

CAO Bunge Loders Croklaan

Op 2 april jl. heeft FNV aan Bunge laten weten dat het eindbod van 16 maart 2026 door haar leden is afgewezen in tegenstelling tot de CNV-leden die wel hebben ingestemd met het eindbod. Het Bunge-onderhandelingsteam heeft vervolgens intensief overleg gehad met het Bunge-Management over de mogelijkheden om het eindbod te verbeteren.

Op 18 mei zijn Bunge en FNV weer met elkaar in gesprek gegaan. Ook CNV heeft aan dit overleg deelgenomen. De uitkomsten van dit gesprek zal FNV binnenkort als een verbeterd eindbod aan haar leden voorleggen. Indien de FNV-leden met dit verbeterd eindbod instemmen, zal CNV zich hierbij aansluiten.

Verbeterd eindbod 18 mei 2026

Looptijd (ongewijzigd)

De looptijd van de nieuwe CAO is van 1 april 2026 tot 1 april 2027.

Verhoging van de salarissen en eenmalige uitkering (verbeterd)

Per 1 april 2026 worden de CAO salarissen en salarisschalen structureel met **3.5%** verhoogd. Daarnaast wordt, bij de eerst mogelijke salaris datum, een eenmalig bedrag van **EUR 1.000,00 bruto** betaald.

Consignatie TD & slaapuren artikel 24 (ongewijzigd)

De tekst van het artikel met betrekking tot consignatie en slaapuren wordt aangepast aan de huidige praktijk.

RVU (Regeling Vervroegde Uittreding) (ongewijzigd)

BLC en de vakbonden hebben al eerder dit jaar afspraken gemaakt over verlenging van de RVU-regeling. De RVU-regeling richt zich vanaf 1 januari 2026 uitsluitend nog op zware beroepen. De zware beroepen zijn vastgelegd in matrix die in de loop van 2026 wordt gevalideerd door het expertisecentrum TNO. Cao-partijen hebben afgesproken dat de huidige regeling in ieder geval wordt verlengd tot het moment dat TNO de definitieve validatie heeft afgerond, waarbij alle geïdentificeerde "zware beroepen" onder de regeling komen te vallen.

Reservisten (ongewijzigd)

In de CAO wordt een bepaling opgenomen over reservistenverlof. De definitieve tekst wordt in overleg met de vakbonden opgesteld.

Reiskostenvergoeding (geen cao onderwerp) en Reisbalans (verbeterd)

Reisbalans biedt de medewerker op een eenvoudige manier flexibiliteit tussen reizen met de auto, fiets en Openbaar Vervoer. Daarnaast wordt de CO2 uitstoot voor zakelijk verkeer precies bijgehouden, wat sinds 2025 verplicht is voor grote werkgevers. Daarom is in overleg met de OR besloten om Reisbalans voor alle medewerkers in Westzaan te gebruiken. Er is niet gekozen om Reisbalans ook in Wormerveer en de Maasvlakte in te voeren, omdat de verwerking in combinatie met Prime Time tot onduidelijkheden kan leiden.

Door de overgang naar Reisbalans ontvangt een groep medewerkers, met name in de ploegendienst, een lagere reiskostenvergoeding. In het verleden heeft BLC de fiscale wet- en regelgeving niet goed toegepast. Met de invoering van Reisbalans wordt dit rechtgezet.

BLC betaalt een compensatie voor het verschil in werkdagen voor ploegdienstmedewerkers, voor een periode van 5 jaar na de ingang van deze CAO (dus tot uiterlijk 1 april 2031). Deze compensatie wordt toegepast vanaf de datum dat de medewerker in Reisbalans wordt opgenomen, indien van toepassing met terugwerkende kracht.

In de oorspronkelijke compensatieberekening is uitgegaan van enkele afstand woon-werk. De verbetering is dat voor de berekening van deze compensatie nu de afstand woon-werkverkeer **retour** wordt genomen, waarbij het bedrag van de compensatie tussen ongeveer EUR 236 netto per jaar bedraagt (voor 12 km afstand woon-werk) tot maximaal EUR 984 netto per jaar bedraagt (voor 50 kilometer afstand woon-werk).

Pensioen (ongewijzigd)

Het pensioenartikel in de CAO wordt aangepast conform het resultaat dat is bereikt door de pensioenwerkgroep (bestaand uit Werkgever, vakbonden en OR). Over deze wijziging is reeds in 2025 gecommuniceerd.

Project groep RAB (nieuw)

Bunge en de vakbonden gaan gedurende de looptijd van deze CAO een werkgroep opzetten om te komen tot een voorstel voor wijziging van de RAB-systematiek. De werkgroep zal kijken om mogelijke niet-financiële bedrijfsprocessen toe te voegen aan de RAB. Hierbij valt bijvoorbeeld te denken aan veiligheid, OTIF en dergelijke. Wanneer op deze elementen (vast te stellen in de project groep en in overleg met de OR) een goede score wordt behaald, zal dit leiden tot een hogere RAB uitkering. Daarnaast heeft Bunge zich de terugkoppeling van het gebrek aan communicatie aangetrokken en belooft verbetering. De werkgroep zal onder andere bekijken hoe de communicatie verbeterd kan worden zonder dat bedrijfsgevoelige informatie wordt gedeeld.