
CAO-akkoord Trespas – FNV 1 oktober 2022 tot en met 31 september 2025.

FNV bondgenoten en Trespas hebben een akkoord bereikt over de CAO met de looptijd 1 oktober 2022 tot en met 31 september 2025. De leden van FNV hebben ingestemd met de inhoud van het onderhandelingsresultaat en de gemaakte afspraken zijn daarmee definitief. De gemaakte afspraken zijn hieronder weergegeven.

Betreft: **Onderhandelingsakkoord CAO Trespas 2022 - 2025**

Thema's:

Looptijd: 3 jaar; van 1 oktober 2022 tot en met 30 september 2025

Structurele loonsverhoging: 3,9% per 1 oktober 2022, 3,5% per 1 oktober 2023 en 3,3% per 1 oktober 2024

Duurzame inzetbaarheid 1) Trespas International zal de thans geldende vrijstelling voor de RVU regeling benutten. Medewerkers worden in staat gesteld om 36 maanden voorafgaande aan de pensionering hun arbeidsovereenkomst met Trespas International te beëindigen waarbij Trespas International 22.488 euro (niveau 2022, jaarlijkse te indexerende) bruto per jaar beschikbaar stelt ter overbrugging van de AOW uitkering.

Als uitgangspunt geldt dat er sprake is van dubbele vrijwilligheid, dat wil zeggen dat wanneer de medewerker van deze regeling gebruik wenst te maken Trespas International hiermee ook akkoord dient te gaan. Trespas International staat in beginsel positief tegenover verzoeken maar zal hier planmatig in overeenstemming met de bedrijfsvoering op reageren. De medewerker zal informatie met betrekking tot de financiële gevolgen ontvangen.

In verband met de fiscale begrenzing van deze regeling geldt deze maximaal tot en met 31 december 2025.

2) De generatiepactregeling zal voor de looptijd van de cao worden verlengd. Artikel 2 algemene bepalingen lid 1 sub E wordt als volgt gewijzigd: "Indien er sprake is geweest van een urenvermeerdering binnen een periode van 2 jaar voor deelname aan het Generatiepact, geldt als Oorspronkelijke Arbeidsduur de arbeidsduur voordat het aantal uren werd uitgebreid."

Compensatie opleidingstijd	Voortaan zal Mechanisch- en Procesoperator-B (WEB niveau 3) worden toegevoegd aan artikel 20.1. met dien verstande dat er rekening gehouden moet worden met de personeelsbezetting in de ploeg.
Consignatiediensten	De leeftijd waarop er geen consignatiediensten verplicht kunnen worden gesteld is op dit moment 55. CAO partijen zien dat in verband met de leeftijdsontwikkeling binnen Trespa International dit in toenemende mate problemen oplevert. Er wordt daarom een werkgroep geformeerd die uiterlijk in juli 2023 met een advies aan de cao tafel zal komen. Deze werkgroep zal vertegenwoordigers uit deze afdelingen bevatten. Dit advies zal dan in de cao kunnen worden opgenomen via een tussentijdse wijziging. Doelstelling is om een oplossing te vinden die tegemoetkomt aan de belasting van alle leeftijden binnen de afdelingen EIA en WTB. Indien deze werkgroep niet met een advies kan komen nemen cao partijen een besluit.
WGA (ERD) premie	Trespa International zal de huidige afspraak over de WGA (ERD) voortzetten.
Tegemoetkoming ziektekosten	De huidige bijdrage zal door Trespa International worden voortgezet.
Vakbondscontributie	Trespa International zal de huidige afspraak over de fiscaal gunstige betaling van de vakbondscontributie voortzetten.
Werkgeversbijdrage	Trespa International zal de huidige afspraak over de werkgeversbijdrage voortzetten.
Internationale solidariteit	Trespa International zal de huidige afspraak over de toekenning van 10.000 euro inzake internationale solidariteit voortzetten.
Sociale regeling	De sociale regeling Trespa International B.V. wordt opnieuw van kracht vanaf 1 oktober 2022 tot 1 oktober 2025. Er is één aanpassing die wordt doorgevoerd: de correctiefactor zal van 1 naar 0,9 gaan.