

Werkgever en FNV zijn er helaas niet in geslaagd een onderhandelingsresultaat te bereiken over verlenging van de bestaande cao.

Derhalve heeft werkgever bijgaand eindbod uitgebracht dat door FNV aan de leden zal worden voorgelegd.

### Looptijd:

12 maanden van 1 oktober 2022 tot 1 oktober 2023.

### Beloning:

Per 1 oktober ~~2021~~<sup>2022</sup> zullen de salarissen en salarisschalen worden verhoogd met 4% alsmede met € 75,00 bruto per maand. Zie hieronder meer info ivm wat dat betekent als totale % voor de loonschaal waarin je jou bevindt, de min max loonschalen die hieronder staan, zijn dus nog voor de verhoging vanaf 1 okt 2023.

Er zal een eenmalige uitkering worden verstrekt in december 2022 van € 1000,00 bruto, part timers naar rato.

FG	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
min schaal	1.965	2.004	2.052	2.110	2.210	2.310	2.428	2.550	2.673	2.827	3.671	4.270	4.992
max schaal	2.246	2.400	2.465	2.528	2.604	2.691	2.790	2.923	3.134	3.408	4.229	4.920	5.751
verhoging in €/maand	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
75€ betekent in % voor de min schaal	3,8%	3,7%	3,7%	3,6%	3,4%	3,2%	3,1%	2,9%	2,8%	2,7%	2,0%	1,8%	1,5%
75€ betekent in % voor de max schaal	3,3%	3,1%	3,0%	3,0%	2,9%	2,8%	2,7%	2,6%	2,4%	2,2%	1,8%	1,5%	1,3%
<b>Totale verhoging, 75€ + 4% structureel, voor de min schaal</b>	<b>7,8%</b>	<b>7,7%</b>	<b>7,7%</b>	<b>7,6%</b>	<b>7,4%</b>	<b>7,2%</b>	<b>7,1%</b>	<b>6,9%</b>	<b>6,8%</b>	<b>6,7%</b>	<b>6,0%</b>	<b>5,8%</b>	<b>5,5%</b>
<b>Totale verhoging, 75€ + 4% structureel, voor de max schaal</b>	<b>7,3%</b>	<b>7,1%</b>	<b>7,0%</b>	<b>7,0%</b>	<b>6,9%</b>	<b>6,8%</b>	<b>6,7%</b>	<b>6,6%</b>	<b>6,4%</b>	<b>6,2%</b>	<b>5,8%</b>	<b>5,5%</b>	<b>5,3%</b>

### Flex werkers:

Flex werkers (uitzendkrachten) zullen na ca. 6 maanden (1040 gewerkte uren) bij Mondy een contract krijgen als zij goed functioneren tenzij het duidelijk een tijdelijke functie betreft en dit met de flexkracht van tevoren is gecommuniceerd. De genoemde periode van 6 maanden is de standaardperiode, echter sommige uitzendorganisaties hanteren een iets langere periode die zal worden gerespecteerd.

### Woon-werkverkeer:

De km vergoeding van 0,19 €/km blijft overeind voor de maanden oktober t/m december 2022. Vanaf 1 januari 2023 zal deze 0,21€/km bedragen en verder zal Mondy de fiscale wetgeving omtrent reiskosten woon-werkverkeer volgen. De afstand waarover de maximale vergoeding wordt betaald was 50 km enkele reis en deze maximum afstand vervalt waardoor iedere kilometer woon werk wordt vergoed tegen het geldende fiscaal maximum tarief.

### Invoering systeem A/B/C/ operator:

Zie bijlage voor toelichting.

**Generatiepact:**

De mogelijkheid 80% werken, 90 % betaald en 100% pensioenopbouw (voor 5-ploegen cyclus zal dit 83%-90%-100% zijn), zal worden ingevoerd voor medewerkers die 1 jaar voor hun AOW datum zitten. De uit te roosteren dag zal in onderling overleg, met finale beslissing van de leidinggevende worden bepaald waarbij uitgangspunt is dat alle roosters kunnen worden ingevuld. Nadere spelregels o.a. over deelname aan de regeling, zullen in onderling overleg worden opgesteld.

**Wajong:**

Mondi kent haar maatschappelijke verantwoordelijkheid en zal zich inspannen om een of meerdere Wajongers een passende functie aan te bieden.

**WGA premie**

De WGA premie zal niet worden ingehouden op het loon van de werknemer

**Fiscaal vriendelijk betalen van de vakbondscontributie**

De vakbondscontributie zal fiscaal vriendelijk kunnen worden verrekend via de Werkkostenregeling

**CAO plus**

Wanneer alle individuele addenda getekend zijn, zal FNV de vraag stellen aan CAO+ers of zij onder de CAO willen worden ondergebracht. Bepalingen van het addendum zullen dan van kracht blijven en voor de functiegroepen 11 t/m 13 in de CAO worden opgenomen als standaard voor de medewerkers die vanaf 1-10-2022 in dienst treden en als keuze menu voor de medewerkers in deze functiegroepen die reeds in dienst zijn getreden vóór 1-10-2022. Daarnaast zullen ook de andere CAO bepalingen toegepast worden.

FNV zal bijgaand eindbod voorleggen aan de vakbondsleden.

Met vriendelijke groet,

namens Mondy Heerlen BV, dd. 15 november 2022

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Kim Lieckens", written over a horizontal line.

Kim Lieckens

Managing Director