



Onderhandelaarsakkoord cao OMO 2023-2024

In het lokaal cao-overleg zijn vereniging Ons Middelbaar Onderwijs en de vakcentrales een concept onderhandelaarsakkoord voor de cao OMO 2023-2024 overeengekomen.

Hieronder worden de gemaakte afspraken toegelicht:

Looptijd

De cao heeft een looptijd van 1 mei 2023 tot en met 1 oktober 2024.

Reiskosten

De huidige reiskosten woon-werkverkeer (zoals opgenomen in artikel D1 lid 1) worden per 1 januari 2024 verhoogd naar €0,17 per kilometer over de gehele afstand tot en met 25 kilometer enkele reis.

(Een medewerker heeft recht op een reiskostenvergoeding woon-werkverkeer bij >10 kilometer enkele reis tot maximaal 25 kilometer enkele reis)

Decielenregeling

Arbeidsovereenkomsten hoeven niet langer afgesloten te worden voor een veelvoud van 10% van de normjaartaak.

Individuele werkdrukmiddelen

Alle medewerkers van OMO (dus ook starters) krijgen de beschikking over werkdrukmiddelen (40 uur bij een fulltime dienstverband). Er zijn afspraken gemaakt over de bestedingsdoelen van de individuele werkdrukmiddelen (artikel E6). De medewerker kan de individuele werkdrukmiddelen inzetten voor:

- Taakverlichting
- Verlof
- Preventieve maatregelen (vanaf schooljaar 2024/2025)
- Overige bestedingsdoelen

Professionalisering OOP

Het aantal uur professionalisering OOP (zoals opgenomen in artikel F4 lid 5) wordt verhoogd van 2 dagen naar minimaal 40 uur per jaar. Deze uren zijn in te zetten voor deskundigheidsbevordering of professionalisering t.b.v. duurzame inzetbaarheid.

Basisvaardigheden

De leraar heeft per schooljaar recht op 16 uur professionalisering op het gebied van basisvaardigheden en curriculumherziening. Deze uren zijn ondergebracht in het werkverdelingsbeleid en worden in overleg met de leidinggevende besteed.

Startende docenten

Voor een startende docent biedt de cao OMO al extra tijd voor een inductieprogramma (artikel E3 lid 5). Afspraken zijn gemaakt over de criteria waaraan een inductieprogramma dient te voldoen.

Inzetbaarheidstabel

Voor medewerkers met een betrekkingssomvang van >0,5 tot en met 0,6 is de inzetbaarheidstabel aangepast. Te weten 6 dagdelen (i.p.v. 5) en 3 dagen (i.p.v. 4) zoals ook in de cao VO is opgenomen.

BHV-toelage

De BHV-toelage (conform artikel C8) wordt, met terugwerkende kracht per ingangsdatum van de cao, verhoogd naar een bruto toelage van €30,- voor Bhv'ers of €15,- voor EHBO'ers.

Medewerkers met afstand tot de arbeidsmarkt

Gelet op onze kernwaarden, maakt OMO geen onderscheid tussen medewerkers. Net als bij de cao VO komen ook medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt per 1 januari 2024 in aanmerking voor de eindejaarsuitkering, extra eindejaarsuitkering OOP, overlijdensuitkering en jubileumgratificatie (artikel C1 lid 8).

Overige bepalingen

Naast bovenstaande wijzigingen, zullen ook aanpassingen in de cao-tekst doorgevoerd worden omdat dit technisch of juridisch noodzakelijk is of om de tekst beter aan te laten sluiten bij gewijzigde wet- en regelgeving.

Verder hebben partijen de intentie uitgesproken om bij de volgende cao een moderniseringsslag door te voeren. Groenere arbeidsvoorwaarden, een individueel keuzebudget en experimenteren met verlaagde onderwijstijd en loopbaanpaden zijn daarbij de voornaamste speerpunten.