

Teijin Aramid BV, CNV Vakmensen, De Unie, en FNV hebben op 17 april 2024 een onderhandelingsresultaat bereikt voor een nieuwe cao voor de periode 1 april 2024 tot 1 april 2025.

## 1. Vergoedingen voor mobiliteit en thuiswerken

- De fiscaalvrije vergoeding voor mobiliteit (woon-werkverkeer en zakelijk reizen) gaat per 1 april 2024 van € 0,22 naar € 0,23 per afgelegde kilometer.
- De fiscaalvrije thuiswerkvergoeding (inclusief het gebruik van internet) gaat per 1 april 2024 van € 3,76 naar € 3,96 per thuiswerkdag.

## 2. Project mobiliteit/duurzaam reizen

Er zal door cao-partijen een paritaire werkgroep met vertegenwoordigers<sup>1</sup> van vakorganisaties (3 leden, 1 per vakorganisatie) en werkgever (3 leden) worden opgestart die gaat kijken hoe ook via de cao duurzaam reizen kan worden gestimuleerd. De werkgroep komt met voorstellen vóór 1 april 2025.

## 3. Rouw

Er is geen wettelijke regeling voor rouw. Rouw is een belangrijk thema en vraagt altijd om maatwerk. Alle leidinggevenden en de afdeling HR zullen binnen 2 jaar worden getraind in het omgaan met rouwverwerking.

## 4. Inkomen

- a) Een structurele loonsverhoging van de salarissen en schalen van 4,5% per 1 april 2024. Deze verhoging wordt in de maand mei met terugwerkende kracht vanaf 1 april doorgevoerd.
- b) Teijin Aramid zal de Vitaliteitsuitkering van € 200,- bruto, die jaarlijks in de maand september wordt uitgekeerd, vanaf 2024 in de zgn. fiscale werkkostenregeling onderbrengen, waardoor deze voortaan bruto voor netto zal worden uitgekeerd.

### Jaarsalarissen per 1 april 2024 (inclusief 8½% vakantietoeslag) en inclusief een verhoging van 4,5%

Salaris-groep	Aantal periodieken	Standaard periodiek (2,5% van het maximum)	Minimum	Maximum
2	8,8	€ 1.191	€ 37.189	€ 47.645
3	8,8	€ 1.230	€ 38.424	€ 49.213
4	8,8	€ 1.272	€ 39.719	€ 50.865
5	8,8	€ 1.341	€ 41.894	€ 53.637
6	9,7	€ 1.457	€ 44.185	€ 58.260
7	10,7	€ 1.605	€ 47.055	€ 64.197
8	11,6	€ 1.775	€ 50.443	€ 71.017
9	12,6	€ 1.942	€ 53.254	€ 77.686
10	13,4	€ 2.227	€ 59.164	€ 89.079
11	14,3	€ 2.551	€ 65.595	€ 102.036
12	15,1	€ 2.927	€ 72.745	€ 117.086
13	16,0	€ 3.361	€ 80.590	€ 134.442

<sup>1</sup> Vakorganisaties: Jan Medendorp (CNV), Meindert Tuinstra (FNV) en Gert de Wolde (De Unie)  
Teijin Aramid: Sen Nollet, Willemijn de Lange en Lisette Sprakel

## 5. Groenbudget

Aan het Groenbudget worden per 1 april 2024 twee nieuwe doelen toegevoegd:

1. Zonnecollectoren (incl. heat pipes), waarbij de voorwaarde geldt dat een expert de plaatsing doet.
2. RABLE2GO-zonnepanelen die zelf in elkaar gezet kunnen worden en wel zelf geplaatst mogen worden (mits de Life Saving Rules van Teijin Aramid worden gevolgd).

De doelgroep wordt uitgebreid met de werknemers die in dienst komen in de periode 1 april 2024 t/m 1 april 2026.

Er wordt voor alle doelen één nieuwe lijn voor het declareren van facturen gehanteerd: niet ouder dan 3 maanden en niet van vóór datum in dienst.

In het periodiek overleg wordt de lijst doelen van het Groenbudget besproken en kunnen op basis van trends op het gebied van duurzaamheid doelen worden toegevoegd/afgevoerd.

Een expert kan ook een werknemer van Teijin Aramid zijn die over de juiste papieren beschikt.

## 6. “Bedrijfs-AOW”/RVU

De intentieverklaring die bij de vorige cao in 2023 is overeengekomen, wordt voortgezet in de nieuwe cao.

## 7. WGA-premie

Ook in deze cao zal Teijin Aramid afzien van het recht om de helft van de zogenaamde gedifferentieerde premie WGA te verhalen op de werknemer. Teijin Aramid betaalt de volledige premie (in 2024 is deze 0,9037%).

## 8. Werkgeversbijdrage aan vakorganisaties

De werkgeversbijdrage aan vakorganisaties wordt voortgezet gedurende het cao jaar 2024 conform de zogenaamde AWWN-regeling. Daarnaast stelt Teijin Aramid € 12.000,- beschikbaar per vakbond. De vakbond bepaalt zelf welk deel voor de vakbond is en welk deel voor internationale solidariteit.

## 9. Werkgelegenheid/Participatiewet

Teijin Aramid zal voor het einde van 2024 vijf mensen in dienst nemen die vallen onder de werkingssfeer van de Participatiewet. De wet moet ervoor zorgen dat meer mensen werk vinden, ook mensen met een arbeidsbeperking.

In het periodiek overleg zal de voortgang worden besproken.

## 10. Verlofsparen

Aan de cao wordt aan artikel 34 de volgende tekst toegevoegd: *De werknemer heeft het recht om de opgebouwde verlofspaaruren meteen voorafgaand aan de pensioendatum volledig op te nemen. Voorwaarde hierbij is dat de werknemer deze opname minimaal 6 maanden voorafgaand aan de opname schriftelijk heeft gemeld zodat de werkgever de opvolging tijdig kan regelen.*

## 11. Sociaal plan

Het bestaande sociaal plan loopt af op 1 oktober 2024 en wordt ongewijzigd verlengd tot 1 oktober 2027.

## 12. Vereenvoudiging PKB

Er zijn veel klachten en vragen over de huidige regeling.

Er zal een paritaire werkgroep<sup>2</sup> (per vakorganisatie 1 lid, en 3 leden van de werkgever) komen die de knelpunten in de uitvoering van de PKB-regeling in kaart zal brengen. De werkgroep moet vóór 1 september 2024 een herziene regeling opleveren. Teijin Aramid vindt dit belangrijk en wil per 1 januari 2025 live gaan met een nieuwe regeling met duidelijke, toegankelijke en gebruiksvriendelijke keuzemogelijkheden voor werknemers.

## 13. Karakter cao

In de cao wordt vastgelegd dat de cao een standaard-cao is. Dat betekent dat alleen van de cao mag worden afgeweken als in een artikel staat dat dit mag.

Bijvoorbeeld: de verhoging bij promotie bedraagt *tenminste* 2,5%. Het recht is 2,5%, maar er mag meer worden afgesproken. Als er staat dat de verhoging 2,5% is, dan is dat ook de verhoging en mag er niet iets anders worden afgesproken.

De nieuwe bepaling zorgt voor een duidelijke, eerlijke en consistente toepassing van de cao over alle locaties. Met deze afspraak worden bestaande rechten op individueel niveau gerespecteerd.

## 14. Fiscale verrekening vakbondscontributie

De bestaande regeling wordt ook in deze cao-periode voortgezet.

## 15. Opzegtermijn

De opzegtermijn is vanaf 1 april 2024 voor de werknemer 2 maanden en voor de werkgever 4 maanden, waarbij op iedere dag kan worden opgezegd.

## 16. Stagevergoedingen

De stagevergoedingen staan in het regelingenboek en zijn geen onderdeel van de cao.

Teijin zal de stagevergoedingen in het regelingenboek voor de verschillende opleidingsniveaus op een gelijk niveau brengen van € 550,- bruto per maand ingaande 1 april 2024.

## 17. Generatiepact

Teijin Aramid vindt een goede generatiepactregeling belangrijk, voor zowel werknemers in ploegendienst als in dagdienst. Onze intentie is om tot een structurele regeling te komen die aansluit op de behoeften van al onze werknemers en past in onze bedrijfsvoering. Deze behoeften zijn in het najaar van 2023 in kaart gebracht via een enquête onder werknemers in ploegendienst, omdat generatiepact in ploegendienst veel moeilijker toe te passen is dan in dagdienst. Een werkgroep met deelnemers van verschillende locaties en disciplines is hier sinds dit najaar van 2023 mee aan de slag samen met adviseurs van FNV en werkgeversorganisatie AWWN. De werkgroep is gevraagd om vóór 1 december 2024 met adviezen aan cao-partijen te komen hoe werken in deeltijd/generatiepact in ploegendienst beter mogelijk gemaakt kan worden.

Cao-partijen zullen op basis van deze adviezen vervolgens kijken en besluiten nemen over welke aanpassingen in de cao dan noodzakelijk zijn.

Omdat uitwerking en eventuele implementatie tijd gaat kosten is afgesproken de bestaande regeling Generatiepact te verlengen tot 1 april 2026.

## 18. Pensioen

De werkgroep gaat op 28 mei 2024 verder met het transitieplan voor Teijin Aramid dat uiterlijk 1 december a.s. door cao-partijen bij Pensioenfonds PGB moet worden ingediend.

---

<sup>2</sup> Vakorganisaties: Arno de Vries, NTB en NTB.

Teijin Aramid: Lise Peters, Eddy Mollen en Tertius Middeldorp

### **19. Uitzendkrachten**

Teijin Aramid zal de vakorganisaties op 29 mei 2024 (eerstvolgend periodiek overleg) informeren over de uitkomsten van het project van de inleendes. Dit project richt zich op het beperken van langdurige inzet van flexibel personeel (waaronder uitzendkrachten).

### **20. Persoonlijk Ontwikkelbudget (POB)**

Werknemer die in dienst komen in de periode 1 april 2024 t/m 1 oktober 2026 krijgen ook het Persoonlijk Ontwikkelbudget.

Apeldoorn, 17 april 2024

CNV Vakmensen  
De Unie  
FNV  
Teijin Aramid BV