

Onderhandelingsresultaat cao Stichting Omroep Muziek d.d. 26 november 2025

Partijen bij de cao van de Stichting Omroep Muziek hebben op 26 november 2025 een onderhandelingsresultaat bereikt over een cao vanaf 1 juli 2024. Luidend als volgt:

Looptijd: 1 juli 2024 t/m 30 juni 2026

**Salarisontwikkeling: Per 1 juli 2024 3% structureel;
Per 1 juli 2025 2,75% structureel;
Eenmalige verhoging van de eindejaarsuitkering per 1 december 2025 van € 250,00 (voltijd);
Per 1 januari 2026: 0,75% structureel.**

Protocol

Partijen hebben gezamenlijk vastgesteld dat gedurende de looptijd van de cao de volgende protocolafspraken worden uitgewerkt:

a. Repetitietijden koor:

Partijen hebben vastgesteld dat het gewenst is gedurende de looptijd van de cao nader overleg te hebben over de planning van repetities van scenische producties (zoals *The Living Room*).

Partijen hebben verder gesteld dat het wenselijk is om de repetitietijden van de gescheiden (of divisie repetitie) van het koor nader in te vullen waarbij partijen het ook wenselijk vinden om de aard van gescheiden repetities (divisie repetitie) nader te definiëren. Directie, koorcommissie en koormanager van de SOM zullen hierover nadere afspraken met elkaar maken. Partijen spreken af uiterlijk 1 mei 2026 de afspraken te hebben gemaakt. De SOM zal de bonden informeren over de aard van de gemaakte afspraken.

b. IKU inzet:

Partijen spreken af dat voor 31 maart 2026 afspraken worden gemaakt over de inzet van *Individuele Keuze Uren*. De tussen partijen gemaakte afspraken zullen met ingang van seizoen 2026/2027 worden geïmplementeerd.

c. PTO regeling:

Partijen spreken af in de volgende CAO (looptijd vanaf 1 oktober 2026) een regeling op te nemen die partiële uittreding mogelijk maakt.

d. Onderzoek naar telling podiumactiviteiten

Partijen hebben bij de totstandkoming van deze cao onder meer overlegd over voorstellen van de directie om de artikelen 38 (urenberekening) en 42 (telling podiumactiviteiten) aan te passen. Partijen hebben besloten de voorstellen van de directie tot aanpassing van de artikelen 38 en 42 geen deel te laten maken van deze cao maar gedurende de looptijd van deze cao wel te inventariseren welke consequenties toepassing van artikel 6 van de cao Nederlandse orkesten zou hebben voor de planning, telling van de activiteiten voor de vaste musici in dienst bij de SOM.

De inventarisatie zal in ieder geval het volgende moeten opleveren:

- Een overzicht van de verschillen in wijze van planning en telling van activiteiten van de musici (schematisch op basis van de cao-teksten).
- Een overzicht van de consequenties van de wijze van planning en telling van activiteiten bij toepassing van de cao Nederlandse orkesten op het seizoen 2025-2026. Apart aandachtspunt zal zijn het op basis van de seizoensplanning toegekende aantal uren forfait cf. de cao Nederlandse orkesten in verband met de specifieke taakstelling van de beide ensembles van de SOM.

De inventarisatie zal worden uitgevoerd voor 1 juni 2026 zodat partijen de resultaten kunnen betrekken bij de vernieuwing van de cao per 1 juli 2026.

De inventarisatie zal in opdracht van de directie worden uitgevoerd door een nog aan te wijzen persoon of organisatie. Er wordt een begeleidingsgroep samengesteld bestaande uit een vertegenwoordiging van de directie, de vakbonden en kaderleden betrokken bij het cao-overleg. De begeleidingsgroep komt minimaal één keer in de vier weken bij elkaar om de voortgang op proces en inhoud te toetsen en indien gewenst bij te sturen.

Aanpassing van bepalingen:

Partijen zijn overeengekomen dat de volgende cao-bepalingen worden gewijzigd en/of toegevoegd:

Artikel 6 onder c: Als de werknemer voorafgaand aan indiensttreding bij de werkgever een soortgelijke functie of op basis van vergelijkbare werkzaamheden werkzaam is geweest als remplaçant, mag een dienstverband voor bepaalde tijd voor in totaal ten hoogste één jaar worden aangegaan. In uitzonderlijke situaties kan hiervan worden afgeweken en nogmaals een arbeidsovereenkomst van ten hoogste één jaar worden aangegaan.

Artikel 24 lid a. gaat luiden als volgt: “Aan musici wordt een extra mogelijkheid geboden om in het kader van levensfasebewust personeelsbeleid tot een verlichting van de maximale inzetbaarheid te komen door middel van ‘afbouwdagen’ volgens onderstaand schema. Vanwege de productieplanning kan dit alleen per productie. Deze dagen worden verrekend met functionele vrije dagen die toegekend kunnen worden aan aanvoerders. Voor de bepaling van de omvang van het aantal afbouwdagen in het seizoen geldt de leeftijd in de maand volgend op de maand van verjaardag.

Vanaf 57 jarige leeftijd met 8 dagen per seizoen
Vanaf 60 jarige leeftijd met 12 dagen per seizoen
Vanaf 62 jarige leeftijd met 17 dagen per seizoen

Deze dagen worden geteld in uren (8 uur per dag) en naar rato in mindering gebracht op de podiumuren, forfaitaire uren, reisure en/of de uren in de Individuele keuze-uren.

Tijdens de inzet van afbouwdagen worden door de musicus geen betaalde nevenwerkzaamheden verricht.” Ingangsdatum wordt 1 augustus 2026 (seizoen 2026/2027).

Bijlage 11: Mediaregeling personeelsgroep A Musici

Voorstel wordt ingetrokken

Bijlage 17 Inzetbaarheid en planning: Aan de regeling wordt toegevoegd (onder 17.8):

De musicus kan een verzoek voor een VE dag (= vrij voor eigen rekening) indienen bij de ensemblemanager. Die zal de aanvraag beoordelen.

In de navolgende gevallen wordt geen correctie op het salaris doorgevoerd:

- Indien kortdurend betaald zorgverlof wordt opgenomen op grond van artikel 20 lid b van de CAO;
- Opnemen van verlof op grond van artikel 26 lid a t/m g en j;
- Indien afwezigheid niet leidt tot vervanging in het ensemble, dit ter beoordeling van de ensemblemanager.

Het bedrag voor VE dag als is als volgt samengesteld:

- A) Individueel salarisbedrag per maand op fulltime basis gedeeld door 16,67
- B) +/- 8% vakantiegeld
- A + B wordt verhoogd met 30% werkgeverslasten sociale verzekeringspremies en pensioen
- C) Eindejaarsuitkering per jaar gedeeld door 261

A + B + C is het bedrag dat per dag wordt ingehouden op het salaris.

Toelichting:

- 16,67 dagen per maand onder A is het aantal dagen per maand op basis van 200 werkdagen per jaar.
- 21,75 dagen onder C is het aantal dagen voor de sociale verzekeringswetten.

Bijlage 20: Reiskosten woon-werkverkeer. Deze wordt gewijzigd in Bijlage 20 Reiskosten woon-werkverkeer en tegemoetkoming thuiswerken

Per 1 januari 2026 wordt de tegemoetkoming verhoogd naar € 0,21 per kilometer.

Per 1 januari 2026 is navolgende tekst is overeengekomen:

Werknemers in personeelsgroep B krijgen tot een afstand van maximaal 65 kilometer (enkele reis) tussen woon- en standplaats een tegemoetkoming van de reiskosten woon-werkverkeer op basis van 21 cent per kilometer. Bij 66 kilometer of meer is de tegemoetkoming gemaximeerd tot 65 kilometer. Alleen de feitelijk gemaakte reis wordt vergoed. Medewerkers kunnen hiervoor een declaratie indienen.

Werknemers in personeelsgroep A en C krijgen tot een afstand van maximaal 65 kilometer (enkele reis) tussen woon- en standplaats een tegemoetkoming van de reiskosten woon-werkverkeer op basis van de maximaal fiscaal toegestane tegemoetkoming per kilometer. Bij 66 kilometer of meer is de tegemoetkoming gemaximeerd tot 65 kilometer. De maandelijkse vergoeding is gebaseerd op het standaard aantal werkdagen per jaar verminderd met de afbouwdagen zoals vermeld artikel 24 van de CAO gedeeld door 12.

Voor parttimers geldt een tegemoetkoming naar evenredigheid.

Thuiswerkregeling

Werknemers in personeelsgroep B hebben per 1 januari 2026 recht op een tegemoetkoming voor thuiswerk van maximaal het fiscaal toegestane tarief van € 2,40 per dag. Op de dagen dat tussen woonplaats en standplaats wordt gereisd, is er geen recht op tegemoetkoming voor thuiswerk.

Overige afspraken:

1. Het budget voor duurzame inzetbaarheid van € 200.000 wordt met ingang van 1 januari 2027 verlaagd naar € 150.000 per kalenderjaar. Het budget is in de jaren t/m 2024 ingezet voor de bekostiging van individuele afspraken met medewerkers over RVU regelingen. Met ingang van 2026 zal het budget ook ingezet worden voor andere vormen van duurzame inzetbaarheid.
2. Afgesproken is dat de wijze van indexeren van de vergoedingen in CAO wordt vastgelegd. In bijlage 25 van de CAO wordt de navolgende tabel opgenomen:

Regelingen CAO Vergoeding	Grondslag	Bestemd voor	Wijze van index
Beroepskosten	CAO art 53b	Koor en orkest musici	Fonds Vergoeding Orkestmusici (FVO) bepaalt jaarlijks de hoogte
Toeslag bij-instrument	Bijlage 5	Instrumentalisten	Gelijk aan het percentage van de structurele salarisaanpassingen (cao)
Toelage werk op ongebruikelijke uren	Bijlage 7	Productieleiders en podiumassistenten	Gelijk aan het percentage van de structurele salarisaanpassingen (cao).
Toeslag soli	Bijlage 10	Koor	Gelijk aan het percentage van de structurele salarisaanpassingen (cao) Maximum (10.4.b) van € 1.000 blijft staan
Mediaregeling	Bijlage 11	Musici	Vergoedingen onder 11.6 volgen de CAO ontwikkeling.
Tegemoetkoming verhuiskosten	Bijlage 12	Alle medewerkers SOM	Vergoeding volgt de fiscale begrenzing van de belastingdienst
Kleding	Bijlage 14	Musici en productieleiders (nieuw ook facilitymanagement en podiumassistenten)	CPI
Ziektekosten	Bijlage 19	Alle medewerkers SOM	Geen index
Tandartskosten	Bijlage 19.2	Blazers en vocalisten	Vergoeding is netto vergoeding. Bedrag wordt gebruteerd. CPI index
Reiskosten woon-werk	Bijlage 20	Alle medewerkers	Autonome aanpassing obv afspraken CAO 2021. Per 1 juli naar 0,23 per km/ Per 01/01/2026 nieuwe regeling. Separaat voorstel
Zakelijk gebruik eigen auto	Bijlage 21	Staf en ondersteuning	Tegemoetkoming maximaal fiscaal toegestaan tarief

Reis en verblijfkosten dienstreizen	Bijlage 22	Alle medewerkers m.u.v. MT leden	CPI (zie 22.2.e) max. fiscaal toelaatbaar
Dienstreizen buitenland	Bijlage 22.3	Alle medewerkers na toestemming	Werkelijke kosten. Reiskosten met eigen vervoer: max fiscaal toegestaan tarief
Onderhoud instrument	Bijlage 23	Instrumentalisten en vocalisten	CPI (ook voor bijlage 23.5)

Als basis voor bepaling CPI wordt de door CBS gepubliceerde CPI cijfers (alle huishoudens) gehanteerd over de periode september-september van het voorafgaande jaar.