

## Onderhandelingsresultaat cao Arbo Unie 2022

---

### Looptijd CAO

De nieuwe cao heeft een looptijd van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2022.

### Salaris

Arbo Unie zal de salarissen met ingang van 1 januari 2022 verhogen met 2,5% waarbij een nominale ondergrens van € 75,00 bruto per maand op basis van een voltijds dienstverband is overeengekomen.

Dit geldt voor alle medewerkers die per 1/1/22 in dienst zijn van Arbo Unie.

### Eindejaarsuitkering

De eindejaarsuitkering (uitgekeerd in december) wordt met 0,5% verhoogd tot 3% van het in het lopende jaar verdiende bruto jaarsalaris.

### Blended Werken vergoeding

Per 1 januari 2022 wordt de thuiswerkvergoeding aangepast van € 2,50 bruto naar € 2,00 netto per thuiswerkdag.

### Mobiliteitsbeleid

Het mobiliteitsbeleid is uitgebreid en voorziet daarmee beter in de persoonlijke mobiliteitsbehoefte van onze medewerkers. Daarnaast sluit het aan op het MVO beleid en onze duurzaamheidsdoelstellingen. Iedere medewerker ontvangt een mobiliteitskaart en er wordt een gebruiksvriendelijk platform ingericht. Dit alles zorgt ervoor dat het registreren en declareren van reisbewegingen vereenvoudigd wordt.

Met ingang van 1 januari 2022 wijzigt het volgende:

- Iedere gereisde kilometer wordt vergoed;
- Voor alle gemaakte kilometers geldt een vergoeding van € 0,19 netto per kilometer.

### Aanvullend Geboorteverlof voor partners

Partners (ongeacht de gezinsconstructie) kunnen vijf weken aanvullend geboorteverlof nemen. Arbo Unie vult de UWV-uitkering aan tot 100% van het individueel jaarinkomen.

### Vrijwilligersdag

In het kader van het MVO beleid kan iedere voltijds medewerker 8 uren besteden aan vrijwilligerswerk. Dit betreft werkzaamheden die tot doel hebben om de kennis en kunde van de bedrijfsgezondheidszorg ten dienste te stellen voor mensen die daar, ongeacht de reden, geen toegang tot hebben. Hiermee beogen we dat bij zoveel mogelijk (toekomstige) werkenden het bewustzijn over veilige en gezonde arbeidsomstandigheden wordt vergroot. Concrete invulling gaat in overleg.

### **Ontwikkeling en implementatie nieuw loongebouw**

Met ingang van 1 januari 2022 geldt bij de indeling van de functies het nieuwe Functiehuis als uitgangspunt. In aansluiting hierop wordt er in het eerste kwartaal van 2022 toegewerkt naar de invoering van een nieuw loongebouw. De uiteindelijke indeling in het nieuwe loongebouw zal voor geen enkele medewerker leiden tot een daling van het totaal van het salaris en de eventuele persoonlijke toeslag.

### **Financiële ruimte in 2022**

In september 2022 bespreken sociale partners de actuele (financiële) ontwikkelingen van Arbo Unie met als doel om vast te stellen of, en zo ja in welke omvang, er in 2022 ruimte is voor een eenmalige uitkering in november 2022.

### **Aanvullende afspraken**

Vooruitlopend op een mogelijk verruiming van de maximaal toegestane fiscale vergoeding voor reiskosten, wordt afgesproken dat overleg plaats zal vinden of een verruiming van deze vergoeding tot de mogelijkheden behoort.

### **Redactionele aanpassingen cao**

Voor eventuele redactionele aanpassingen in de cao zal Arbo Unie de tekst van de cao met voorstellen aan de bonden voorleggen.

Vakorganisatie FNV Werk en Inkomen,  
Etienne Haneveld

Arbo Unie B.V.,  
Lisette van Breugel

FBZ,  
Robert Barendse

CNV Vakmensen,  
Arjan Baselmans