

Classification: Confidential

## Eindbod CAO SABIC Limburg B.V. 2025-2027

SABIC Limburg B.V. en FNV, De Unie, Synergo, CNV en ABW hebben op dinsdag 9 juni 2026 overleg gevoerd. Tijdens deze bijeenkomst heeft SABIC een aangepast eindbod gepresenteerd.

Inhoud eindbod:

### 1. Looptijd

Looptijd van 2 jaar, te weten van 1 juli 2025 tot 1 juli 2027.

### 2. Inkomen

Per 1 januari 2026:

- Een algemene loonsverhoging van 2% voor medewerkers in de functies die zijn ingedeeld in de salarisschalen C32 tot en met C41.
- Een eenmalige uitkering ter hoogte van € 820 bruto op fulltime basis, voor medewerkers in de salarisschalen C32 t/m C41 die in dienst zijn op 1 januari 2026.

Per 1 juli 2026:

- Een algemene loonsverhoging van 2% voor medewerkers in de functies die zijn ingedeeld in de salarisschalen C32 tot en met C41.

### 3. Reiskosten woon-werkverkeer

Met ingang van 1 juli 2026 wordt de tegemoetkoming voor het woon-werkverkeer verhoogd van €0,21 naar € 0,23 per kilometer, tot 60 kilometer enkele reis.

#### 4. RVU-regeling

De oude regeling Tijdelijke Bedrijfs-AOW voor zware beroepen liep af op 31 december 2025. Er zal een nieuwe RVU-regeling voor de periode van 1 januari 2026 t/m 31 december 2027 van toepassing zijn voor zware beroepen (vastgesteld op basis van het landelijk afgesproken toetsingskader zware beroepen voor de chemie, zoals afgesproken met de vakbonden FNV en CNV). De verdere voorwaarden zijn uitgewerkt en als bijlage opgenomen als integraal onderdeel van dit eindbod.

#### 5. Opleidingsfonds, employability scan en financiële foto

SABIC stelt per 1 juli 2026 voor de duur van deze CAO een budget beschikbaar van EUR 120.000,- voor medewerkers van SABIC Limburg BV, evenredig verdeeld over de drie componenten. Daarbij geldt als voorwaarde dat geen budget naar een volgende CAO-periode kan worden overgeheveld alsmede dat jaarlijks het nut en noodzaak geëvalueerd zal worden en dat de uitvoering geheel bij de OR LBV komt te liggen. Het deel van EUR 40.000,- bedoeld voor het Opleidingsfonds blijft tijdelijk bevroren in lijn met de Europe Transformation / CEO richtlijnen.

#### 6. Financieel aantrekkelijk maken uitbetaling overwerk (cao artikel 33)

Er wordt momenteel een toeslag van € 15 per uur uitbetaald voor medewerkers die ervoor kiezen om hun overwerk uit te laten betalen. Deze toeslag is van toepassing op alle medewerkers tot en met schaal C39 die recht hebben op tijd-voor-tijd en geldt van 1 januari 2025 tot en met 31 december 2026. Deze regeling wordt met een jaar verlengd tot en met 31 december 2027. De effecten van de regeling worden in de eerste helft van 2027 geëvalueerd.

#### 7. Collectieve Variabele Beloning

De huidige berekening van de Collectieve Variabele beloning is gebaseerd op de jaarlijks vast te stellen doelstellingen voor EBITDA van Europa Polymers & Chemicals en SABIC Global. Per 1 januari 2027 wordt de Collectieve Variabele beloning alleen nog gebaseerd op de EBITDA Europe Petrochemicals doelstelling. Zie hieronder de wijziging ten opzichte van 2026:

Huidige regeling tot en met 2026

|                                        | Minimum     | Beoogde doelstelling | ≥Maximum     |
|----------------------------------------|-------------|----------------------|--------------|
| EBITDA Polymers & Chemicals Europe     | 1,875%      | 3,75%                | 4,5%         |
| EBITDA SABIC Global                    | 1,875%      | 3,75%                | 4,5%         |
| Bij realisatie van (afgerond op 10mln) | 50%*@target | @ target             | 120%*@target |

Nieuwe regeling vanaf 2027

|                                        | Minimum     | Beoogde doelstelling | ≥Maximum     |
|----------------------------------------|-------------|----------------------|--------------|
| EBITDA Europe Petrochemicals           | 3,75%       | 7,5%                 | 9,0%         |
| Bij realisatie van (afgerond op 10mln) | 50%*@target | @ target             | 120%*@target |

## 8. Stage plaatsen

Er zullen maximaal 40 stageplaatsen per kalenderjaar beschikbaar zijn voor SABIC Limburg BV.

## 9. Vakbondscontributie

SABIC zal de fiscaal vriendelijke verrekening van de vakbondscontributie voor de looptijd van deze CAO voortzetten.

10. Werkgeversbijdrage vakbondsfaciliteiten

SABIC zet de werkgeversbijdrage voort voor de looptijd van deze CAO.

11. WGA-premie

Voor de looptijd van deze CAO komt gedifferentieerde WGA-premie volledig voor rekening van SABIC.

12. Mensen met afstand tot de arbeidsmarkt (participatiewet)

CAO-afspraken over de werkervaringsplaatsen voortzetten, inclusief statushouders.

Aldus door SABIC uitgesproken en vastgesteld op 9 juni 2026.

Directeur SABIC Limburg B.V.