

Eindresultaat onderhandelingen CAO 2022

De cao onderhandelingen tussen Movares Nederland BV (Movares) en de vakorganisaties FNV, CNV Vakmensen en VHS Railprofessionals zijn op 19 januari 2022 geëindigd in een eindresultaat.

1. Looptijd

Looptijd van de cao is 12 maanden, te weten van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2022.

2. Loonparagraaf

Structurele verhoging van de salarissen en (persoonlijk) maximum salarisschalen met 2,7 % op 1 maart 2022.

3. Thuiswerken

Het thuiswerken ten gevolge van de coronapandemie vraagt veel van medewerkers. Sociale partners vinden het belangrijk aandacht te blijven geven aan de gevolgen van thuiswerken voor de sociale cohesie, verbinding met collega's en gevoelens van eenzaamheid. Ook hebben medewerkers het recht om buiten werktijd onbereikbaar te zijn. Het streven van Movares is om het werken op kantoor structureel te combineren met het werken thuis. Het thuiswerkbeleid – inclusief de inrichting van de werkplek - is momenteel onderwerp van gesprek met de Ondernemingsraad.

Om tegemoet te komen aan de kosten die medewerkers maken voor het thuiswerken gelden de volgende afspraken:

Compensatie thuiswerken 2021

Medewerkers in dienst op 31 december 2021 en 1 januari 2022 ontvangen als compensatie voor de kosten van thuiswerken een netto vergoeding van € 250 naar rato van hun parttimepercentage en de duur van hun dienstverband in 2021. Deze compensatie is inmiddels in januari 2022 uitgekeerd.

Vergoeding thuiswerken 2022

Medewerkers die thuiswerken ontvangen – met toepassing van de geldende fiscale regels - een vergoeding van € 1 voor elke ½ thuiswerkdag. Deze vergoeding geldt niet als voor dezelfde dag aanspraak wordt gemaakt op vergoeding reiskosten voor woon-werkverkeer. De uitwerking van de thuiswerkvergoeding 2022 vindt plaats in het overleg met de Ondernemingsraad, waarvan naar verwachting de uitkomst in de loop van het jaar gecommuniceerd zal worden.

4. Belonen en waarderen

Om goed in te spelen op toekomstige klantvragen zijn beweeglijkheid en aanpassingsvermogen van medewerkers steeds meer een vereiste. Dit vertaalt zich ook naar het functiegebouw, de functieprofielen en het systeem om functies objectief te waarderen. Een moderne beloningssystematiek appelleert aan de ontwikkeling van talenten en (excellent) presteren van medewerkers. Tevens wordt steeds meer eigen verantwoordelijkheid voor werk, ontwikkeling en (duurzame) inzetbaarheid van medewerkers verwacht.

Aanpassing functiegebouw

Bijlage 1 van de cao wordt aangepast overeenkomstig “bijlage eindresultaat onderhandelingen cao 2022: Functiegroepen ” van 19 januari 2022. Bestaande functies vervallen niet zolang deze zijn bemenst.

Onderzoek beloning

Sociale partners gaan onderzoek doen naar flexibele vormen van beloning met als uitgangspunt de beloning beter mee te laten ademen met talentontwikkeling en toegevoegde waarde op korte en lange termijn. Het onderzoek wordt verder uitgewerkt in het Regieteam.

Minimum salarisschalen

De minimumbedragen van de salarisschalen worden in 2022 bevroren zodat nieuwe medewerkers – in plaats van plaatsing in een aanloopschaal – beter kunnen instromen in hun functieschaal.

5. Vitaliteit en duurzame inzetbaarheid

Vitaliteit en duurzame inzetbaarheid van medewerkers staan de laatste jaren hoog op de agenda van Movares en sociale partners. De redenen daarvoor zijn enerzijds een steeds hogere uittredeleeftijd door ingrepen van de overheid (AOW/pensioen) en anderzijds veranderende klantwensen waar medewerkers in hun werk voortdurend flexibel op moeten kunnen inspelen.

Individueel keuzebudget (IKB)

Een IKB biedt medewerkers meer mogelijkheden om zelf invulling te geven aan hun arbeidsvoorwaarden, vitaliteit en talentontwikkeling. Het Regieteam zal de invoering van een IKB nader gaan onderzoeken.

6. Overig

Stimulering lidmaatschap vakbonden

Partijen hechten aan een sterke betrokkenheid van medewerkers bij de cao van Movares en willen daarom het vakbondslidmaatschap onder medewerkers stimuleren. Medewerkers kunnen de kosten van hun lidmaatschap van een van de bij de cao betrokken vakbonden fiscaal voordelig ten laste brengen van hun bruto loon. Tevens zet Movares de werkgeversbijdrage conform de AWWN-norm aan de vakbonden voort.