vereniging
ons middelbaar onderwijs
samen groeien

Onderhandelingsresultaat cao OMO 2026-2028

Eind 2025 heeft OMO de vakbonden laten weten de intentie te hebben om ook voor deel II de landelijke cao VO te gaan volgen en geen eigen ondernemings-cao meer te gaan afsluiten. Dit bericht leidde tot de nodige vragen vanuit de achterban, die uiteindelijk hebben geleid tot het voorstel om in drie zorgvuldige stappen met steeds een nieuwe cao OMO geleidelijk naar de cao VO toe te groeien. Daarnaast gaat OMO lobby voeren om bepaalde zaken die nu in de cao OMO staan in de cao VO deel II te krijgen.

Na een intensieve periode van onderhandelingen zijn vereniging Ons Middelbaar Onderwijs en de vakbonden tot een onderhandelingsresultaat gekomen en is daarmee de eerste stap gezet naar een nieuwe cao OMO 2026-2027. Met dit resultaat wordt niet alleen voorzien in actuele arbeidsvoorwaardelijke afspraken, maar ook een fundament gelegd voor de komende stappen.

De vakbonden hebben daarbij benadrukt dat zij na afloop van deze cao de balans willen opmaken en de effecten van deze eerste stap zorgvuldig willen evalueren. OMO kijkt ernaar uit om hierover op een zorgvuldige wijze het gesprek te voeren, waarbij goed werkgeverschap centraal staat.

Direct na het bereiken van het akkoord zullen partijen het gesprek voortzetten over de volgende cao-periode. Daarbij zal nadrukkelijk aandacht worden besteed aan de verdere ontwikkeling van de arbeidsvoorwaarden, en de wijze waarop vervolgstappen richting één landelijke cao VO vorm gaan krijgen. Partijen spreken het vertrouwen uit dat zij deze gesprekken in dezelfde constructieve sfeer zullen kunnen voortzetten.

Hieronder worden de gemaakte afspraken toegelicht:

Looptijd
De cao heeft een looptijd van 1 november 2026 tot en met 1 december 2028.

Nieuw bevorderingsbeleid
Partijen zijn overeengekomen het huidige entreerecht te vervangen door een nieuw bevorderingsbeleid voor de doorgroei van docenten naar een LC- of LD-functie. Waar het huidige entreerecht voor een bepaalde groep medewerkers voorziet in een bevordering naar een LD-functie op basis van het aantal gewerkte uren in het eerstegraadsgebied, wordt in het nieuwe beleid de nadruk gelegd op de professionele ontwikkeling van de docent en diens (bijdrage aan de) kwaliteit van het onderwijs. Het nieuwe bevorderingsbeleid biedt ruimte voor kwaliteitsgerichte bevordering, doet recht aan verschillende talenten en loopbaanpaden en draagt bij aan een sterke professionele leercultuur, transparante loopbaanmogelijkheden en een gedeelde kwaliteitsnorm binnen OMO. Het nieuwe bevorderingsbeleid zal per schooljaar 2028/2029 in gaan.

Voor medewerkers die reeds in aanmerking kwamen voor het huidige entreerecht zijn passende overgangsafspraken gemaakt.

Actualisatie functieboek OP
Partijen hebben afgesproken de actualisatie van het functiehuis voor het onderwijzend personeel (OP) gedurende de looptijd van deze cao op te pakken. Voor dit onderwerp geldt dat nadere uitwerking noodzakelijk is in overleg met de PGMR. OMO heeft daarbij de intentie uitgesproken om hiervoor een afzonderlijk project te starten, waarin de actualisatie van het functiehuis zorgvuldig plaatsvindt en wordt gebaseerd op het Beroepsbeeld Leraar en de bekwaamheidseisen.

Partijen spreken daarnaast af dat bekeken zal worden hoe OMO een nog aantrekkelijkere werkgever voor academici kan zijn.

Werkverdelingsbeleid
Partijen hebben afgesproken het werkverdelingsbeleid van docenten (E3) en taaktoedeling (E4) aan te gaan passen. Er wordt meer tijd vrijgemaakt voor de lesgevende taak zodat dit aan de inspanningen van de docent en de onderwijskwaliteit ten goede komt. Partijen streven ernaar om het nieuwe werkverdelingsbeleid zo snel mogelijk in te laten gaan, maar uiterlijk per schooljaar 2028/2029.

Inzetbaarheid
Partijen hebben afspraken gemaakt over een verduidelijking van de inzetbaarheidsbepalingen van de cao OMO. In de praktijk bleek dat op onderdelen onduidelijkheid bestond over de toepassing van deze artikelen. Met de aanpassingen rond het niet tijd- en plaatsgebonden dagdeel en de terugkommomenten beogen cao-partijen de bepalingen beter uitlegbaar en uitvoerbaar te maken. Hiermee krijgen zowel docenten als scholen meer duidelijkheid en houvast bij de toepassing van deze afspraken.

Individuele werkdrukmiddelen
Partijen zijn overeengekomen dat vanaf schooljaar 2027/2028 de individuele werkdrukmiddelen ook ingezet kunnen worden voor de aflossing van studieschuld bij DUO.

Verlofkaart Onderwijs Ondersteunend Personeel (OOP)
Partijen hebben afgesproken dat onderzoek wordt gedaan naar een uniforme en eenvoudige wijze van verlofregistratie voor het OOP in AFAS. De intentie is uitgesproken deze digitale verlofkaart per schooljaar 2027/2028 in te voeren.

Overige bepalingen
Naast bovenstaande wijzigingen, zijn ook aanpassingen in de cao-tekst doorgevoerd, omdat dit technisch of juridisch noodzakelijk is of om de tekst beter aan te laten sluiten bij gewijzigde wet- en regelgeving.