



WENB



Onderhandelingsresultaat cao GEO 2024-2026

De cao-partijen hebben op 11 maart 2024 een onderhandelingsresultaat bereikt over de nieuwe cao GEO. De partijen leggen het akkoord de komende twee weken met een positief advies ter instemming voor aan hun leden.

De stemtermijn loopt van 14 tot en met 27 maart 2024.

Werken in een vitale sector

De GEO-sector is een sector om trots op te zijn. Allereerst vanwege de inhoud van het werk. De sector levert een wezenlijke en zichtbare bijdrage aan een schone en duurzame wereld. En dat gaat veel verder dan alleen je werk doen. Onze sector biedt veel mensen een zinvolle baan. We willen bijdragen aan een werkomgeving die een afspiegeling vormt van onze maatschappij, die open staat voor iedereen en waar mensen zich thuis voelen. En in alle gevallen staat vakmanschap, persoonlijke ontwikkeling en goede verhoudingen tussen werkgever en werknemer hoog in het vaandel. Dit zorgt voor werkzekerheid en stabiliteit. Daarnaast is de sector technisch innovatief én zijn de arbeidsvoorwaarden goed.

Om een vitale sector te zijn en te blijven, investeren wij in de mensen die werken, of gaan werken, in onze sector.

Looptijd

De cao heeft een looptijd van 2 jaar en loopt van 1 april 2024 tot en met 31 maart 2026.

Loonafspraken

- 1 april 2024: verhoging van het schaalsalaris met 5,5%.
- 1 april 2024: verhoging van het minimumuurloon naar € 15,-.
- 1 januari 2025: de PAB-(levensloop)bijdrage wordt verhoogd van 1,94% naar 2,0% en daarna omgezet naar de eindejaarsuitkering zodat deze ook pensioengevend is. De eindejaarsuitkering stijgt hierdoor van 3,5% naar 5,5%. De PAB-(levensloop)bijdrage zelf komt hierdoor te vervallen.
- 1 januari 2025: verhoging van het schaalsalaris met 3,5%.
- 1 april 2025: verhoging van het minimumuurloon naar € 16,-.

In het eerste kwartaal van 2025 wordt gekeken naar de ontwikkeling van de prijsinflatie¹. Cao-partijen bespreken vóór 1 april 2025 of dit aanleiding is om aanvullende loonafspraken te maken.

Maximum bonus

Bij uitstekend functioneren kan de werkgever volgens de cao een bonus toekennen. De bonus van maximaal 6% van het bruto schaalsalaris op jaarbasis voor de schalen t/m I wordt per 1 april 2024 verhoogd naar maximaal 10% en daarmee gelijkgesteld aan die voor de schalen vanaf J t/m L.

¹ Cpi, oktober 2023- oktober 2024



WENB



Reiskostenregeling

Per 1 april 2024 wordt de bedrijfsregeling voor de reiskostenvergoeding gebaseerd op de maximale benutting van fiscale en wettelijke mogelijkheden. Tijdens de looptijd van deze cao zal een werkgroep met een voorstel komen voor vergroening en verduurzaming van de reiskostenregeling.

Arbeidsmarkt & opleiding

Als je nieuw bent in de sector helpen we je graag op weg met opleidingen. Zo maak je een goede start en kun je je verder ontwikkelen. En wij vinden het belangrijk dat je veilig en gezond kan werken. Daarom investeren wij in goede arbeidsomstandigheden.

Veiligheidsintroductieprogramma

Het O&O-fonds werkt een veiligheidsintroductieprogramma uit voor de sector.

Aansluiting met onderwijs

Het O&O-fonds werkt een voorstel uit om betere aansluiting met het onderwijs te krijgen. In dit voorstel komen onder andere stagecontracten met scholen, kwalitatieve en kwantitatieve afspraken over aantallen en begeleiding van stagiaires, BBL/LWT en overige studenten aan bod, evenals de beroepsinhoudelijke aansluiting van de sectoropleidingen.

Het O&O-fonds werkt ook een voorstel uit om zelf sectorale opleidingen aan te bieden.

Stagevergoeding

Als in het kader van een opleiding een stageovereenkomst wordt aangegaan van minimaal een maand, bedraagt de stagevergoeding per 1 april 2024 tenminste € 350,- bruto per maand bij een volledige werkweek. Voor stages op basis van een kortere werkweek geldt de vergoeding naar rato.

BBL-opleiding

In de vorige cao zijn afspraken gemaakt over de gelijke beloning van jeugdigen, en zijn de jeugdschalen afgeschaft.

Dit uitgangspunt is niet van toepassing als je in dienst komt in het kader van een BBL/LWT-opleiding. Als je vanaf 1 april 2024 start met een BBL/LWT-opleiding, en de leeftijd van 20 jaar nog niet hebt bereikt, ontvang je een percentage van de (schaal van de betreffende functie waarvoor de opleiding wordt gevolgd: 90% bij 19 jaar, 80% bij 18 jaar en 70% als je 16 of 17 jaar bent.

Bij succesvol afronden van de BBL-opleiding geeft je werkgever je indien er formatieruimte is voor de betreffende functie een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.

BBL/LWT-opleidingen die vóór 1 april 2024 zijn aangegaan, blijven doorlopen onder de afspraken die zijn gemaakt onder de tot 1 april 2024 geldende cao.



WENB



Organisatie & zeggenschap

Onze maatschappij draait dag en nacht door. Ook in de GEO-sector is dat steeds normaler. Dat betekent soms ook dat we werken als het drukker is. Of werken op tijdstippen buiten het normale dagvenster en weekvenster. Natuurlijk hoef je dat niet voor niets te doen. We waarderen juist je flexibiliteit. Niet alleen in geld maar ook in regelingen om te zorgen voor een goede werk-privébalans.

Verhoging vergoeding voor onregelmatig werken

De vergoeding voor onregelmatig werken (ORT) op zaterdag wordt vanaf 1 januari 2025 verhoogd van 40% naar 50%². Dit betekent ook dat de vergoeding voor werken in ploegendiensten met inroostering op zaterdag wordt verhoogd op basis van de nieuwe ORT-vergoeding van 50% op zaterdag.

Cao-kaders voor onregelmatig werken en overwerk

Tijdens de looptijd van deze cao zal een werkgroep cao-kaders uitwerken voor onregelmatig werken en overwerk. Onderwerpen die onder andere uitgewerkt worden, zijn kaders voor een jaarurensystematiek en kaders voor het dagvenster en weekvenster (de wens van de werkgevers is om daarbij aandacht te besteden aan alle dagen van de week).

In de werkgroep wordt ook integraal gekeken naar de vergoeding voor werken op onregelmatige tijden en extra werken, en naar de mogelijkheden om deze vergoeding in tijd of geld uit te keren (de wens van de vakbonden is om de som van de ORT-percentages over alle 24 uren per dag en alle 7 dagen in de week verder te verhogen van 59,2 (5920%) naar 62 (6200%).

Duurzame Inzetbaarheid & privébalans

In onze sector bieden wij je tijdens je loopbaan een goede arbeidsplek in al je levensfasen. Ook als je wat ouder bent is jouw kennis en ervaring hard nodig. En in al je levensfasen is er aandacht voor je inzet die past bij jouw en onze wensen.

Extra vrije dag

Per 1 januari 2025 wordt voor iedereen het aantal bovenwettelijke verlofuren verhoogd met 8 uur op basis van een voltijd dienstverband.

Werkgroep voor uniforme regeling voor maatschappelijk verlof en extern verlofsparen

Tijdens de looptijd van deze cao zal een werkgroep een voorstel uitwerken om tot een uniformere, overzichtelijker en minder complexe regeling voor maatschappelijk verlof te komen. In de uitwerking wordt het uitgebrachte SER-advies hierover (11 januari 2024) meegenomen.

² De som van de ORT-percentages over alle 24 uren per dag en alle 7 dagen in de week stijgt hiermee van 56,8 (5680%) naar 59,2 (5920%).



WENB



Werkgroep voor extern verlofsparen

Tijdens de looptijd van deze cao zal een werkgroep een voorstel uitwerken voor extern verlofsparen in geld en bijbehorende kaders. Hierbij nemen we de wettelijke mogelijkheden mee als uitgangspunt.

Generatieregeling

De looptijd van de generatieregeling wordt tenminste verlengd tot en met 31 december 2026. Op dat moment is er duidelijkheid over de nieuwe pensioenregeling bij ABP en worden al dan niet vervolgfafspraken gemaakt over de generatieregeling.

Tevens zal er extra voorlichting komen over de mogelijkheden van de generatieregeling.

Flexibiliteit & loopbaan

Als sector willen we aantrekkelijk zijn voor iedereen en specifiek voor jongeren, vrouwen en mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt om in te stromen in onze sector, en voor ouderen om gezond hun pensioen te halen.

Loopbaanpaden

Het O&O-fonds gaat voorbeeldloopbaanpaden in de GEO-sector opstellen. Er wordt voor verschillende doelgroepen ingegaan op de mogelijkheden voor (zij)instroom, doorstroom en uitstroom en bijbehorende opleidingen en begeleiding.

En er wordt rekening gehouden met de loopbaan tot de AOW-datum, of (in overleg) doorwerken tot na de AOW-datum, waarbij we de werkervaring in de laatste fase van de loopbaan op een goede manier kunnen inzetten.

Het inzetten van de mogelijkheden van de generatieregeling behoort hier ook toe.

Werkgroep aanloopschalen

Tijdens de looptijd van deze cao zal een werkgroep een voorstel uitwerken om de aanloopschalen om te zetten in reguliere functie-inschaling op basis van de ORBA-functiewaarderingsystematiek.

Werkafspraken met de vakbonden

Bijdrage lidmaatschap vakbonden voor nieuwe leden

Als je gedurende de looptijd van deze cao lid wordt van één van de bij deze cao aangesloten vakbonden, ontvang je een eenmalige netto werkgeversbijdrage van €120,-.

Bijdrage aan werknemersorganisaties

Je werkgever verleent aan de bij deze cao betrokken vakbonden een jaarlijkse bijdrage van € 22,50 per werknemer met als peildatum 1 januari van het jaar.

Bijdrage aan het O&O-fonds

De jaarlijkse werkgeversbijdrage van 0,2% van de fiscale loonsom aan het O&O-fonds wordt ook in de komende cao voortgezet.



WENB



Vervolg implementatie en evaluatie functiewaarderingssysteem

Cao-partijen hebben het functiewaarderingssysteem en de implementatie geëvalueerd.

Afgesproken is om in een werkgroep:

- De beschrijving van de huidige referentiefuncties verder te verbeteren en om
- De huidige referentiefuncties gefaseerd uit te breiden met een aantal nieuwe functies.

Het O&O-fonds neemt de financiering van deze werkgroep voor haar rekening.

Wergroepen

De werkgroepen en het O&O-fonds zullen uiterlijk 1 april 2025 aan cao-partijen rapporteren over hun voortgang, bevindingen en aanbevelingen.

Technische punten

Tijdens de looptijd van de afgelopen cao heeft een paritaire werkgroep een voorstel uitgewerkt om hoofdstuk 7 'mijn werk en zekerheid' te herschrijven. Dit voorstel is overgenomen en de herschreven tekst wordt opgenomen in de cao.

De cao wordt ook op een aantal andere punten verduidelijkt en aangepast aan wijzigingen in wet- en regelgeving.

Leusden, 11 maart 2024

WENB

FNV

CNV Publieke diensten

Albert Vos

Ali Aklalouch

Chantal van Dijk