

Onderhandelingsresultaat CAO Synthomer Middelburg B.V.

Tussen:

Synthomer Middelburg B.V., gevestigd te Middelburg

als partij aan werkgeverszijde,
en

Federatie Nederlandse Vakbeweging (FNV), gevestigd te Utrecht

als partij aan werknemerszijde

tezamen als "partijen",

is uitvoerig onderhandeld over wijziging en verlenging van de tussen hen bestaande cao.

Deze onderhandelingen hebben geleid tot dit onderhandelingsresultaat.

Protocolafspraken:

1. Looptijd:

De cao wordt verlengd met 12 maanden: ingaande op 1 januari 2024 en eindigende op 31 december 2024.

2. Inkomen:

De schaalsalarissen worden met ingang van 1 januari 2024 met 4,5 % verhoogd.

3. Overwerkvergoeding en ploegentoeslag

De tijdelijke afspraak in artikel 9 lid 4 wordt voor de looptijd van de cao verlengd, dit met de volgende tekst aanpassing: *"Voor uitsluitend de looptijd van deze cao, daarom tot en met uiterlijk 31 december 2024 wordt voor de toepassing van bovenstaande onder maandsalaris verstaan het voor de werknemer geldende maandsalaris vermeerderd met de voor hem geldende ploegentoeslag conform artikel 9 lid 2-a."*

4. Maaltijdvergoeding technische dienst

Partijen zijn overeengekomen dat, na instemming van de OR met ingang van 1 mei 2024, in artikel 2.5 van het Personeelshandboek bij onderwerp "Vergoeding overwerkmaaltijd" (geen cao-onderwerp), navolgende bepaling wordt toegevoegd. De overige bepalingen blijven ongewijzigd.

(...)

Daarnaast geldt dat de werknemer werkzaam in de Maintenance afdeling (E&I en Mechanische monteur) een maaltijdvergoeding kan aanvragen, als hij in het tijdvak tussen twee elkaar opvolgende reguliere diensten ten behoeve van het oplossen van een storing (call out) binnen de onderneming werkzaamheden verricht op een moment waarop normaliter een lunch of het avondeten wordt genuttigd, te weten:

a. avondeten: alle dagen in de week tussen 17:30 en 19:00 uur;

b. lunch: op zaterdag, zondag of feestdag tussen 12:00 en 13:00 uur.

5. Reiskostenafstand

Partijen zijn overeengekomen dat, na instemming van de OR met ingang van 1 mei 2024 in het personeelshandboek in de reiskostenregeling (geen cao-onderwerp), de reiskostenafstand wordt verruimd met 20 km tot maximaal 61,5 km reisafstand woon-werk-woon (bedoeld is retour).

6. Premieverdeling WGA-gedifferentieerde (wettelijke) premie

De tussen partijen overeengekomen afspraak in bijlage XI wordt voor de looptijd van de cao gecontinueerd.

7. Tijdelijke RVU Regeling

Synthomer erkent dat een eventuele tijdelijke verlenging van de huidige RVU-vrijstelling een mogelijkheid kan bieden voor oudere werknemers werkzaam in zware beroepen, die ook met aanvullende preventieve maatregelen moeite blijft houden met doorwerken tot de AOW-gerechtigde leeftijd.

Synthomer wenst nu geen overleg te voeren over verlenging van de geldende RVU-regeling. Temeer daar de huidige regeling van rechtswegen eindigt en volledig onduidelijk is of er een verlenging komt. Voorts is onbekend hoe deze tijdelijke verlenging er inhoudelijk zou kunnen uitzien en met welke (rand)voorwaarden.

Voor Synthomer geldt dat in alle omstandigheden voldaan wordt aan Wet- en (Fiscale) Regelgeving, inclusief het voorkomen van sancties (daaronder ook verstaan RVU-boetes). Als de overheid in de toekomst hernieuwd (fiscale) ruimte biedt waarmee een verlenging van de RVU-regeling mogelijk wordt, dan is Synthomer in beginsel bereid binnen de dan geldende context van Wet- en Regelgeving en operationele omstandigheden met FNV in overleg te treden over een eventuele verlenging van een RVU-regeling voor werknemers werkzaam in functies aangemerkt als zwaar werk.

8. Call-out

Synthomer en FNV zullen gedurende de looptijd van de cao het overleg voortzetten over een toekomstbestendige Call-out regeling. Wanneer dit overleg tot wijzigingen of andere regeling leidt, dan kunnen partijen besluiten deze regeling van kracht verklaren gedurende de looptijd van deze cao.

9. Operatorgebouw

In overeenstemming met de daarover met de OR gemaakte afspraak wordt de functie van Lead operator momenteel vastgesteld en vervolgens gewogen. Naar verwachting zal medio 2024 deze functiewaardering zijn afgerond. Indachtig dat in verleden afspraken zijn gemaakt om de operatorfuncties te waarderen, en dit project vanwege de ontwikkeling van het operatorhuis op de achtergrond terecht is gekomen, zullen tussen FNV en Synthomer uiterlijk in het derde kwartaal van 2024 afspraken worden gemaakt, inclusief een nieuwe tijdsafpraak waarop dit project wordt gestart en afgerond. Werkgever zal verkennen welke afspraken daarover met derden kunnen worden gemaakt.

10. Fiscaal verrekenen vakbondslidmaatschap:

Het verrekenen van de kosten voor vakbondslidmaatschap met brutoloon, zoals bedoeld in Bijlage XI wordt voor de looptijd van de cao gecontinueerd.

11. Werkgeversbijdrage vakbondswerk

De werkgever verklaart zich voor de looptijd van de cao bereid tot het verstrekken van een bijdrage overeenkomstig de tussen de AWWN en vakverenigingen gesloten overeenkomst met betrekking tot de bijdrageregeling aan de vakverenigingen. De Stichting Fonds Industriële Bonden (Stichting FIB) is belast met de uitvoering.

Aldus tussen partijen besproken, overeengekomen en vastgesteld, dd. 2 april 2024 te Middelburg, namens,

Synthomer Middelburg B.V.



Synthomer Middelburg: cao-protocol 2024

Federatie Nederlandse Vakbeweging

