

Onderhandelingsresultaat CAO RENOLIT Nederland

Op 21 oktober jl. hebben RENOLIT Nederland en FNV onderstaand onderhandelingsresultaat bereikt over een nieuwe cao voor RENOLIT. Dit resultaat is tot stand gekomen na constructief overleg tussen cao partijen. FNV zal het resultaat zo spoedig mogelijk positief voorleggen aan de leden.

In het onderhandelingsresultaat zijn onder andere afspraken gemaakt over, loonontwikkeling, aanpassing loongebouw en ouderenregelingen.

1. Looptijd

Cao partijen willen de looptijd voor de eerstvolgende cao graag gelijk laten lopen met het nieuwe kalenderjaar. Daarom is nu een looptijd van 15 maanden afgesproken, te weten van 1 oktober 2025 tot en met 31 december 2026.

2. Inkomen

- Per 1 januari 2026 worden de salarisschalen en de salarissen met 3% verhoogd.
 - Per 1 juli 2026 worden de salarisschalen en de salarissen met 1% verhoogd.
- De vloer in de vakantietoeslag wordt overeenkomstig verhoogd.

3. Aanpassing loongebouw

In de vorige cao onderhandelingen is een afspraak gemaakt om het loongebouw meer in samenhang te brengen met de uitkomsten van de in 2023 gedane benchmark van de salarisschalen. Een werkgroep, bestaande uit HR- en OR-collega's/kaderleden heeft in opdracht van cao partijen een voorstel uitgebracht voor aanpassing van het loongebouw. Het voorstel is door cao partijen overgenomen. Belangrijkste punten:

- Het loongebouw is zoveel als mogelijk in lijn gebracht met het beloningsniveau Q3 Industrie BV NL.
- Bandbreedtes van de salarisschalen zijn opnieuw vastgesteld en functieklassen hebben een andere benaming gekregen, zie bijlage I.
- De huidige cao functies zijn ingedeeld in het nieuwe loongebouw, zie functieraster in bijlage II.
- De werkingssfeer van de cao functieklasse/salarisschaal is uitgebreid. Dat betekent dat een aantal bestaande functie die nu niet onder de werkingssfeer van de cao vallen per 1 oktober 2025 wel onder de werkingssfeer van de cao vallen. Het functieraster wordt dan ook aangevuld met deze functies, zodra medewerkers persoonlijk zijn geïnformeerd. De arbeidsvoorwaardelijke gevolgen worden per 1 januari 2026 geëffectueerd.

4. Berekening 13e maand

Medewerkers ontvangen in december een extra uitkering ter hoogte van het gemiddelde maandsalaris, berekend over het gehele kalenderjaar. Voor medewerkers die niet het volledige kalenderjaar in dienst zijn geweest, wordt deze uitkering naar rato van de gewerkte periode berekend.

Door de uitkering te baseren op het gemiddelde maandsalaris over het gehele jaar, creëren we meer transparantie. 2025 is een overgangsjaar. Dat houdt in dat voor medewerkers bij wie deze wijziging financieel ongunstig uitpakt, hiermee rekening wordt gehouden bij het bepalen van de extra uitkering.

5. Zwaar werk regeling RENOLIT en Ouderenregeling

Bij RENOLIT is een relatief grote groep medewerkers van 56 jaar en ouder werkzaam. RENOLIT en haar medewerkers zetten zich gezamenlijk in om ervoor te zorgen dat ook medewerkers met een fysiek zwaar beroep gezond en met plezier kunnen blijven werken tot aan hun pensioen.

In dit kader gaan partijen afspraken maken over de nieuwe Zwaar Werk regeling RENOLIT¹ en een Ouderenregeling die het mogelijk maakt om een aantal jaren voorafgaand aan de AOW-leeftijd minder te werken met 100% pensioenopbouw en een gedeeltelijke financiële aanvulling.

Zwaar werk regeling RENOLIT (voorheen RVU)

Het kabinet, vakbonden en werkgevers hebben in oktober 2024 een akkoord bereikt over een regeling voor vroegpensioen voor mensen met zwaar werk. Deze regeling² is specifiek bedoeld om oudere werknemers met zwaar werk – die ook met aanvullende preventieve maatregelen moeite hebben met doorwerken tot hun AOW-leeftijd – de mogelijkheid te bieden om maximaal drie jaar voor hun AOW te stoppen met werken. Deelname aan de regeling is op vrijwillige basis.

RENOLIT en FNV treden in overleg over de vormgeving van de Zwaar werk regeling RENOLIT zodra bekend is hoe de nieuwe regeling wordt vastgelegd in wet- en regelgeving. Voor RENOLIT geldt dat in alle omstandigheden moet worden voldaan aan fiscale wet- en regelgeving en daarmee sancties voorkomen (daaronder verstaan RVU-boetes).

Ouderenregeling/Minder werken voor AOW

Vanaf 1 april 2025 is het voor medewerkers binnen productie mogelijk om parttime te werken binnen de ploeg. Daarnaast zal voor 1 juli 2026 HR een voorstel doen aan een klankbordgroep bestaande uit OR-/kaderleden voor een ouderenregeling voor medewerkers die vallen binnen de definitie van zwaar werk.

Opdracht is om tot een regeling te komen inclusief randvoorwaarden, die het mogelijk maakt voor de oudere medewerker met zwaar werk om in deeltijd te werken met 100% pensioenopbouw en een gedeeltelijke financiële aanvulling.

6. AWWN-regeling

De AWWN-regeling wordt voor de looptijd van de CAO voortgezet.

7. Vakbondscontributie

De fiscale vergoeding van de vakbondscontributie wordt voor de looptijd van deze cao gecontinueerd.

¹ Regeling voor Vervroegd Uitdiensttreden (RVU)

² https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/pensioen/vraag-en-antwoord/wat-betekent-de-versoepeling-van-de-rvu-regeling-voor-oudere-werknemers?utm_source=chatgpt.com

Bijlage I – salarisschalen

Salarisschaal Renolit per 1 oktober 2025

Aanloopschaal

Groepen		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
AL1	90% *	2.441	2.554	2.668	2.808	2.977	3.181	3.425	3.716	4.062	4.471	4.956
AL2	95% *	2.577	2.695	2.816	2.964	3.142	3.357	3.615	3.922	4.287	4.720	5.231

* van het schaalsalaris bij 0 functiejaren

Functiejaarschaal

Groepen		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
0	functiejaar	2713	2837	2965	3120	3308	3534	3805	4129	4513	4968	5506
1	functiejaar	2758	2889	3021	3182	3376	3610	3891	4224	4620	5088	5641
2	functiejaaren	2804	2941	3077	3244	3445	3687	3976	4320	4727	5209	5776
3	functiejaaren	2849	2994	3134	3306	3514	3763	4061	4415	4834	5329	5911
4	functiejaaren		3046	3190	3368	3582	3840	4147	4511	4941	5449	6046
5	functiejaaren			3247	3430	3651	3916	4232	4606	5049	5569	6181
6	functiejaaren				3492	3720	3993	4318	4702	5156	5689	6315
7	functiejaaren					3789	4069	4403	4798	5263	5810	6450
8	functiejaaren						4146	4488	4893	5370	5930	6585
9	functiejaaren							4574	4989	5477	6050	6720
10	functiejaaren								5084	5584	6170	6855
11	functiejaaren									5691	6290	6990
12	functiejaaren										6410	7125
13	functiejaaren											7260

Salarisschaal Renolit per 1 januari 2026

Aanloopschaal

Groepen		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
AL1	90% *	2.515	2.630	2.749	2.892	3.066	3.276	3.527	3.827	4.183	4.605	5.104
AL2	95% *	2.654	2.776	2.901	3.052	3.237	3.458	3.723	4.039	4.416	4.861	5.387

* van het schaalsalaris bij 0 functiejaren

Functiejaarschaal

Groepen		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
0	functiejaar	2.794	2.922	3.054	3.213	3.407	3.640	3.919	4.252	4.648	5.117	5.671
1	functiejaar	2.841	2.976	3.112	3.277	3.478	3.719	4.007	4.351	4.759	5.241	5.810
2	functiejaaren	2.888	3.030	3.170	3.341	3.548	3.798	4.095	4.449	4.869	5.365	5.949
3	functiejaaren	2.934	3.083	3.228	3.405	3.619	3.876	4.183	4.548	4.979	5.489	6.088
4	functiejaaren		3.137	3.286	3.469	3.690	3.955	4.271	4.646	5.090	5.612	6.227
5	functiejaaren			3.344	3.533	3.761	4.034	4.359	4.745	5.200	5.736	6.366
6	functiejaaren				3.597	3.831	4.113	4.447	4.843	5.310	5.860	6.505
7	functiejaaren					3.902	4.191	4.535	4.942	5.421	5.984	6.644
8	functiejaaren						4.270	4.623	5.040	5.531	6.108	6.783
9	functiejaaren							4.711	5.139	5.641	6.231	6.922
10	functiejaaren								5.237	5.752	6.355	7.061
11	functiejaaren									5.862	6.479	7.200
12	functiejaaren										6.603	7.339
13	functiejaaren											7.477

Salarisschaal Renolit per 1 juli 2026

Aanloopschaal

Groepen		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
AL1	90% *	2.540	2.656	2.777	2.921	3.097	3.308	3.562	3.866	4.225	4.651	5.155
AL2	95% *	2.681	2.803	2.931	3.083	3.269	3.492	3.760	4.080	4.459	4.910	5.442

* van het schaalsalaris bij 0 functiejaren

Functiejarenschaal

Groepen		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
0	functiejaar	2.822	2.951	3.085	3.245	3.441	3.676	3.958	4.295	4.694	5.168	5.728
1	functiejaar	2.869	3.006	3.143	3.310	3.513	3.756	4.047	4.395	4.807	5.293	5.868
2	functiejaren	2.917	3.060	3.202	3.374	3.583	3.836	4.136	4.493	4.918	5.419	6.008
3	functiejaren	2.963	3.114	3.260	3.439	3.655	3.915	4.225	4.593	5.029	5.544	6.149
4	functiejaren	-	3.168	3.319	3.504	3.727	3.995	4.314	4.692	5.141	5.668	6.289
5	functiejaren	-	-	3.377	3.568	3.799	4.074	4.403	4.792	5.252	5.793	6.430
6	functiejaren	-	-	-	3.633	3.869	4.154	4.491	4.891	5.363	5.919	6.570
7	functiejaren	-	-	-	-	3.941	4.233	4.580	4.991	5.475	6.044	6.710
8	functiejaren	-	-	-	-	-	4.313	4.669	5.090	5.586	6.169	6.851
9	functiejaren	-	-	-	-	-	-	4.758	5.190	5.697	6.293	6.991
10	functiejaren	-	-	-	-	-	-	-	5.289	5.810	6.419	7.132
11	functiejaren	-	-	-	-	-	-	-	-	5.921	6.544	7.272
12	functiejaren	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6.669	7.412
13	functiejaren	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.552

Bijlage II – functieraster huidige cao functies



Functielijst - functieraster 1 oktober 2025											
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
ORBA min	0	33	55	77	99	121	143	165	187	209	231
ORBA max	32,5	54,5	76,5	98,5	120,5	142,5	164,5	186,5	208,5	230,5	252,5
		Warehouse operator A	Productiemedewerker	Monteur A	Componentenbeheer	Monteur C	Accounting specialist	Global Marketing assistant	Functional application engineer B	Functional Application engineer C	
			Warehouse operator B	Operator A	Monteur B	Non-conformities coordinator	Assistent Controller	HR officer	HSE officer B	Masterdata engineer C	
				Receipt bulk operator	Operator B	Office Manager	Customer Service Specialist	HSE officer A	Mechanical engineer C	Proces technolog C	
				Warehouse operator C	Quality control operator	Operator C	Functional Application Engineer A	Junior projectmanager	Proces technolog B	Quality Assurance Specialist	
						Quality Control Officer (Analist A)	Masterdata engineer A	Masterdata engineer B	Procurement specialist	RAassociate	
						Service desk specialist	Mechanical engineer A	Mechanical engineer B	Supply chain specialist	System & network engineer C	
							Monteur D	Monteur E			
							Payroll / accounting specialist A	Payroll / accounting specialist B			
							Proces technolog A	Process engineer A			
							Supply chain planner	Production manager assistant			
							System & netwerkengineer A	Production supervisor			
							Trainer	Quality Control officer B			
							Training coordinator	Supervisor TD			
							Werkvoorbereider/planner	System & network engineer B			
								Team Lead customer support			
								Team Lead Logistics			