

Betreft: Eindbod cao SGCP NL

Beste collega's,

Graag willen we jullie informeren over het cao-overleg dat we de afgelopen maanden hebben gevoerd en de uitkomsten van de onderhandelingen die op 13 april zijn bereikt.

De afgelopen maanden hebben we in een goede sfeer constructief overleg gevoerd. Daarbij is er tijd genomen om de wensen vanuit werknemers uiteen te zetten en ook de economische situatie van Saint-Gobain te belichten. Helaas is de marktsituatie van Saint-Gobain - net als van andere organisaties in de bouw - nog steeds niet goed; dit heeft grote impact op het volume dat geproduceerd wordt in 2026. De verwachting voor 2027 is dat deze situatie verbeterd, al blijft het een onzekere tijd met alles wat momenteel wereldwijd gaande is.

In het licht van deze ontwikkelingen hebben we afspraken gemaakt die passend zijn bij de marktsituatie van SGCP NL.

Het eindbod is als volgt:

- Looptijd is van 1 mei 2026 t/m 30 april 2027.
- De lonen worden gedurende de looptijd per 1 mei 2026 met 3,3% verhoogd.
- 4 ploegendienst verlengen we tot 30 juni 2027 waarbij de huidige bijbehorende ploegentoeslag van toepassing blijft. De intentie is om binnen deze termijn over te gaan naar de 5 ploegen.
- We hebben afspraken gemaakt over de nieuwe RVU regeling welke in gaat per startdatum van deze cao:
 - Definitie zwaar werk wordt bepaald door het nemen van de voorgeschreven stappen volgens TNO.
 - Minimaal 20 dienstjaren zwaar werk, hoeft niet aansluitend te zijn.
 - RVU aansluitend op het generatiepact op basis van het % dat men werkte voor ingang van het generatiepact.
 - De uitbetaling van de uitkering is maandelijks. Bij uitzondering kan het in een keer uitbetaald worden.
 - We evalueren volgend jaar of het drempelbedrag nodig is.
- Functiewaardering is besproken en de volgende afspraken zijn gemaakt:
 - De streefdatum is afgesproken van 1 november 2026 voor de implementatie van het vernieuwde functiehuis. Deze datum en de stand van zaken van het functieonderzoek wordt in september 2026 geëvalueerd.
 - Wanneer de nieuwe functieschaal lager wordt ten opzichte van de huidige functieschaal, dan wordt de medewerker in deze schaal ingedeeld waarbij het salaris wordt aangevuld met een vaste welvaartstoeslag welke jaarlijks geïndexeerd wordt met de cao.
- We hebben verschillende soorten verlof besproken en afgesproken dat we een moment van stilte op 4 mei inplannen in de productieplanning, zodat we iedereen de gelegenheid

geven om stil te staan bij alle slachtoffers van oorlog en geweld, en bij het geluk en kwetsbaarheid van onze vrijheid. Daarnaast nemen we een tekst op in de cao waarin staat dat we maatwerk toepassen bij bijzondere situaties. Leidinggevenden worden hierover meer in detail geïnformeerd.

- We hebben tijdelijke waarneming besproken en afgesproken dat we opnemen in de cao dat degene die heeft waargenomen en goed heeft gepresteerd een voorkeurs kandidaat is bij een nieuwe vacature voor de waargenomen functie.
- De thuiswerkvergoeding wordt verhoogd naar het fiscale maximum van €2,45 per dag bij het bestaan van een thuiswerkovereenkomst.
- De maaltijdvergoeding bij overwerk wordt verhoogd naar het fiscale maximum van €4,05.
- De verkoop van bovenwettelijke dagen, de werkgeversbijdrage, de fiscale behandeling van de vakbondscontributie en de WGA-premie worden in de cao voortgezet.

Wij kijken samen terug op een constructief overleg. De komende periode vinden er informatiesessies plaats vanuit de vakbonden. Het eindbod zal bij de leden worden voorgelegd.

Mochten er vragen of opmerkingen zijn over het eindbod, dan kun je daarvoor terecht bij jouw vakbondsbestuurder of bij de afdeling HR.

Met vriendelijke groeten,

CEO Gypsum, Insulation, Mortars Benelux