

Onderhandelingsresultaat CAO ProRail 1 januari 2023 – 1 juli 2024

Inleiding

Bij het afsluiten van de cao Prorail 2021-2023 is afgesproken niet met volgende cao-onderhandelingen te beginnen totdat onderzoek en de daaruit volgende verbeteracties hebben geleid tot merkbare verbeteringen in de VL-organisatie. We hebben samen vastgesteld dat ProRail op de goede weg zit, maar dat het nog te vroeg is om een meting te doen naar merkbare verbeteringen. Het verbeterproces bij VL is gaande en we willen focus creëren door dit proces de tijd te geven dat het verdient.

Daarom hebben we met elkaar afgesproken in deze cao alleen een afspraak te maken over loon en loongerelateerde vergoedingen, de reiskostenvergoeding, pensioen en looptijd. Voor alle andere onderwerpen blijven de afspraken uit de cao 2021-2023 gelden.

Na de gezamenlijke kick off op 12 oktober 2022 hebben FNV Spoor, CNV Vakmensen, VHS Railprofessionals en ProRail op 7 november en op 21 en 22 november met elkaar gesproken over de totstandkoming van een nieuwe cao ProRail met als ingangsdatum 1 januari 2023. Op 22 november heeft dit geleid tot een gezamenlijk onderhandelingsresultaat.

De kernpunten van het onderhandelingsresultaat zijn:

- Een looptijd van 18 maanden, te weten van 1 januari 2023 tot 1 juli 2024
- Een structurele loonsverhoging per 1 januari 2023 van 6% met een “vloer” van €375. De vloer per 1 januari 2023 wil zeggen dat de verhoging minimaal €375 bruto bedraagt bij een fulltime dienstverband.
- Een eenmalige vergoeding met de salarisuitbetaling van januari 2023 van €1350 bruto bij een fulltime dienstverband.
- Een verhoging van de pensioenpremie:
 - per 1 januari 2023 naar 25,5%
 - per 1 januari 2024 naar 27,0%
 - per 1 januari 2025 naar 28,9%
- Een verhoging van de kilometervergoeding:
 - per 1 januari 2023 naar 21 cent per kilometer
 - per 1 januari 2024 naar 22 cent per kilometer

Het volledige onderhandelingsresultaat cao ProRail 2023-2024 is hieronder weergegeven.

1. Looptijd, loon en vergoedingen

- De nieuwe cao heeft een looptijd van 18 maanden, te weten van 1 januari 2023 tot 1 juli 2024.
- De cao-lonen worden per 1 januari 2023 met 6% verhoogd met een vloer van €375 bij een fulltime dienstverband. De vloer per 1 januari 2023 wil zeggen dat de verhoging minimaal €375 bruto bedraagt bij een fulltime dienstverband. De vloer wordt naar rato van het dienstverband berekend.
- De aan de cao-lonen gerelateerde vergoedingen worden per 1 januari 2023 met 6% verhoogd.
- Als tegemoetkoming in de hoge inflatie in 2022 keert ProRail met de salarisbetaling van januari 2023 een eenmalig bedrag uit van €1350 bruto op fulltime basis. Deze vergoeding wordt berekend naar rato van het dienstverband en het aantal maanden in dienst in 2022.

2. Pensioen

ProRail volgt de afspraken die in de cao Sociale eenheid NS zijn gemaakt.

Dit betekent dat de komende jaren de pensioenpremie stapsgewijs als volgt wordt verhoogd:

- 1 januari 2023: 25,5%
- 1 januari 2024: 27,0%
- 1 januari 2025: 28,9%

De verdeling van de premie blijft 1/3 werknemer, 2/3 werkgever.

Hierbij gelden ook de afspraken die in het cao-akkoord van NS zijn vastgelegd rondom premies voor ANW hiaatpensioen en het WIA-exedentpensioen.

ProRail volgt ook de afspraak die in het NS cao-akkoord is vastgelegd over de compensatie beëindiging “premienvrije opbouw bij arbeidsongeschiktheid over zogenaamde WW-component”.

3. Kilometervergoeding

- ProRail verhoogt per 1-1-2023 de kilometervergoeding voor woon-werkverkeer en dienstreizen tot 1500 km per jaar naar het fiscale maximum van 21 cent per kilometer (was 19 cent).
- ProRail verhoogt per 1-1-2023 de kilometervergoeding voor dienstreizen vanaf 1500 km per jaar naar 31 cent per kilometer waarvan 10 cent belast (was 29 cent).
- ProRail verhoogt per 1-1-2024 de kilometervergoeding voor woon-werkverkeer en dienstreizen tot 1500 km per jaar naar het fiscale maximum van 22 cent per kilometer.
- ProRail verhoogt per 1-1-2024 de kilometervergoeding voor dienstreizen vanaf 1500 km per jaar naar 32 cent per kilometer waarvan 10 cent belast.

4. 1-meting werkbelevingsonderzoek Verkeersleiding

Partijen hebben afgesproken om een gezamenlijke werkgroep in te richten die een advies opstelt over de inrichting van de 1-meting en over hoe we omgaan met de resultaten. Dit advies wordt ter besluitvorming voorgelegd aan de partijen in het reguliere vakbondsoverleg in februari 2023. Het waarborgen van de vervolgstappen en implementeren van de verbetering en daar waar nodig raadplegen van de leden van de vakbonden rondom dit traject ligt ter besluitvorming bij de vakbonden en ProRail in het reguliere vakbondsoverleg. Hiermee wordt het mogelijk gemaakt om de volgende cao onderhandelingen in de breedte te voeren.

Den Dolder, 22 november 2022

Mw. R. Schroven
Directeur Projecten ProRail

R. van Hattem
Directeur HR ProRail

Mw. R. Rahimi
Bestuurder FNV Spoor

Mw. G. ten Hove
Bestuurder VHS Railprofessionals

J. Piqué
Bestuurder CNV Vakmensen