



Oudenhoorn, 11 maart 2026

## Onderhandelingsresultaat cao Farm Frites 2026-2027

Tijdens de 3<sup>de</sup> ronde van de cao-onderhandelingen tussen Farm Frites International B.V. en de vakorganisaties FNV en CNV voor het verlengen van de cao die op 31 maart 2026 afloopt, is met CNV een onderhandelingsresultaat bereikt. Omdat er, met name op het punt van loon, geen onderhandelingsruimte meer was bij de FNV is er een eindbod tot stand gekomen.

Het onderhandelingsresultaat met CNV bestaat uit de volgende afspraken.

1. **Looptijd.** De cao wordt verlengd met 18 maanden en vangt aan op 1 april 2026 en eindigt op 30 september 2027.
2. **Loonontwikkeling.** De individuele lonen en loonschalen worden gedurende de looptijd van deze cao eerst met een nominaal bedrag van bruto € 65 (is gemiddeld 1,5%) en voorts met 4% in twee stappen verhoogd. Dus omgerekend met in totaal gemiddeld 5,5%. Het is duidelijk dat de nominale verhoging voor de lagere loonschalen een groter procentueel effect heeft dan dezelfde nominale verhoging voor de hogere loonschalen.

Per	Verhoging met
1 april 2026	Eerst met € 65 bruto en daarna met 1%
1 januari 2027	3%

Wordt na de verhoging van 1 januari 2027 in een individuele situatie het minimum van €18 bruto per uur niet gehaald, dan wordt dit verschil van het desbetreffende individuele loon door Farm Frites aangevuld.

De vergoedingen voor beschikbaarheidsdienst (artikel 37) en de BHV, EHBO en Ademlucht (artikel 42) worden met hetzelfde percentage op 1 april 2026 van 1% en op 1 januari 2027 van 3% geïndexeerd en in december van het jaar uitbetaald.

- RVU-regeling.** Er is overeengekomen dat de nieuwe aangepaste Regeling Vervroegd Uittreden (RVU) met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2026 onder de hieronder gestelde voorwaarden van toepassing is. Door cao-partijen zijn afspraken gemaakt over de definitie wat onder een zwaar werk functie wordt verstaan. De duiding en afspraken hierover zijn opgenomen in een document dat aan TNO ter advisering wordt aangeboden. Dit document wordt als bijlage bij de cao gevoegd.

Van deze regeling kan door medewerkers werkzaam in een zwaar werk functie, gebruik worden gemaakt vanaf maximaal 3 jaar voorafgaande aan de AOW-leeftijd.

De vergoeding aan de deelnemer is het fiscaal vrijgestelde RVU-drempelbedrag voor een fulltime dienstverband €2.357 bruto per maand voor het jaar 2026. Dit bedrag wordt jaarlijks door de overheid geïndexeerd en Farm Frites conformeert zich daaraan.

Aan de deelnemer aan de RVU-regeling bij wie sprake is van een schrijnende situatie maatwerk worden toegepast en kan aanvullend de vergoeding een bedrag van € 300 bruto per maand worden toegekend.

De medewerker van wie de functie valt onder de definitie van zwaar werk kan eenmalig een keuze maken om gebruikt te maken van de RVU-regeling of van het generatiepact (80-90-100) maatregel.

Het initiatief om deel te kunnen nemen aan de 'nieuwe' RVU-regeling ligt bij de medewerker. Gelet hierop wordt artikel 45.1 'RVU' overeenkomstig aangepast.

- Uitzendkrachten.** Om in te spelen op de veranderende wetgeving in het kader van flexkrachten en te borgen dat de uitzendkracht die gelijke werkzaamheden vervult als de medewerker van Farm Frites eenzelfde beloning ontvangt, worden een tweetal artikelen die te maken hebben met uitzendkrachten aangepast. Het gaat hierbij om artikel 3 'werkingsfeer' en artikel 52 'uitzendkrachten'.

In artikel 3 komt de tweede alinea in het geheel te vervallen. Het artikel 'werkingsfeer' luidt alsdan: *'Deze overeenkomst is van toepassing op medewerkers met een arbeidsovereenkomst in dienst van werkgever en die zijn ingedeeld in de functiegroepen 1 tot en met 10'.*

*De volledige tekst van het nieuwe artikel 52 'uitzendkrachten' luidt alsdan:  
'Het uitgangspunt is dat werkgever de uitzendkracht, na 850 gewerkte uren op een vaste functie en op basis van goed functioneren, een arbeidsovereenkomst met werkgever zal aanbieden. Na 3 en 6 maanden worden hiervoor de evaluatiemomenten ingepland.*

*Werkgever heeft het streven om de inzet van uitzendkrachten en ZZP'ers waar mogelijk tot een minimum te beperken, dit met uitzondering van piek en ziek omstandigheden of indien sprake is van het inlenen voor een project.*

*Werkgever hanteert vanaf 1 januari 2026 voor alle uitzendkrachten die arbeid voor werkgever verrichten in een functie in een van de schalen 1 tot en met 10, eenzelfde beloning, conform de cao-salarisschalen van medewerkers in dienst van werkgever, werkzaam in een gelijke of gelijkwaardige functie als de uitzendkracht.*

*De uitzendkracht die werkzaamheden verricht in een functie zoals opgenomen in de functiematrix, heeft vanaf 1 januari 2026, naast de aanspraak op een gelijke beloning, recht op dezelfde arbeidsvoorwaarden met uitzondering van pensioen, als de medewerker die in dienst is van werkgever'.*

5. **Stervensbegeleiding en rouwverlof.** Cao-partijen zijn overeengekomen om artikel 21 'bijzonder verlof' op deze beide punten aan te passen en met 3 werkdagen uit te breiden. Dat betekent dat de medewerker indien en voor zover van toepassing vanaf terminale begeleiding tot en met het proces na overlijden van rouwen voor eerste graad familieleden in totaal 14 werkdagen verlof kan gebruiken. De medewerker maakt de keuze waar deze dagen voor ingezet worden. Deze dagen dienen na overlijden van het eerste graad familielid binnen een periode van 6 maanden worden opgenomen.

Bij tweede graad familieleden wordt in dergelijke situatie als dit aan de orde is maatwerk verricht. De HR Business Manager is hiervoor het aanspreekpunt

6. **Zorgverzekering.** Omdat de huidige tekst in de cao niet meer juist is wordt de tekst van dit artikel 43 aangepast. Het verstrekken van een bedrag van € 75 bruto per maand (naar rato van de arbeidsduur per week) blijft ongewijzigd.

De tekst van het aangepaste artikel 'zorgverzekering' luidt als volgt:  
'Werkgever biedt haar medewerker en zijn of haar partner en/of kinderen de mogelijkheid deel te nemen aan een collectieve zorgverzekering.

*Werkgever verstrekt aan de medewerker een bijdrage van € 75 bruto per maand (naar rato van de arbeidsduur per week) als bijdrage aan deze zorgverzekering.'*

7. **Week van de vakbond.** Farm Frites onderkent dat een goede representatieve vertegenwoordiging van vakorganisaties van groot belang is voor het overleg en de gesprekken met hen. Daarom is afgesproken om in de 2<sup>de</sup> helft van 2026 een 'week van de vakbond' te houden en de vakbonden de gelegenheid te geven uit te leggen wat de meerwaarde van een lidmaatschap van een vakorganisatie is. De bestuurders van FNV en CNV dragen zorg voor de organisatie ervan.
8. **Gedifferentieerde WGA-premie.** De huidige afspraak hierover wordt voor de duur van deze cao gecontinueerd.
9. **Werkgeversbijdrage.** De hierover gemaakte afspraak wordt voor de duur van deze cao voortgezet.
10. **Vakbondscontributie.** De fiscale tegemoetkoming van de vakbondscontributie en de aanvulling van het contributiebedrag voor het lidmaatschap van de vakbond tot 100% wordt voor de duur van deze cao gehandhaafd.
11. **Aanvullende protocol afspraken.** Door cao-partijen is afgesproken om gedurende de looptijd van de cao verschillende onderwerpen worden onderzocht en dat tijdens de periodieke overleggen, de uitkomsten of resultaten daarvan dan wel (tussentijdse) conclusies met de vakorganisaties worden gedeeld. Ten einde voortgang in het proces te behouden wordt uiterlijk 1 januari 2027 de terugkoppeling door Farm Frites aan de vakorganisaties gedaan.

Het betreft de volgende punten:

- i. In het kader van het tegengaan van een loonkloof zal Farm Frites intern onderzoek doen naar de beloning tussen mannen en vrouwen die in dezelfde dan wel vergelijkbare functies werkzaam zijn. Indien en voor zover sprake is van een kloof zal werkgever passende maatregelen nemen.
- ii. In het kader van modernisering van arbeidsvoorwaarden en een individueel keuze budget (IKB) wordt door Farm Frites geïnventariseerd wat reeds in deze context wordt gedaan en welke andere mogelijkheden toegepast zouden kunnen worden. In dit kader wordt bijvoorbeeld ook gekeken of de aflossing van een studieschuld hierin meegenomen kan worden.
- iii. In het kader van inzetbaarheid en het beteugelen van werkdruk wordt door Farm Frites onderzoek gedaan welke factoren en omstandigheden werkdruk veroorzaken en welke maatregelen daarvoor getroffen zouden kunnen worden.
- iv. In het kader van het toenemende beroep dat wordt gedaan op reservisten zal Farm Frites de ontwikkelingen hierover volgen en op basis daarvan bekijken of en op welke wijze hierop ingespeeld kan worden.

12. **Tekstwijzigingen.** Indien en van toepassing worden cao-teksten aangepast of gewijzigd als hier als gevolg van wetswijzigingen reden voor is of dit de leesbaarheid ten goede komt.

CNV zal dit onderhandelingsresultaat op korte termijn positief voorleggen aan de leden.

**Namens de Directie Farm Frites International B.V.**

CFO

Director HR & Facility

**Namens CNV**

Bestuurder Collectieve Belangenbehartiging