

Resultaat cao Multimodaal Vervoer 2023 ev.

1. Looptijd

De cao heeft een looptijd van 36 maanden, te weten van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2025.

2. Loonsverhoging

1. Per 1 januari 2023 worden de cao-lonen (salarisschalen) verhoogd met 3%.
Tevens worden per 1 januari 2023 alle premies, vergoedingen, toelagen en toeslagen verhoogd met 3%, conform de desbetreffende cao-artikelen;
2. Per 1 april 2023 worden de cao-lonen (salarisschalen) verhoogd met 3%.
Tevens worden per 1 april 2023 alle premies, vergoedingen, toelagen en toeslagen verhoogd met 3%, conform de desbetreffende cao-artikelen;
3. Per 1 oktober 2023 worden de cao-lonen (salarisschalen) verhoogd met 2%.
Tevens worden per 1 oktober 2023 alle premies, vergoedingen, toelagen en toeslagen verhoogd met 2%, conform de desbetreffende cao-artikelen;
4. Per 1 januari 2024 worden de cao-lonen (salarisschalen) verhoogd met 2%.
Tevens worden per 1 januari 2024 alle premies, vergoedingen, toelagen en toeslagen verhoogd met 2%, conform de desbetreffende cao-artikelen;
5. Per 1 juli 2024 worden de cao-lonen (salarisschalen) verhoogd met 2%.
Tevens worden per 1 juli 2024 alle premies, vergoedingen, toelagen en toeslagen verhoogd met 2%, conform de desbetreffende cao-artikelen;
6. Per 1 januari 2025 worden de cao-lonen (salarisschalen) verhoogd met 2%.
Tevens worden per 1 januari 2025 alle premies, vergoedingen, toelagen en toeslagen verhoogd met 2%, conform de desbetreffende cao-artikelen;
7. Per 1 juli 2025 worden de cao-lonen (salarisschalen) verhoogd met 2%.
Tevens worden per 1 juli 2025 alle premies, vergoedingen, toelagen en toeslagen verhoogd met 2%, conform de desbetreffende cao-artikelen.

3. Inflatie

Als de inflatie over de periode tussen 1 januari 2024 en 1 januari 2025 hoger uitvalt (Consumentenprijzen; prijsindex 2015=100 (cbs.nl)) dan de structurele loonsverhoging van 4,0% (2,0% per 1 januari 2024 en 2,0% per 1 januari 2025) over deze periode, dan gaan cao-partijen op eerste verzoek van één van de vakorganisaties in overleg hierover. Hierin betrekken we ook de woon-werkvergoeding.

4. Woon-werkvergoeding

Medewerkers ontvangen vanaf 1 januari 2023 een forenzenvergoeding per dag dat ze daadwerkelijk naar hun standplaats hebben gereisd. De afstand wordt gemeten via de snelste route van de ANWB-routeplanner gerekend vanaf het actuele woonadres van de medewerker. Als medewerkers met kosteloos openbaar vervoer reizen, dan vervalt het recht op de woon-werkvergoeding.

De tabel ziet er als volgt uit:

Reisafstand in kilometers enkele reis	Vergoeding per dag
1 tot 5 km	€ 0,66
5 tot 15 km	€ 2,65
15 tot 25 km	€ 5,93
25 tot 35 km	€ 9,26
35 en meer km	€ 12,55

Rekenvoorbeeld: Je woon-werkafstand is 10 km enkele reis. Dan val je in de categorie 5-15 km enkele reis. Je vergoeding per dag is in dat geval (lees: heen en terugreis) € 2,65.

Artikel 47A Reiskosten blijft in stand voor de blokken A, D, F, S, K, U en O. De reguliere woon-werkvergoeding is niet van toepassing voor deze blokken.

De vergoeding van € 0,19 per km wordt vanaf 1 januari 2023 verhoogd naar € 0,21 per km en per 1 januari 2024 naar € 0,22 per km.

Daarnaast worden de eerste 5 km ook vergoed vanaf 1 januari 2023.

De tabel ziet er als volgt uit:

1 t/m 30 km	€ 0,21 per km
Boven de 30 km	Geen (extra) vergoeding

5. Indexering vergoeding afwijking van het basisrooster (artikel 32.6.a/b/c)

Gedurende de looptijd van de cao, worden de vergoedingen genoemd in artikel 32.6.a/b/c geïndexeerd conform de onder 2 (loonsverhogingen) genoemde percentages.

6. Buitenlandvergoeding

De buitenlandvergoeding wordt verhoogd naar € 5,00 per slag (heen- en terugrit). Deze toeslag is niet pensioengevend.

Machinisten die de opleiding voor 'buitenland rijden' succesvol hebben afgerond ontvangen een eenmalige uitkering van € 250 bruto.

Partijen komen overeen dat artikel 36 B van de cao wordt aangemerkt als een standaardbepaling.

7. Jaar- en weekplanning

Met ingang van het nieuwe dienstregelingsjaar geldt:

- Er worden maximaal 5 inzetten achtereen gepland in de matching. Met instemming van de medewerker kunnen maximaal 6 inzetten achtereen gepland worden.
- Werkgever spant zich tot het uiterste in om het 4-5 patroon te optimaliseren. Dit ter afstemming met de medezeggenschap en op te nemen in de vigerende bedrijfsregelingen. Werkgevers koppelen jaarlijks de uitkomst terug richting vakbonden.

8. Diensten

Werkgevers en medezeggenschap onderzoeken samen de mogelijkheden om de intensiteit en lengte van diensten meer in evenwicht te brengen.

Werkgevers garanderen, dat het maximum aantal gebroken diensten, per vestiging per functiegroep, van de medewerkers die vallen onder de cao Multimodaal Vervoer, gedurende de looptijd van deze cao niet meer zijn dan in dienstregelingsjaar 2023. Werkgevers streven ernaar het aantal gebroken diensten te verminderen.

Een nieuwe tweede zin invoegen bij artikel 30.4:

- In diensten langer dan 8,5 uur wordt een pauze van 35 minuten bruto of ten minste één keer 20 minuten netto én één keer 15 minuten netto ingelegd.

9. RVU-vrijstellingsregeling – Eerder stoppen met werken

De Eerder stoppen met werken regeling wordt per 1 juli 2023 (aanvraagdatum) uitgebreid van 1 jaar naar 2 jaar vóór de AOW-leeftijd. Ten aanzien van medewerkers die op 1 januari 2023 voldeden aan de voorwaarden om aan deze uitgebreide RVU regeling deel te nemen, maken we maatwerkafspraken.

10. Ouderenregeling

Gedurende de looptijd van de cao bevrozen we de leeftijd om gebruik te mogen maken van artikel 8B op 61 jaar.

11. Minimum uurloon € 14,00

Het minimum uurloon bedraagt € 14,00. Een uurloon van € 14,00 komt overeen met een maandloon van € 2.184,00. Dit betekent, dat alle medewerkers minimaal € 2.184,00 per maand verdienen. De tredes in de loonschalen in bijlage 14 onder de € 2.184,00 komen te vervallen.

12. Jeugdschalen afschaffen

De jeugdschalen vanaf 18 jaar komen in z'n geheel te vervallen per 1 januari 2023.

13. Mogelijkheid 38 - 40 uur werken tegen het uurloon

In de cao Multimodaal Vervoer wordt de mogelijkheid geboden om 38 dan wel 40 uur te werken tegen een vergoeding van € 100 dan wel € 200 per maand (artikel 26.5). Medewerkers die gebruik maken van deze regeling ontvangen per 1 januari 2023 de extra uren die ze werken tegen hun reguliere uurtarief. Deze vergoeding voor de extra uren is pensioengevend.

14. Bijzonder geboorteverlof

De bedrijven verenigd in de VVMO stellen in hun bedrijfsregelingen beleid op, waarin ouders in zogenaamde regenbooggezinnen dezelfde rechten hebben als ouders in traditionele gezinnen.

15. Werkgroepen

Gedurende de looptijd van de cao gaan sociale partners met elkaar in overleg om te komen tot de vorming van een specifieke paragraaf bestemd voor verkeersleiders.

Gedurende de looptijd van de cao gaan sociale partners met elkaar in overleg om te komen tot de vorming van een specifieke paragraaf bestemd voor medewerkers werkzaam bij trein.

CAO-partijen leggen het resultaat voor aan hun achterban.

Zwolle, 9 mei 2023

FNV Vervoer

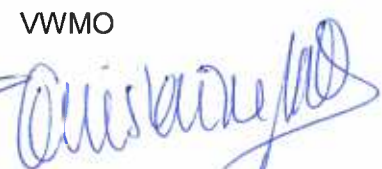
E. Kuiper

CNV Vakmensen

S. De Bruine

VVMC

W. Eilert

VWMO

G.C.C.M. Aarts