

## Resultaat van de cao-onderhandelingen 2022 ~ 2023 Loparex BV

### Looptijd

De nieuwe CAO heeft een looptijd van 1 jaar en wel van 1 november 2022 tot en met 31 oktober 2023.

### Initiële loonsverhoging

De salarissen voor de CAO worden gedurende de looptijd met 5% verhoogd per 1 november 2022 en met nogmaals 5% verhoogd per 1 maart 2023.

### Reiskosten

Loparex zal met de OR afspreken dat als een medewerker verder weg verhuist de reiskostenregeling (tot de gebruikelijke max van 40km) van toepassing zal zijn. De BER zal met de OR worden aangepast.

### Verzuimuren voor arbeid na 22.00 uur en voor 05.00 uur (7.14.)

Als een medewerker 2 of meer oproepen na 22.00 uur in de avond heeft gehad worden de verzuimuren (de zgn. slaapuren) tussen 2.00 uur en 5.00 uur dubbel vergoed.

### Bedrijfs-AOW (RVU Regeling Vervroegde Uittreding)

Loparex en FNV hebben afgesproken dat medewerkers die minimaal 15 jaar in de ploegendienst gewerkt hebben direct voorafgaand aan gebruikmaking van de RVU, de keuze krijgen om (maximaal) 12 maanden voor de AOW-gerechtigde leeftijd te stoppen met werken met een financiële tegemoetkoming.

Indien een medewerker ervoor kiest om 18 maanden voor de AOW-gerechtigde leeftijd te stoppen met werken met een financiële tegemoetkoming dan geldt aanvullend dat (in het kader van bedrijfscontinuïteit) de medewerker het bedrijf pas kan verlaten indien er vervanging geregeld is. Indien er meerdere medewerkers tegelijk een aanvraag indienen heeft degene met de hoogste anciënniteit voorrang.

### Parttime werken

Bij Loparex kan er in principe parttime gewerkt worden. De cao biedt daarvoor allerhande mogelijkheden. Alleen bij zwaarwegende bedrijfsbelangen kan een aanvraag worden afgewezen.

### Eigen risico in de ziektekosten

De wettelijke eigen bijdrage van de werknemer in de ziektekostenverzekering komt (mits aantoonbaar) voor rekening van de werkgever, indien de medische klachten als gevolg van een bedrijfsongeval zijn ontstaan.

### Toeslag voor een extra gang naar het bedrijf (artikel 7.7)

Indien een werknemer in opdracht van de werkgever voor het verrichten van werkzaamheden een extra gang van huis naar het werk en terug moet maken, wordt de vergoeding van 0.75% van zijn salaris verhoogd naar 1% van zijn salaris.



**Consignatie (artikel 7,6)**

Per 1 januari van enig jaar worden de consignatievergoedingen verhoogd met de afgesproken loonsverhogingen mits 75% van de consignatie diensten in het daar voorafgaande jaar door eigen medewerkers zijn verricht.

**Resultaatafhankelijke uitkering**

De RAB 2023 is wederom gebaseerd op zowel afval als EBITDA en ziet er als volgt uit:

	RAB doel per halfjaar
EBITDA	> EUR 5 mln: EUR 100
	> EUR 5.5 mln: EUR 200
	> EUR 6 mln: EUR 300
Afval	< 10%: EUR 300
	< 10.5%: EUR 200
	< 11% : EUR 100

De eerste helft van 2023 van de RAB komt tot uitkering bij het behalen van een target. Het bedrag zal naar rato van het dienstverband worden uitbetaald in augustus 2023. De tweede helft van 2023 komt tot uitkering bij het behalen van een target. Het bedrag zal naar rato van het dienstverband worden uitbetaald na afronding van de accountantscontrole, vermoedelijk in april 2024.

**Fiscalisering van de reiskosten**

De fiscus maakt het mogelijk om (een deel) van de bruto eindejaarsuitkering van december om te wisselen voor een onbelaste vergoeding woon-werkverkeer. Onze medewerkers ontvangen een fiscaal voordeel en de pensioengrondslag wordt hierdoor verlaagd. Partijen zijn het eens geworden om deze mogelijkheid over het kalenderjaar 2022 en 2023 aan te bieden zolang de fiscale mogelijkheid bestaat.

**Werkgeversbijdrage**

Loparex zal de jaarlijkse bijdrage aan de vakbonden continueren.

Loparex BV

Luuk Zegers

FNV

A. di Giacomo Russo