

Onderhandelingsresultaat cao Hexion VAD

Tussen HEXION VAD, Federatie Nederlandse Vakbeweging (FNV) en CNV, is in een prettige sfeer constructief gesproken over het wijzigen en verlengen van de cao. Op dinsdag 21 mei 2026 is tussen hen dit onderhandelingsresultaat vastgesteld.

Het gaat om een totaalpakket van afspraken. Dat wil zeggen dat de verschillende punten onlosmakelijk met elkaar verbonden zijn en niet afzonderlijk maar als geheel moeten worden aanvaard.

Wijzigingen:

1. Looptijd:

De cao wordt verlengd met 12 maanden, ingaande op 1 april 2026 en expirerend op 31 maart 2027.

2. Loon:

De schaalsalarissen en de individuele salarissen worden met ingang van 1 april 2026 verhoogd met 3,5%.

3. Bonusplan/ICP-plan

Voor parttime medewerkers vindt de toekenning van het bonusplan (zgn. ICP-bonus) pro-rato plaats. Aan de medewerker die meer dan 6 maanden afwezig is in enig kalenderjaar, en zodoende gedurende die periode niet (kan) bijdragen aan de performance van Hexion VAD, krijgt in dat betreffende kalenderjaar eveneens een pro-rato toekenning van het bonusplan. De pro-rato toekenning vindt plaats op basis van de 'aanwezige' periode waarin is bijgedragen aan het behalen van het bedrijfsresultaat. Deze wijziging gaat in met ingang van 1 januari 2027.

4. Compensatieregeling (afbouw) ploegentoeslag

De compensatieregeling ploegendienst (bijlage III) wordt aangepast. De keuzevrijheid in uitbetaling komt te vervallen. Het compensatiebedrag wordt standaard uitbetaald in 66 maandelijks termijnen (keuze 1). Indien de werknemer gedurende de looptijd van de compensatieregeling opnieuw een ploegentoeslag ontvangt die gelijk is aan of hoger is dan de oorspronkelijke toeslag, vervalt de verdere uitbetaling van de compensatie. In geval van overlijden van de werknemer wordt het resterende compensatiebedrag volledig uitbetaald aan de nabestaanden.

5. Protocolafspraken (niet in cao-tekst)

- a) Reservisten: Indien een medewerker een verzoek heeft om als reservist een bijdrage te willen leveren aan de maatschappij, dan wordt in overleg met de leidinggevende en HR naar een maatwerkoplossing gezocht.
- b) Loopbaancheck/Loopbaan APK: werkgever staat positief tegenover de ontwikkeling van medewerkers, een loopbaancheck is daarvan een onderdeel. Deze wordt momenteel al aangeboden in de vorm 'own your own career' en de daarbij behorende tools. Tevens is werkgever bereid om medewerkers in deze bestaande tools te wijzen op de mogelijkheid van de loopbaancheck James.
- c) Ontspannen samenleving: op basis van het CNV-voorstel ten aanzien van de ontspannen samenleving vormen Sociale Partners een werkgroep om te kijken naar de invulling van deze meer ontspannen samenleving binnen Hexion VAD.
- d) Uitleg berekening ploegentoeslag: de cao-partijen bespraken de methodiek en de totstandkoming van het huidige ploegenpercentage voor de 5-ploegendienst en erkennen dat hier (mogelijk) onduidelijkheid over bestaat. De werkgever heeft de bereidheid uitgesproken om tijdens de looptijd van de cao uitleg te geven aan medewerkers over de totstandkoming van deze ploegentoeslag alsmede over de grondslag waarover deze wordt berekend.
- e) Overuren: de partijen betrokken bij de cao hebben afgesproken dat werkgever zich committeert aan het onderzoeken van de mogelijkheden om het uitbetalen van overuren fiscaal

aantrekkelijker vorm te geven. Indien dit onderzoek daartoe aanleiding geeft, kan een dergelijke regeling in de vorm van een pilot worden aangeboden, nadat dit met Sociale Partners besproken is en akkoord bevonden is.

- f) Verduidelijking en modernisering cao-tekst: de cao-partijen spreken af om gedurende de looptijd van de cao uitvoering te geven aan de modernisering/herschrijven van de cao, met als doel om de cao toegankelijker en duidelijker te maken. Het herschrijven zal niet leiden tot materiele wijziging van de inhoud van de cao. Over de wijze van herschrijven, de stijl van de cao en de deelnemers maken de cao-partijen nadere afspraken.

6. Werkgeversbijdrage vakbondswerk:

De werkgever verklaart zich bij het overeenkomen van een cao, voor de looptijd van de cao bereid tot het verstrekken van een bijdrage overeenkomstig de tussen de AWWN en vakverenigingen gesloten overeenkomst met betrekking tot de bijdrageregeling aan de vakverenigingen. De Stichting Fonds Industriële Bonden (Stichting FIB) is belast met de uitvoering.

7. Fiscaal verrekenen betaalde vakbondscontributie:

Artikel 37 lid 2 cao Hexion wordt (ongewijzigd) gecontinueerd.

Aldus besproken en vastgesteld, dd. 21 mei 2026 te Ridderkerk.