van de cao-afspraken aangepast met hetzelfde percentage als waarmee de salarissen worden aangepast'.
- b. In de cao wordt het begrip 'waarneemgroep' verduidelijkt als blijkt dat er in de praktijk nog een onderscheid is tussen HDS en waarneemgroep.
- c. In lid 2 van artikel A-14 over het doen van diensten tijdens zwangerschap wordt opgenomen: 'gedurende een periode van 6 maanden na de bevalling'. Dit in plaats van 'tot 6 maanden na de bevalling'.
- d. De bepaling over de ziektekostenverzekering wordt aangepast in die zin dat wordt opgenomen dat de aios in de gelegenheid wordt gesteld een verzekering voor ziektekosten te sluiten bij een zorgverzekeraar waarmee SBOH een collectief contract heeft gesloten. Dit omdat de huidige bepaling waarbij gesproken wordt over een 'standaardpakketpolis' niet meer aansluit bij de huidige wet- en regelgeving v.w.b. de ziektekostenverzekering.
- e. Tijdens de looptijd van deze cao worden gewenste wijzigingen van de tekst tussen partijen vooraf besproken om bij een volgende cao daadwerkelijk tot wijziging van de tekst te kunnen overgaan.

Partijen zullen het bereikte onderhandelingsresultaat de komende periode voorleggen aan hun achterban en streven ernaar elkaar uiterlijk 21 februari 2024 in kennis te stellen van het resultaat van de achterbanraadpleging en of de cao wordt ondertekend.

Partijen streven er naar om dan uiterlijk een maand na deze datum een nieuwe cao-tekst gereed te hebben.

Aldus overeengekomen te Utrecht, 1 februari 2024

Namens de SBOH,



drs. J.E.T. Schmidt  
manager externe zaken

Namens de LAD,

mr. M.S. Langerak  
onderhandelaar arbeidsvoorwaarden