

Onderhandelingsresultaat cao RST

6 oktober 2023

Na een aantal onderhandelingsrondes zijn partijen gekomen tot het onderstaande onderhandelingsresultaat:

Looptijd cao

De cao heeft een looptijd van 48 maanden.

Loonontwikkeling

Voor de duur van de looptijd wordt de APC overeengekomen. Daarnaast wordt er een eenmalige vergoeding van bruto € 1.000,- per persoon per 1-1-2023 toegekend.

Verlof

90% dagen

Het recht op 90%-dagen is naar rato tenzij er sprake is van SFR-deelname. Dus parttime werken als gevolg van SFR-deelname heeft geen invloed op het aantal 90%-dagen. Deze regeling gaat in per 1-1-2023.

90%-dagen kunnen pas opgenomen worden nadat het jaarrecht voor wettelijk verlof volledig genoten is. Deze regeling gaat in per 1-1-2023.

Extra vakantiedagen

Het recht op extra verlofdagen op basis van dienstjaren en/of leeftijd is naar rato tenzij er sprake is van SFR-deelname. Dus parttime werken als gevolg van SFR-deelname heeft geen invloed op het aantal dienstjaren/leeftijdsgedagen. Deze regeling gaat in per 1-1-2023.

Houdbaarheid wettelijk verlof

RST hecht er waarde aan om medewerkers te stimuleren verlof op te nemen. Hiervoor wordt een gezamenlijke werkgroep ingesteld. Doel van de werkgroep is om een transparante set met afspraken te maken voor het aanvragen en toekennen van verlof. De werkgroep heeft tot 1-1-2024 de tijd om te komen tot overeenstemming. Zodra de werkgroep de afspraken is overeengekomen, wordt de huidige houdbaarheidsperiode van 5 jaar teruggebracht op basis van de dan geldende wettelijke regels. Of dusdanig op basis van wederzijdse afspraken binnen de werkgroep. Dit betekent dat de wettelijke verlofdagen zes maanden na de laatste dag van het kalenderjaar waarin deze verlofrechten zijn toegekend vervallen.

Voor wat betreft het nog openstaande verlof per 31-12-2023 is er overeengekomen dat dit apart gezet wordt en onaangetast blijft, tenzij een mederker hier alsnog verlof van wil opnemen.

Kantine & koffiepauze

RST neemt de kantine weer in bedrijf. Op doordeweekse dagen is er het streven om catering te verzorgen tussen 11.00 en 20.00. De schaftlocaties op zone 8 en 9 komen te vervallen. De schaft tijdens de avonddienst wordt verlengd naar 45 minuten. Met deze regeling komen de koffiepauzes te vervallen. Natuurlijk kan er op de werkplek op een geschikt moment altijd een kopje koffie gedronken worden.

RST streeft ernaar om de catering zo snel als mogelijk aan te laten vangen. Dit met inachtneming van het vinden van een cateraar en het herstellen van de apparatuur.

Werkzekerheid

Gegeven de huidige onzekere economische situatie en mogelijke recessie in combinatie met het verlies dit jaar van een groot deel van het volume (> 100.000 containers) kan RST geen volledige werkzekerheidsgarantie bieden. Wel bereid RST een collegiale in- en uitleenregeling voor waarbij bij eventuele boventalligheid van collega's, deze bij andere (haven)bedrijven gedetacheerd kunnen worden. Voorwaarde hiervoor is dat er een behoefte is bij dergelijke bedrijven. In eerste instantie wordt er een vrijwillige uitvraag gedaan bij het personeel van RST om hieraan deel te nemen. Mocht dit onvoldoende vrijwilligers opleveren, dan wordt de uitleen verplicht gesteld. Belangrijk hierbij is dat het dienstverband bij RST van toepassing blijft inclusief alle arbeidsvoorwaarden.

Inhuurmogelijkheden

Naast de bestaande leveranciers ILS en Matrans voor het inlenen van medewerkers voor operationele werkzaamheden die vallen onder de cao heeft RST de mogelijkheid om ook bij andere bedrijven met een haven-cao in te kunnen huren.

Reiskosten

De reiskostenvergoeding wordt opgehoogd van 19 naar 21 cent netto deze regeling gaat in per 1-1-2023. Medewerkers die meer dan 60km per werkdag moeten overbruggen voor het woon-werkverkeer krijgen de gelegenheid om fiscaal gunstig reiskosten uit te ruilen aan het einde van elk jaar. De medewerkers die het betreft ontvangen hierover nadere informatie te zijner tijd.

Afbouw schematoeslag

RST wenst de afbouwregelingen op de volgende wijze aan te passen aan de gestegen pensioenleeftijd:

Huidige afbouwregeling op basis van leeftijd

De regeling in basis veranderd niet, alleen de leeftijd waarop men aanspraak kan maken wordt gekoppeld aan de AOW gerechtigde leeftijd. Dit wil zeggen 7 jaar voor aanvang van de AOW-gerechtigde leeftijd kan er gebruik gemaakt worden van de regeling en 8 jaar op basis van medisch advies. Deze regeling gaat in per 1-1-2023.

De afbouwregeling is van toepassing:

in geval van verplichte schemawijziging of medische beperking (ter beoordeling van werkgever op basis van het advies van de bedrijfsarts).

Eerder Stoppen Met Werken (ESMW) - ouderenregeling

RST investeert in ESMW. De huidige investering van 0,7% van de loonsom wordt met 0,8% opgehoogd tot een totaal van 1,5% voor de duur van de looptijd.

Partijen zullen gedurende de looptijd van de cao in een werkgroep afspraken maken die tot doel hebben medewerkers in de gelegenheid te stellen om voor de AOW gerechtigde leeftijd te stoppen met werken. Het zwaar-werk model van FNV-havens zal daarbij betrokken worden. Als werknemers en werkgevers gezamenlijk naar Den Haag trekken om te pleiten voor meer fiscale ruimte, dan zal RST dat steunen.

Taakrotatie

Binnen de huidige opzet van RST is taakrotatie niet zomaar door te voeren. RST zal de initiatieven over het verder stroomlijnen van loopbaanpaden en opleiding en training voortzetten. Doelstelling hierbij is om personeel helderheid en perspectief te geven over loopbaanpaden en ontwikkeling.

Rooster wijziging

RST gaat akkoord met het uit de cao schrappen van het rooster met één week dagdienst, één week avonddienst en één week nachtdienst.

De onderhandelingsdelegatie van FNV-havens en VAB RST zullen het resultaat ter informatie voorleggen aan de leden. Daarop volgend zal een schriftelijk referendum plaatsvinden.

De onderhandelingsdelegatie van RST zal het resultaat ter goedkeuring voorleggen aan de aandeelhouders van RST.