

Onderhandelingsresultaat Frisia Zout BV CAO 2025-2026

12 november 2025

In de afgelopen periode heeft Frisia Zout (verder Frisia) constructieve gesprekken gevoerd met FNV om te komen tot een nieuwe cao. Dit heeft ertoe geleid dat op 12 november 2025 een onderhandelingsresultaat is bereikt dat door FNV positief aan de vakbondsleden zal worden voorgelegd.

Het onderhandelingsresultaat ziet er als volgt uit:

1. Looptijd

De looptijd van de nieuwe cao bedraagt 1 jaar, te weten van 1 juli 2025 tot 1 juli 2026.

2. Loonsverhoging

- De salarissen en salarisschalen worden (met terugwerkende kracht) per 1 juli 2025 verhoogd met 3%.
- Tegelijk met de decembersalarisbetaling ontvangen medewerkers die op 1 november jl. in dienst zijn en vallen onder de cao, een eenmalige uitkering van € 750,- bruto (parttimers naar rato).

3. RVU

Medewerkers werkzaam in de zogeheten zware beroepen kunnen op individuele basis gebruik maken van de RVU, tenzij zwaarwegende bedrijfsbelangen zich hiertegen verzetten. Frisia zal deze RVU-regeling opnemen in het personeelshandboek.

4. Volledige en betaalde pauze

Uitgangspunt is dat iedere medewerker (voltijds) 8,5 uur aanwezig is per dag. In deze 8,5 uur neemt iedere medewerker 30 minuten onbetaalde (middag)pauze, cf arbeidstijdenwet. Iedereen wordt in de gelegenheid gesteld om gedurende de dag een kop koffie of iets anders te nuttigen. Kiest een medewerker ervoor om bv 15 minuten koffiepauze te nemen, wordt de werkdag met 15 minuten verlengd. Het verdient de voorkeur dat deze extra pauzes per afdeling worden afgesproken, maar dit is niet verplicht.

5. Generatiepact

Het wordt voor werknemers die onder de cao vallen mogelijk om vanaf de leeftijd van 60 jaar gebruik te maken van het Generatiepact.

6. Consignatievergoeding

Het doel blijft om consignatie voor werknemers structureel minder zwaar te maken. Daarom is afgesproken dat werkgever het komende jaar instrumenten inzet om de opkomst tijdens consignatie te verlagen door middel van de volgende drie instrumenten:

1. Meer werknemers in dienst bij Frisia Zout, zodat meer medewerkers inzetbaar zijn voor consignatie en de frequentie per medewerker afneemt.
2. Het onderzoeken en – indien uitvoerbaar – invoeren van een ploegmonteur, die (een deel van) de consignatiediensten kan overnemen.
3. Het opstellen, invoeren en handhaven van duidelijke werkinstructies waarin wordt vastgelegd in welke situaties medewerkers mogen worden opgeroepen tijdens consignatie.

Pas wanneer één of meer van deze maatregelen zijn geïmplementeerd én de opkomsten aantoonbaar structureel zijn verminderd, kan worden gesproken over een verlichting van de consignatielast. Tot die tijd is het volgende afgesproken:

- Opkomst consignatie:
Voor de duur van deze cao en tot het moment dat mogelijke oplossingen hebben geleid tot een lagere opkomst tijdens consignatie, zal voor iedere opkomst tijdens consignatie een vaste vergoeding van twee uur worden uitbetaald ter compensatie van de reistijd heen en terug.
- Vergoeding werknemers in 5-ploegen:

Onderhandelingsresultaat Frisia Zout BV CAO 2025-2026

12 november 2025

Medewerkers in 5-ploegendienst die tijdens hun roostervrije periode in opdracht van de werkgever worden geconsigneerd, ontvangen een vergoeding van 3,25% van hun maand-salaris per dag consignatie.

7. Overuren boven contracturen

De tekst van artikel 8.4 zal in lijn worden gebracht met de uitspraak van het Hof van Justitie. Dit betekent dat wanneer parttimers in opdracht van de werkgever arbeid verrichten, en hierdoor de overeengekomen arbeidsduur wordt overschreden, er sprake is van overwerk en derhalve ook de overwerktoeslag van toepassing is.

8. Toeslag feestdagen

De toeslag voor het werken op een feestdag wordt verhoogd naar 250% voor uren gewerkt op feestdagen.

9. Extra vakantiedag

Het aantal vakantiedagen op jaarbasis wordt verhoogd van 24 dagen naar 25 dagen voor fulltimers (parttimers naar rato).

10. Slaapuren

Het aantal gecompenseerde slaapuren (na nachtdiensten of opkomsten tijdens consignatie) zal worden verhoogd naar 11 uur.

11. Overdracht- en omkleedtijd

Medewerkers werkzaam in de ploegen of als monteur TD én tijd moet besteden buiten het dienstrooster voor het wisselen van diensten, krijgen een vergoeding. Zonder uitputtend te zijn gaat dit over alle tijd besteed aan overdracht, omkleden etc. De vergoeding is voor alle werknemers in ploegendienst gelijk, maar wordt alleen betaald als er ook echt sprake is van het besteden van tijd bij een wisseling van diensten.

De vergoeding bedraagt € 35,- bruto per maand op basis van 38 uur (fulltimenorm en 33,6 uur (vijfploegendienst)). Voor parttimers is dit naar rato.

12. Vakbondscontributie

Frisia zal voor medewerkers die lid zijn van de vakbond de vakbondscontributie volledig vergoeden. Hiervoor kunnen medewerkers door middel van het overleggen van een factuur jaarlijks de contributie declareren.

13. Individueel keuze budget (IKB)

Het streven is om (kostenneutraal) voor 1 juli 2026 een IKB in te voeren. Hiervoor zal de ondernemingsraad met een voorstel komen welke componenten bij voorkeur hier onderdeel vanuit moeten maken.

14. Werkgeversbijdrage

De bestaande afspraak in de CAO over de AWWN-regeling zal voor de duur van deze cao worden gecontinueerd.

Harlingen, 12 november 2025

Frisia Zout BV

FNV

Vakbondsbestuurders FNV

CEO