

CAO resultaat 2021 ~ 2022 Loparex BV

Op 23 november en 20 december 2021 is er tussen de directie van Loparex en FNV intensief overleg gevoerd over de CAO. De gesprekken hadden een prettig karakter en partijen hebben een akkoord bereikt. Het bereikte onderhandelingsresultaat zal door FNV positief aan de leden worden voorgelegd. De leden ontvangen hiervoor een digitale uitnodiging.

Looptijd

De nieuwe CAO heeft een looptijd van 1 jaar en wel van 1 november 2021 tot en met 31 oktober 2022.

Initiële loonsverhoging

De salarissen voor de CAO worden gedurende de looptijd met 3% verhoogd per 1 januari 2022.

Voorts is afgesproken dat het schaalsalaris per uur minimaal € 14,- bedraagt. De aanloopschalen A85, A90 en B90 komen hierbij te vervallen.

Eenmalige uitkering

In januari 2022 wordt een eenmalig bedrag uitgekeerd van 200 euro bruto* aan alle medewerkers die onder de cao vallen.

*De uitkering zal naar rato van het fulltime/parttime dienstverband worden uitgekeerd (het parttime-percentage van de medewerker dat van toepassing is op de eerste dag van de maand van uitbetaling van de uitkering is bepalend). De uitkering maakt geen deel uit van het salaris, het pensioengevend salaris, de grondslag voor de berekening van de vakantietoeslag of enige andere arbeidsvoorwaardelijke grondslag.

Bedrijfs-AOW (RVU Regeling Vervroegde Uittreding)

In het kader van duurzame inzetbaarheid is Loparex bereid nadere afspraken te maken over een Regeling Vervroegde Uittreding (RVU). Dit wetsvoorstel biedt door de tijdelijke versoepeling van de pseudo eindheffing op regelingen voor vervroegde uittreding de mogelijkheid tot tijdelijke facilitering van uittredingsregelingen. Loparex en FNV hebben afgesproken dat medewerkers die minimaal 15 jaar in de ploegendienst gewerkt hebben direct voorafgaand aan gebruikmaking van de RVU, de keuze krijgen om (maximaal) 12 maanden voor de AOW-gerechtigde leeftijd te stoppen met werken met een financiële tegemoetkoming. Voor deelname aan de RVU zal een aantal voorwaarden gelden zoals samengevat in de bijlage. Tijdens het volgende cao-overleg zal deze regeling worden geëvalueerd en zal worden beoordeeld of de termijn van 12 maar 24 maanden zou kunnen gaan.

Ploegentoeslag

Per 1 januari 2022 wordt de toeslag voor de 5-ploegendienst verhoogd naar 28,5%.

Verschoven diensten bij overwerk

Indien de 5 ploegen medewerker een extra dienst verricht in zijn vrije dagen voorafgaand of volgend aan zijn reguliere rooster (vrije dag/snipperdag) dan wordt dit als overwerk behandeld.

Als echter deze medewerker binnen zijn reguliere rooster verlof of tijd voor tijd opneemt, dan is er sprake van een verschoven dienst. Er wordt geen verlof afgeschreven, maar ook geen overwerktoeslag vergoed.

Consignatie

De consignatie wordt per 1 januari 2022 een vast bedrag op basis van onderstaande staffel:

- Maandag t/m vrijdag: EUR 48 per dag (is EUR 2/uur)
- Zaterdag: EUR 84 per dag (is EUR 3.50/uur)
- Zondag: EUR 120 per dag (is EUR 5/uur)
- Totaal per week is dit EUR 444

Werkgroep Beoordelingssysteem

Cao-partijen zullen een werkgroep vormen om te spreken over de herziening van het huidige beoordelingssysteem. De werkgroep zal gaan starten in januari 2022.

Resultaatafhankelijke uitkering

De RAB 2022 is wederom gebaseerd op zowel afval als EBITDA en ziet er als volgt uit:

	RAB doel per halfjaar
EBITDA	> EUR 5.5 mln: EUR 200
	> EUR 6 mln: EUR 300
Afval	< 9.0%: EUR 300
	< 9.5%: EUR 200

De eerste helft van 2022 van de RAB komt tot uitkering bij het behalen van een target. Het bedrag zal naar rato van het dienstverband worden uitbetaald in augustus 2022. De tweede helft van 2022 komt tot uitkering bij het behalen van een target. Het bedrag zal naar rato van het dienstverband worden uitbetaald na afronding van de accountantscontrole, vermoedelijk in april 2023.

Werkgeversbijdrage

Loparex zal de jaarlijkse bijdrage aan de vakbonden continueren.

Loparex BV
Luuk Zegers

FNV
Dino Djulbic

Bijlage Voorwaarden Bedrijfs-AOW (Regeling vervroegde uittreding)

- Loparex en FNV hebben bepaald dat medewerkers die minimaal 15 jaar in de ploegendienst gewerkt hebben direct voorafgaand aan gebruikmaking van de RVU de keuze krijgen om (maximaal) 12 maanden direct voorafgaand aan de AOW-gerechtigde leeftijd te stoppen met werken met een financiële tegemoetkoming.
- De financiële tegemoetkoming bedraagt te allen tijde maximaal het wettelijk gemaximeerde bedrag waarover geen RVU-heffing verschuldigd is (RVU-drempelvrijstelling). Voor parttime medewerkers geldt de aow pro rata.
- De RVU-drempelvrijstelling (2021: 1847 euro bruto per maand) en derhalve de financiële tegemoetkoming wordt jaarlijks bijgesteld aan de hand van de wijzigingen in de hoogte van het nettobedrag van de AOW-uitkering voor alleenstaande personen zoals van toepassing op 1 januari van het betreffende jaar.
- Uitvoering van deze regeling kan extern belegd worden.
- De medewerker die gebruik wenst te maken van de regeling bedrijfs-AOW dient zich minimaal 6 maanden voorafgaand aan de deelnamedatum aan te melden bij zijn leidinggevende en HR. Indien Loparex aan het verzoek om gebruikmaking van de regeling gehoor geeft, zullen de afspraken vastgelegd worden in een vaststellingsovereenkomst.
- Laatste moment van instroom in de regeling bedrijfs-AOW: 31-12-2025.
- Deelname aan de regeling bedrijfs-AOW vangt aan per de 1ste van een maand volgend op het moment dat de medewerker in aanmerking komt voor de regeling. De periode van deelname kan variëren van 1 tot maximaal 12 maanden en kan nooit langer duren dan het moment dat de AOW-leeftijd is bereikt. [Optioneel (indien sprake is van een eenmalig bedrag): Bij deelname aan de regeling bedrijfs-AOW wordt de financiële tegemoetkoming vastgesteld als een bedrag ineens op grond van de RVU-drempelvrijstelling zoals van toepassing op 1 januari van het jaar waarin de financiële tegemoetkoming wordt uitgekeerd.] De financiële tegemoetkoming wordt [maandlijks] [als een bedrag ineens in de maand dat deelname in de regeling bedrijfs-AOW aanvangt] uitgekeerd. Bij het vaststellen van de hoogte van de financiële vergoeding wordt de maand waarin de AOW-leeftijd wordt bereikt, naar rato meegenomen. [Optioneel (indien de betaling maandelijks wordt verricht): De financiële tegemoetkoming eindigt bij het bereiken van de AOW gerechtigde leeftijd of bij overlijden vóór die datum.]
- (Voormalig) medewerkers kunnen tijdens de periode dat gebruik wordt gemaakt van de bedrijfs-AOW werkzaamheden voor derden (niet Loparex) verrichten. Het is toegestaan dat de (voormalig) medewerker op deze wijze jaarlijks inkomen verdient tot maximaal 20% van het laatst verdiende bruto [basis] jaarsalaris.
- Tijdens gebruikmaking van de regeling bedrijfs-AOW is de (voormalig) medewerker verplicht nevenactiviteiten te melden en op verzoek van werkgever alle relevante bewijsstukken te overleggen. [Optioneel (bij een maandelijks uitkering): Eventuele meer inkomsten (dat wil zeggen inkomsten die meer bedragen dan 20% van het laatst verdiende bruto [basis] jaarsalaris) worden volledig op de financiële tegemoetkoming gekort.] [Optioneel (bij een eenmalige uitkering): Indien er eventuele meer inkomsten zijn (dat wil zeggen inkomsten die meer bedragen dan 20% van het laatst verdiende bruto [basis] jaarsalaris) dan wordt (een deel van) de als bedrag ineens uitgekeerde financiële tegemoetkoming teruggevorderd van de (voormalig) medewerker.]