

Eindbod cao VHP Security Paper b.v.

1. Looptijd

De looptijd van de cao is 12 maanden, van 1 april 2026 tot en met 31 maart 2027.

2. Loonontwikkeling

De salarisschalen en de salarissen worden gedurende de looptijd van de cao verhoogd:

- Per 1 april 2025 met 3%

De vloer van de vakantietoeslag wordt verhoogd met hetzelfde percentage als de salarisschalen.

3. Pensioen

Een goede pensioenregeling is een essentiële arbeidsvoorwaarde, zowel voor huidige werknemers als voor toekomstige medewerkers. Een solide pensioen draagt bij aan goed werkgeverschap, duurzame inzetbaarheid en aantrekkelijkheid op de arbeidsmarkt. Het is belangrijk een kwalitatief goede en toekomstbestendige pensioenregeling te realiseren binnen de kaders van de Wet toekomst pensioenen.

Uitgangspunten daarbij zijn:

- Adequate pensioenopbouw voor alle medewerkers;
- Regeling die uitlegbaar en transparant is;
- Toekomstbestendigheid en betaalbaarheid op lange termijn;
- Gelijke behandeling van huidige en nieuwe medewerkers

Pensioen 2026

Bij een ongewijzigde voortzetting van de huidige pensioenregeling in 2026 ontstaat een verschil van 0,32% ten opzichte van het binnen de cao afgesproken pensioenbudget.

Dit bedrag zou overbrugd moeten worden om de werkelijke pensioenlasten weer in lijn te brengen met het afgesproken cao-budget. VHP is bereid de volledige meerkosten in 2026 voor eigen rekening te nemen. Dit betekent dat de pensioenregeling in 2026 ongewijzigd doorloopt voor alle deelnemers:

- het benuttingspercentage van 85% gehandhaafd blijft, en
- de huidige werkgevers- en werknemersbijdrage ongewijzigd blijven.

Pensioen 2027: Overgang naar het nieuwe pensioenstelsel

- Eerbiedigende werking van de bestaande premiestaffel voor bestaande deelnemers die op 31 december 2026 op de payroll staan op basis van het huidige benuttingspercentage van 85%;
- Invoering van een vlakke premie van 21,8% [in plaats van 15%] voor nieuwe deelnemers met ingang van 1 januari 2027;

- Partnerpensioen van 20% van het pensioengevend salaris, inclusief compensatie van het partnerpensioen na overlijden tijdens het dienstverband voor diegene die erop achteruitgaat;
- Wezenpensioen van 20% van het pensioengevend salaris;
- Een collectieve ANW-hiaatverzekering van € 10.000.

In Q3 van 2027 gaan cao-partijen samen met de technische commissie pensioen in gesprek over de ontwikkeling en verdeling van de pensioenlasten vanaf 01-01-2028. Uitgangspunt daarbij is het afgesproken cao-budget voor pensioen, zijnde 23,21% van de pensioengrondslag.

4. Prestatie afhankelijke bonus

Gedurende de looptijd van de cao wordt de huidige systematiek van prestatieafhankelijke beloning voortgezet en worden de KPI's in overleg met de OR vastgesteld.

- Tonnage te meten vanaf 1 januari t/m 31 december
Staffel gekoppeld aan bij VHP gerealiseerde [dus niet uitbestede productie] en netto verkoopbare tonnen, bij:

5.000 ton	€ 1.500
5.250 ton	€ 1.875
5.500 ton	€ 2.250

De uitkeringen gelden bij een voltijd dienstverband. Parttimers en werknemers die lopende het kalenderjaar in dienst zijn getreden, ontvangen een uitkering naar rato.

- Operationele continuïteit
VHP vindt het belangrijk dat klanten op tijd en volledig geleverd krijgen. In overleg met de OR wil VHP gericht afspraken maken die bijdragen aan dit doel. Het gaat hierbij over factoren die wij VHP actief kan beïnvloeden.

Het beschikbare budget voor deze KPI is € 80.000. In het overleg kan ook besproken worden of voor dit jaar de operationele continuïteit de enige KPI wordt.

5. Duurzame inzetbaarheid

- Het project "Vitaal en Duurzaam Werken" is in de huidige cao-periode gestart. De projectgroep heeft vastgesteld dat de thematiek omvangrijk is en verdere uitwerking vraagt. Daarom wordt het onderwerp gedurende de nieuwe cao-periode voortgezet en krijgt de projectgroep de ruimte een integraal en kostenneutraal advies te geven met als uitgangspunten strategische inzetbaarheid voor alle leeftijdsgroepen.

Er komt een nieuwe zwaar werk regeling [RVU] die voldoet aan de gewijzigde regelgeving. De werknemer die 10 jaar voorafgaand aan de RVU-ingangsdatum in een functie met structurele nachtarbeid of consignatie werkzaam is, kan 12 maanden voor de AOW-leeftijd gebruik maken van de RVU. Zie verder uitgewerkte regeling in de bijlage.

Artikel 16.1.a De vrije diensten voor oudere werknemers, voldoet niet [meer] aan het fiscale kader en wordt als volgt aangepast:

De werknemer die in ploegendienst werkt, heeft vanaf het kwartaal waarin hij de leeftijd bereikt die 10 jaar vóór zijn AOW-gerechtigde leeftijd ligt, recht op 2 extra vrije diensten per kwartaal. Dit recht geldt tot het bereiken van de leeftijd van 60 jaar.

Werknemers die reeds gebruikmaken van de oude regeling behouden hun bestaande rechten. Met ingang van 1 juli 2026 is deze nieuwe regeling van toepassing.

6. Modernisering beloningsbeleid [Bijlage IV]

In het licht van de aankomende wetgeving over loontransparantie per 1 januari 2027 gaat VHP gedurende de nieuwe cao-periode een voorstel uitwerken voor:

- een transparant salarisgebouw voor de salarisbanden,
- doorgroeisystematiek binnen schalen en
- aanpassing van het functiewaarderingssysteem naar ORBA.

Dit voorstel wordt ter bespreking voorgelegd en beoogt modernisering en transparantie van het beloningsbeleid.

Conform de richtlijn loontransparantie zal VHP ook onderzoek doen naar de zogenaamde loonkloof en overleg hierover voeren met de OR.

7. Protocol / Diversen

Gedurende de looptijd van de cao:

- Wordt de vakbondscontributie fiscaal vriendelijk verrekend.
- In het komend periodiek overleg wordt het onderwerp consignatie geagendeerd.
- Overeengekomen [tekstuele] wijzigingen:

Ugchelen, 24 maart 2026