



19-03-2025

Resultaat van onderhandelingen Cao Sweco 2025 – 2026

19 maart 2025, De Bilt

1. Looptijd

18 maanden: 1 april 2025 tot 1 oktober 2026

2. Salaris

De schaalsalarissen en de feitelijke salarissen worden als volgt verhoogd:

- Per 1 april 2025 een collectieve salarisverhoging van 2%
- Per 1 oktober 2025 een collectieve salarisverhoging van 2%
- Per 1 maart 2026 een collectieve salarisverhoging van 2%

3. Modernisering van het bijzonder verlof

Partijen hebben afgesproken dat de verlofvormen inclusiever en breder toegankelijk worden gemaakt zodanig dat alle gezins- en relatievormen hierin een plaats krijgen.

4. Vereenvoudiging verschoven urenregeling

Wanneer je buiten de reguliere werktijden werkt, ontvang je een toeslag in tijd, afhankelijk van wanneer deze uren worden gemaakt. Momenteel kent de cao hiervoor twee percentages: 25% en 50%. Afgesproken is het systeem te vereenvoudigen door de 25%-toeslag te schrappen. Hierdoor ontvangen alle verschoven uren die buiten de bedrijfstijd van 07.00 tot 19.00 uur worden gemaakt, een toeslag van 50% in tijd.

De ingangsdatum is 1 juli 2025. De feitelijke uitbetaling kan later zijn afhankelijk van de technische implementatie.

5. Jeugdschalen komen te vervallen

Artikel 2.7.5. over de jeugdschalen komt te vervallen.

6. Verhoging van de thuiswerkvergoeding

Cao partijen hebben afgesproken de huidige thuiswerkvergoeding van €2,15 per gewerkte dag thuis te verhogen naar €2,40.

De ingangsdatum is 1 april 2025. De feitelijke uitbetaling kan later zijn afhankelijk van de technische implementatie.

7. De definitie meerwerk komt te vervallen

We spreken in de cao niet langer over meerwerk. Wanneer je meer werkt dan je overeengekomen arbeidsduur, dan wordt dit gezien als overwerk. De afspraken over overwerk blijven verder gehandhaafd.

8. Winstafhankelijk salaris naar rato

Partijen hebben afgesproken dat de cao zal worden aangepast zodanig dat wanneer een medewerker gedurende het jaar met pensioen gaat of overlijdt, er recht is op een winstafhankelijke salarisuitkering naar rato.

Deze afspraak is onder voorbehoud van goedkeuring door de Sweco Group en zal ingaan vanaf 2026, aangezien de regeling voor 2025 al vastgesteld is.

9. Indexatie van de nominale bedragen

De nominale toeslagen in de cao zijn:

- Incentive met een minimumbedrag
- Vergoeding inconveniënte werkzaamheden

De bedragen zullen per 1 april 2025 en 1 april 2026 worden geïndexeerd (volgens CBS prijsindex, CPI afgeleid van het voorgaande kalenderjaar). De feitelijke uitbetaling kan later zijn afhankelijk van de technische implementatie.

10. Toekomstbestendig loongebouw

In de vorige cao hebben partijen afgesproken de verhoudingen binnen het loongebouw te onderzoeken om ons loongebouw toekomstbestendig te houden. Naar aanleiding van dit onderzoek hebben besloten het loongebouw per 1 april 2025 hierop aan te passen. Dit betekent dat de schalen zullen worden aangepast naar onder andere het wettelijk minimumloon.

11. Vakbondswerk

Partijen hebben afgesproken dat de afspraak in de cao over internationale solidariteit wordt voortgezet en dat het afgesproken bedrag in overleg niet alleen in tijd, maar ook in geld omgezet kan worden.

De werkgeversbijdrage aan de vakbonden zal worden gecontinueerd. Deze zal worden geïndexeerd conform de AWWN-norm.

Bij een akkoord op dit resultaat zal Sweco gezamenlijk met de OR en de vakorganisaties de CAO-tekst actualiseren zodat deze zo spoedig mogelijk beschikbaar wordt gesteld.