

## **RESULTAAT VAN ONDERHANDELINGEN** **ARBEIDSVOORWAARDEN-CAO ABN AMRO BANK**

Op 4 en 6 oktober 2022 hebben bank en bonden gesproken over een nieuwe arbeidsvoorwaarden-cao. Zorgen om de koopkracht en de waardering van collega's zijn belangrijke onderwerpen geweest tijdens de gevoerde gesprekken.

De afspraken die de bank en de bonden maakten in de cao van 1 januari 2022 tot 1 juli 2022 worden voortgezet in de nieuwe cao: denk aan onder andere mobiliteit, verlof en ontwikkeling. De gemaakte afspraken betekenen daarbovenop structurele loonsverhogingen voor alle collega's in 2022 en opnieuw in 2023. Ook ontvangen alle collega's een eenmalige uitkering in 2022 als blijk van waardering en als tegemoetkoming voor stijgende kosten. Ook zijn afspraken gemaakt over de thuiswerkvergoeding, de reiskostenvergoeding, 5 mei als vrije dag en salarisgroei binnen de schaal.

De vorige cao met een looptijd van 1 januari tot 1 juli 2022 wordt vanaf 1 juli 2022 voortgezet met de volgende aanpassingen:

### **Looptijd**

De arbeidsvoorwaarden-cao heeft een looptijd van twee jaar: van 1 juli 2022 tot 1 juli 2024.

### **Loon**

- Per 1 oktober 2022 worden de salarissen en salarisschalen verhoogd met 4%.
- Per 1 juli 2023 worden de salarissen en salarisschalen verhoogd met 2,5 %.
- Alle collega's die op 1 november 2022 in dienst zijn ontvangen bij hun loon over november 2022 een eenmalige uitkering van maximaal EUR 2.000 bruto. Dit bedrag wordt naar rato aangepast bij een arbeidsduur van minder dan 36 uur. Als het dienstverband niet de volledige periode van juli tot en met november 2022 duurde, wordt dit bedrag naar rato aangepast.

Deze afspraken gelden ook voor uitzendkrachten.

### **Thuiswerkvergoeding**

Zoals afgesproken in de vorige cao hebben de cao-partijen de thuiswerkvergoeding met elkaar geëvalueerd. Omdat de kosten die medewerkers maken tijdens het thuiswerken zijn gestegen, wordt de vaste thuiswerkvergoeding per 1 januari 2023 verhoogd van EUR 2 naar EUR 3 per thuiswerkdag (dat wil zeggen een dag waarop niet gereisd wordt). Voor zover dat mogelijk is, zal het bedrag netto worden uitgekeerd.

### **Vergoeding 'pay-per-use' (kilometervergoeding)**

Er is afgesproken dat de bank de huidige kilometervergoeding van 19 cent per kilometer gefaseerd verhoogt. Voor woon-werkverkeer kan per 1 januari 2023 een bedrag van 21 cent per kilometer worden gedeclareerd voor gereisde kilometers. Per 1 januari 2024 wordt dit verder verhoogd naar 22 cent per kilometer. De vergoeding geldt voor maximaal 40 kilometer enkele reis.

### **5 mei vrije dag**

Bevrijdingsdag is (vanaf 2000) één keer per 5 jaar een feestdag binnen de bank. Nu is afgesproken dat 5 mei met ingang van 2023 jaarlijks een feestdag is.

### **Salarisgroei binnen de schaal**

Als er ruimte is in de salarisschaal, kunnen collega's jaarlijks in aanmerking komen voor een salarisverhoging binnen hun salarisschaal (tussen de 0 en 7%). Er loopt op dit moment een onderzoek naar deze regeling. Er is afgesproken dat met inachtneming van de uitkomsten van het onderzoek een andere systematiek zou moeten gelden. Deze zal zo spoedig mogelijk worden geïmplementeerd.

De cao zal in overleg op een aantal punten tekstueel worden gewijzigd.

Amsterdam, 6 oktober 2022

ABN AMRO Bank N.V.

Our NEXT Move

De Unie

CNV Vakmensen

FNV Finance

### **Ledenraadpleging**

De onderhandelingen over een nieuwe arbeidsvoorwaarden-cao zijn gevoerd door ABN AMRO Bank met FNV Finance, CNV Vakmensen, De Unie en Our NEXT Move. De bonden zullen dit resultaat op een door hen zelf te bepalen wijze voorleggen aan hun leden voor 21 oktober 2022.