

Aan: ..., bestuurders FNV

Datum: 16 juni 2026

Betreft: Eindbod werkgevers voor CAO Rechtsbijstand 2026

Geachte ...,

Op 15 juni jl. spraken de werkgevers- en werknemersdelegatie elkaar over het vervolg van de CAO Rechtsbijstand 2026. Samen streven we ernaar om op korte termijn een akkoord te bereiken over het loon, zodat de loonsverhoging per 1 juli 2026 doorgevoerd kan worden.

Loonafspraken

Tijdens dit overleg hebben de werkgevers een loonbod gedaan, conform de eerdere afspraak om de salarissen op eenzelfde wijze te verhogen als bij de Rijksoverheid. Dat betekent dat met ingang van 1 juli 2026 de salarisbedragen in de CAO Rechtsbijstand 2026 worden verhoogd met 2,7%.

Daarnaast ontvangen alle werknemers die op 1 augustus 2026 een arbeidsovereenkomst met één van de werkgevers hebben en waarop de CAO Rechtsbijstand van toepassing is, met de salarisronde in augustus 2026 een eenmalige (bruto) cao-uitkering. Deze bedraagt maximaal:

- € 1.400 voor werknemers tot en met salarisschaal D
- € 1.200 voor werknemers in salarisschaal E t/m I
- € 1.000 voor werknemers in salarisschaal J en hoger

Deze bedragen gelden bij een volledige arbeidsduur van gemiddeld 36 uur per week. Voor werknemers die een andere arbeidsduur hebben gelden deze bedragen naar rato van de volledige arbeidsduur.

Met het bovenstaande loonbod en de eenmalige uitkering komen we de afspraak na om het loonakkoord bij de Rijksoverheid één op één te volgen.

Extra vrije uren

De werkgevers zijn bereid om nog in 2026 alle medewerkers 8 extra verlofuren naar rato arbeidsduur toe te kennen. Hiervan worden 4 extra uren toegekend (naar rato arbeidsduur vanaf 1 juli, gelijk als met de salarisverhoging) en nog eens 4 uur extra vanuit coulance.

De extra uren gelden voor de medewerkers in dienst op 1 augustus (in lijn met de afspraak over eenmalige vergoeding).

Werkgevers bieden vanaf 1 januari 2027 alle medewerkers deze extra vrije dag per jaar (8 uur bij een fulltime dienstverband, en naar rato van de arbeidsomvang). Deze dag is bijvoorbeeld in te zetten voor (het vieren van) Bevrijdingsdag, een niet-christelijke feestdag of naar eigen invulling.

Procesafspraken vervolg

De werkgevers stellen voor om in september 2026 de overleggen met FNV op te starten over de andere onderwerpen, zoals genoemd in de laatste inzetbrieven. En het bijzonder over een oplossing voor ongelijke behandeling van medewerkers bij feestdagenverlof.

Met vriendelijke groet,
Namens de werkgeversdelegatie

... manager HR van het Juridisch Loket
... hoofd HRM van de Raad voor Rechtsbijstand