



Heerlen, 12 november 2024

Betreft: onderhandelingsresultaat Mondi Heerlen BV

De partijen betrokken bij de CAO hebben een onderhandelingsresultaat bereikt over verlenging van de bestaande CAO. Het resultaat zal door FNV aan de leden worden voorgelegd.

1. **Looptijd:**
12 maanden van 1 oktober 2024 tot 1 oktober 2025.
2. **Beloning:**
Per 1 oktober 2024 zullen de salarissen en salarisschalen worden verhoogd met 4 %
3. **Eenmalige uitkering:**
Mondi zal in 2024 een eenmalige uitkering betalen van € 500,00 bruto. Part- timers naar rato.
4. **Minimum uurloon € 16,00:**
Medewerkers ontvangen een uurloon van minimaal € 16,00 . Een uitzondering kan worden gemaakt voor vakantiewerkers.
5. **RVU:**
Wanneer de regeling die op 31 december 2025 afloopt wordt verlengd onder dezelfde voorwaarden zullen partijen overleg voeren over voortzetting van de regeling. Tijdens het periodiek overleg medio 2025 zal hierover gesproken worden.
6. **Generatiepact regeling (80-90-100):**
De startleeftijd om deel te nemen aan de generatiepactregeling wordt verlaagd van 62 naar 60 jaar.
7. **Kopen verlofdagen:**
Medewerkers krijgen de mogelijkheid 5 extra verlofdagen te kopen.
8. **Artikel 10 lid 6 F consignatievergoeding:**
Het onderscheid tussen de consignatiedienst alleen of met 2 personen lopen verdwijnt. In alle gevallen bedraagt de toeslag 0,75% (maandag tm vrijdag) 3,75% (zaterdag) en 4,50% (zondag).
9. **Wajong:**
Mondi kent haar maatschappelijke verantwoordelijkheid en zal zich inspannen om een of meerdere Wajongers een passende functie aan te bieden.
10. **Thuiswerkvergoeding**
Deze wordt aangepast naar t fiscaal maximum bedrag van € 2,35 per gewerkte thuiswerkdag.
- 11: Aanpassing uitloop salarisschalen 8, 9 en 10 met 5%**



Het maximum van genoemde salarisschalen zal met 5% extra worden verhoogd zodat de uitloop toeneemt. Dit in verband met arbeidsmarktkrapte en marktconforme beloning.

12: Overig:

- De WGA premie zal niet worden ingehouden op het loon van de werknemer
- De vakbondscontributie zal fiscaal vriendelijk kunnen worden verrekend via de werkkostenregeling
- Tekstuele aanpassingen zullen worden doorgevoerd na overleg en akkoord van beide partijen.



Spelregels bedrijfs AOW regeling (RVU):

Looptijd

De bedrijfs-AOW heeft een looptijd van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2025.

De regeling eindigt van rechtswege en hoeft niet te worden opgezegd.

Het is een standaardregeling: afwijken kan alleen indien dit uitdrukkelijk is aangegeven

Wie kan deelnemen?

Om in aanmerking te kunnen komen voor de bedrijf-AOW:

- was de medewerker gedurende de 24 maanden direct voorafgaand aan het moment dat deelname aan de BedrijfsAOW start, onafgebroken in dienst bij Mond Heerlen
- en bereikt medewerker binnen maximaal 36 maanden zijn of haar AOW leeftijd

Aanvraag

Een aanvraag tot deelname wordt minimaal 12 maanden voor de gewenste ingangsdatum bedrijfs-AOW ingediend. Dit in verband met de werving en opleiding van de vervanger. Bij eenvoudig te vervangen functies kan deze periode worden verkort enkel en alleen in onderling overleg vooraf.

Deelname aan de bedrijfs-AOW vangt aan per de 1e van een maand volgend op het moment dat de medewerker in aanmerking komt voor de regeling. De periode van deelname kan variëren van 1 tot maximaal 36 maanden en kan nooit langer duren dan het moment dat de AOW leeftijd is bereikt. De maand waarin de AOW-leeftijd wordt bereikt wordt naar rato betaald.

Het uitgangspunt is wederzijdse goedkeuring. Om gebruik te kunnen maken, is goedkeuring van de werkgever nodig. Na ontvangst van de aanvraag, wordt binnen 1 maand een beslissing genomen. Als een aanvraag wordt afgewezen, wordt dit gemotiveerd. Een aanvraag kan alleen worden afgewezen op grond van zwaarwegende bedrijfsomstandigheden.

Laatste fase van werken en einde arbeidsovereenkomst

Medewerker en leidinggevende maken afspraken over de invulling van de laatste fase van werken in de periode voorafgaand aan deelname aan de bedrijfs-AOW.

De medewerker gaat uit dienst bij Mond Heerlen met het doel van de bedrijfs-AOW gebruik te gaan maken. Mond Heerlen en de medewerker ondertekenen een overeenkomst (wederzijdse goedkeuring) om de afspraken vast te leggen. De medewerker kan dan aanspraak maken op een periodieke uitkering bedrijfs-AOW.

Uitkering

Bij deelname aan de bedrijfs-AOW ontvangt medewerker een maandelijkse uitkering. De uitkering wordt jaarlijks bijgesteld aan de hand van de wijzigingen in de hoogte van de AOW-uitkering. De uitkering kan nooit hoger zijn dan het maximale fiscaal vrijgestelde bedrag van RVU heffing.



De uitkering eindigt bij het bereiken van de AOW gerechtigde leeftijd of bij overlijden voor die datum.

(medische) Deeltijders

Medewerkers die in deeltijd werken en aan de regeling deelnemen, ontvangen naar rato de uitkering. Dit is eveneens van toepassing op medewerkers met een gedeeltelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering (medische deeltijders).

Nevenactiviteiten

Medewerkers kunnen tijdens de periode van de bedrijfs-AOW werkzaamheden voor derden (niet Mondy) gaan verrichten. Er kan jaarlijks inkomen worden verdiend tot maximaal 20% van de pensioengrondslag.

Anti-cumulatie

De regeling bedrijfs-AOW kan niet cumuleren met andere regelingen zoals een (wettelijke) transitievergoeding.

Er vindt geen compensatie of anderszins plaats voor het niet of niet tijdig (kunnen) deelnemen aan de bedrijfs-AOW.
