



ONDERHANDELINGSRESULTAAT

Op 18 juli 2022 heeft de werkgeversonderhandelingsdelegatie van Nyenrode Business Universiteit (NBU) en de vakorganisatie FNV Onderwijs en Onderzoek een onderhandelingsresultaat bereikt voor een nieuwe cao voor Nyenrode die op 1 oktober 2022 zal aanvangen.

Partijen hebben de volgende afspraken gemaakt:

Looptijd:

Een periode van 12 maanden, van 1 oktober 2022 tot en met 30 september 2023.

Loon:

Per 1 oktober 2022 een structurele loonsverhoging van 3,6%;

Een éénmalige uitkering van 400,00 euro bruto zal in de maand november 2022 plaats vinden, naar rato van het dienstverband. Deze éénmalige uitkering is bedoeld om medewerkers voor een deel tegemoet te komen in de verhogingen die in het dagelijks leven op allerlei fronten merkbaar zijn.

Vanaf 1 oktober 2022 zal het minimum uurloon worden verhoogd naar ten minste 14,00 euro bruto. De laagste schalen zullen hierop worden aangepast.

Reiskostenvergoeding woon-werk:

Vanaf 1 oktober 2022 zal de staffel (bijlage B van de huidige cao) komen te vervallen. Per die datum wordt het fiscale maximum gehanteerd voor de kilometervergoeding woon-werk (nu 19 cent per kilometer). De maximale enkele reisafstand wordt verhoogd naar 30 kilometer, de heen- en terugreis worden vergoed. Deze regeling geldt voor alle vormen van vervoer (zoals wandelen, fietsen, auto ,OV). Nyenrode volgt de fiscale verhogingen.

Protocolaire afspraken behorende bij de looptijd van deze cao:

Leasefiets:

Er komt een nieuwe lease-fietsregeling. Nyenrode faciliteert de maandelijks leasekosten via een bruto-netto regeling. Streefdatum van invoering is 1 januari 2023 of zoveel eerder als mogelijk is. De medewerker die gebruik gaat maken van deze regeling ontvangt ook de woon-werkvergoeding.

Vitaliteit en Welzijn:

Nyenrode zal zich gaan aansluiten bij Bedrijfsfitness Nederland. De werknemer kan een abonnement nemen via Bedrijfsfitness Nederland alleen dan kunnen de kosten voor een abonnement bruto/netto worden verrekend. Daar bovenop krijgt de medewerker een werkgeversbijdrage van 10,00 euro netto voor dit abonnement. Voor deze regeling zal de WKR worden aangewend.

Werkgroep verlaging werkdruk:

Gedurende de looptijd van deze cao zal Nyenrode een werkgroep samenstellen. Deze werkgroep zal bestaan uit verschillende stakeholders waaronder HR, OR en een diverse vertegenwoordiging van het personeel. De werkgroep gaat inventariseren welke opties Nyenrode kan inzetten om de werkdruk daadwerkelijk te verlagen.

In april 2023 zal er een tussentijdse evaluatie met de vakbond plaatsvinden.

Cao tekstwijzigingen:

De cao tekst zal worden aangepast op wettelijke en tekstuele wijzigingen onder andere de verbetering van de Ouderschapsregeling (ingang nieuwe wet 2 augustus 2022).

Breukelen: 18 juli 2022

Namens Nyenrode Business Universiteit

Namens FNV Onderwijs en Onderzoek

De heer R.B. Vetkamp
Vice Voorzitter College van Bestuur

Mevrouw T. Schrijver
Bestuurder