

Betreft: eindbod CAO Magnera PGI 1 oktober 2025 tot 1 oktober 2026

Na 2 overlegondes op 12 november en 26 november 2025 hebben partijen betrokken bij de CAO gezamenlijk besloten om een eindbod te formuleren.

Achtergrond:

Wij hebben in het overleg gesproken over de huidige stand van de business waarbij we in wat meer detail ingegaan zijn op de financiële performance, maar ook de impact en de naweeën van de reorganisatie welke we in de zomer van 2025 hebben doorgevoerd. Ook hebben we stilgestaan bij het hoge ziekteverzuim in delen van de organisatie en welke acties we daarop ondernemen.

Eindbod:**Looptijd:**

12 maanden van 1 oktober 2025 tot 1 oktober 2026.

Inkomen:

Een structurele loonsverhoging van 2,2% per 1 oktober 2025 met terugwerkende kracht.

WGA premie niet inhouden op loon werknemer:

Continueren van de bestaande afspraak voor de duur van de CAO.

RVU/ bedrijfs AOW regeling voor zware beroepen per 1 januari 2026:

Deze regeling willen we invoeren als vervolg op de bestaande regeling, in eerste instantie voor een periode van 3 jaar, te weten tot en met 31 december 2028.

Gezien het verbod op een generieke regeling voor alle beroepen, dient de RVU-regeling die ingaat per 1 januari 2026 een afbakening qua doelgroep te bevatten, met andere woorden welke functies vallen onder de “zware beroepen”? We zullen op korte termijn met FNV en ondersteund door AWWN gezamenlijk een voorstel doen en dit vastleggen in de CAO. Vervolgens dient de regeling te worden gevalideerd door TNO.

Zwaar beroep: medewerkers met een functie met objectieve zwaar werk criteria in één of meer van de volgende belastingvelden: werktijden, fysiek-, psychosociale-, cognitieve- en omgevingsbelasting, waartoe in ieder geval behoren Operators (dagdienst en ploegen), Monteurs (dagdienst en ploegen) en Heftruckchauffeurs (dagdienst en ploegen).

Voorbehoud: In het onderhandelaarsakkoord van 18 oktober 2024 ('Gezond naar het pensioen') is tussen het kabinet en de sociale partners afgesproken dat RVU-afspraken altijd een onderbouwde afbakening van de doelgroep bevatten, gericht op belastende functies en werkzaamheden gebaseerd op objectieve criteria. Mocht een functie die door cao-partijen als zwaar beroep wordt aangemerkt in het kader van de onderbouwing aan de hand van objectieve zwaar werk criteria niet kunnen worden onderbouwd en/ of validatie door de onafhankelijke, derde partij (Expertisecentrum Zwaar Werk van TNO) negatief worden geadviseerd, dan treden cao-partijen in overleg over de afbakening van de doelgroep.

Als een functie niet kan worden onderbouwd aan de hand van objectieve zwaar werk criteria en/ of door het Expertisecentrum Zwaar Werk van TNO niet als zwaar beroep wordt aangemerkt, dan kunnen medewerkers, na een daartoe strekkend besluit van cao-partijen, met deze functie niet langer deelnemen aan de RVU-regeling. Een definitief toegekende uitkering in de periode tot de ontvangst van het advies van het Expertisecentrum Zwaar Werk van TNO over de validiteit van de afbakening wordt geëerbiedigd.

De overige voorwaarden, zoals in de huidige regeling geformuleerd, blijven bestaan.

Vakbondscontributie:

Deze kan fiscaal vriendelijk worden verrekend vanuit de WKR.

Werkgeversbijdrage:

De AWWN werkgeversbijdrage regeling zal worden voortgezet.

Aanpassing pensioenwet:

De bestaande pensioenregeling is onderdeel van de CAO en overeengekomen met FNV. Gezien het feit dat wij op dit moment een direct verzekerd pensioenplan hebben op basis van "beschikbare premie", zijn wij van mening dat de impact beperkt is voor onze huidige medewerkers. We zijn overeengekomen dat de implementatie van de nieuwe pensioenwet apart besproken zal worden. Door onze pensioenadviseur van Mercer zal een voorstel worden gedaan dat aan FNV en haar leden zal worden voorgelegd.