

## Onderhandelingsresultaat cao 2020-2022 PQ Zeolites

**Op 21 mei 2021 hebben directie en de vakorganisaties FNV en CNV Vakmensen een onderhandelingsresultaat bereikt over een nieuwe cao voor PQ Zeolites (PQZ) vanaf 1 juli 2020 met onderstaande afspraken.**

**Het cao-overleg vond plaats tegen de achtergrond van de slechte bedrijfseconomische situatie van het bedrijf en de fors achterblijvende resultaten in 2020. Het eerste kwartaal van 2021 was redelijk, maar er is grote onzekerheid over het verloop van het ingezette herstel. Onduidelijk is hoe lang deze situatie zal voortduren en wanneer blijvend herstel zal optreden.**

### 1. *Looptijd*

De looptijd van de nieuwe cao bedraagt 24 maanden, te weten van 1 juli 2020 tot en met 30 juni 2022.

### 2. *Structurele loonsverhoging*

De salarissen en salarisschalen worden als volgt verhoogd:

- 1,50% per 1 juli 2020 (met terugwerkende kracht);
- 3,00% per 1 juli 2021;
- 0,75% per 1 januari 2022.

### 3. *Reiskostenvergoeding woon-werkverkeer*

- Met ingang van 1 juli 2021 wordt de maximale reiskostenvergoeding woon-werkverkeer (artikel 27.1 cao) verhoogd naar € 6,65 per enkele reis, zijnde de vergoeding bij een enkele reisafstand van 35 km (was: 22 km). De vergoeding wordt maandelijks uitbetaald aan de hand van de werkelijke reisdagen woon-werkverkeer in de vorige maand.
- De aanvullende regeling ter fiscale optimalisatie van de reiskosten woon-werkverkeer (artikel 27.3 cao) wordt hieraan aangepast. Tevens kan in het vervolg worden verrekend met alle beloningscomponenten, onder het gelijktijdig schrappen van de mogelijkheid tot een voorschot op de resultaatafhankelijke uitkering bij tussentijdse beëindiging (artikel 27.3d cao).

### 4. *Vergoeding zakelijke reizen (dienstreizen)*

De vergoeding bij dienstreizen per privé auto (artikel 27.2 cao) wordt met ingang van 1 juli 2021 verhoogd naar € 0,35 per kilometer. Zakelijke reizen (dienstreizen) vinden zoveel mogelijk plaats met het openbaar vervoer (tweede klasse). Als redelijkerwijs geen gebruik gemaakt kan worden van het openbaar vervoer, is het gebruik van een privé auto toegestaan.

### 5. *BHV-vergoeding*

Het Bedrijfsnoodplan (BNP) wordt uiterlijk 1 oktober 2021 herzien. De BHV-vergoeding wordt vanaf 1 juli 2021 verhoogd naar € 20 per maand.

### 6. *Studie Duurzame Inzetbaarheid*

PQZ is volop in beweging en kent voor de komende jaren verschillende intern en extern gedreven uitdagingen. Een deel daarvan heeft betrekking op het realiseren van een duurzaam inzetbaar personeelsbestand, toegerust op de verschillende taken die binnen PQZ belegd zijn.

Onder deze noemer zijn 9 interne werkgroepen actief met één van de benoemde thema's (onder andere eigen regie op inzetbaarheid, Talent Management, HR-cyclus, veranderende organisatie, borgen van kennis en kunde en langer doorwerken). De studie zal uiterlijk in december 2021 worden afgerond met een eindrapportage. De eindrapportage wordt in het eerste kwartaal van 2022 tijdens het periodiek overleg besproken met de vakorganisaties en kan worden gebruikt als input voor het eerstvolgende cao-overleg.

7. *Studie tijdelijke RVU-regeling*

In het Nationale Pensioenakkoord zijn, naast afspraken over pensioen, ook afspraken gemaakt over onder andere een tijdelijk vervroegde uitredingsregeling (RVU) vanaf 3 jaar voorafgaand aan de AOW-datum voor bepaalde functies. Deze maatregel is bedoeld voor werknemers die 'overvallen' zijn door de versnelde verhoging van de AOW-leeftijd en die niet in staat zijn gezond de AOW-leeftijd te bereiken. Cao-partijen kunnen hierover op decentraal niveau afspraken maken, en ook voor welke groep van werknemers dit zou kunnen gelden.

PQZ wil een goed beeld hebben van de mogelijke deelname en over de kosten van de regeling voordat daarover verdere besluiten worden genomen. Daarom zal PQZ de effecten voor de organisatie en voor potentiële deelnemers uiterlijk in het derde kwartaal van 2021 in beeld brengen. Tijdens het periodiek overleg op 7 oktober 2021 worden de uitkomsten met vakbonden besproken en nemen cao-partijen daarover een besluit, zodat eventuele invoering van de tijdelijke RVU-regeling uiterlijk 1 januari 2022 kan plaatsvinden.

8. *Werkgelegenheid*

Wanneer tijdens de lopende cao-periode sprake is van groei en/of wanneer een functie vrijkomt voor een mogelijke invulling voor personen met een afstand tot de arbeidsmarkt voor een opleidingsplaats; dan zal PQZ zich inspannen om een dergelijke geschikte kandidaat te zoeken en in te passen, waarbij er geen sprake kan zijn van verdringing van huidig opgeleid personeel.

9. *Werkgeversbijdrage aan vakorganisaties*

De werkgeversbijdrage aan vakorganisaties op basis van de zgn. AWWN-regeling, wordt gedurende de looptijd van de cao voortgezet.