

cao Cargill Cacao en cao ZOR

Onderhandelingsresultaat cao Cacao en cao ZOR 2026-2027

Op 10 maart 2026 hebben Cargill en FNV een nieuw onderhandelingsresultaat bereikt voor een nieuwe cao Cacao en cao ZOR. Na instemming van de vakbondsleden zijn onderstaande afspraken definitief.

Het onderhandelingsresultaat bevat de volgende afspraken:

1. Looptijd

De cao's zijn aangegaan voor een periode van 24 maanden en lopen van 1 januari 2026 tot en met 31 december 2027.

2. APC en Salaris

Bovenop de al eerder overeengekomen Automatische Prijs Compensatie (APC) hebben cao-partijen het volgende afgesproken:

- Per 1 januari 2026 worden de salarissen en salarisschalen met 2% verhoogd
- Per 1 januari 2027 worden de salarissen en salarisschalen met 2% verhoogd

Afspraken cao Cacao en ZOR

3. Werkoverdracht/omkleed- en voorbereidingstijden (HOW-vergoeding)

- a) Met terugwerkende kracht per 1 januari 2026, gelden de volgende vergoedingen voor hygiënemaatregelen, omkleden en werkoverdracht (HOW). De nabetaling zal met de salarisbetaling van de maand mei 2026 plaatsvinden.
 - €100 bruto per maand voor alle ploegenmedewerkers; deze vergoeding is bedoeld ter compensatie van tijdsbesteding buiten het dienstrooster bij dienstwisselingen voor hygiënemaatregelen omkleden en werkoverdracht
 - €50 bruto per maand voor medewerkers in dagdienst; deze vergoeding dekt tijdsbesteding buiten het dienstrooster voor het hygiënemaatregelen en omkleden.
- b) Beide vergoedingen worden geïndexeerd met de APC en salarisverhogingen van de cao. De vergoedingen tellen mee voor de berekening van de vakantietoeslag, de 13e maand en de pensioenopbouw.
- c) Beide vergoedingen worden doorbetaald tijdens vakantie en ziekte.

cao Cargill Cacao en cao ZOR

- d) De vergoedingen worden voor parttimers naar rato toegekend. Deze naar rato-toepassing is niet van toepassing op medewerkers die gebruik maken van de AOW-9 regeling; zij ontvangen de volledige vergoeding.

4. Aanloopschalen

De aanloopschalen van 80% en 90% worden uit de salaristabel verwijderd. De afspraken over aanloopschalen worden opgenomen in artikel 11 lid 2 van de cao Cacao en artikel 7 lid 2 d cao ZOR. Dit om duidelijk te maken dat de aanloopschalen alleen van toepassing zijn op zij-instromers.

5. Overwerk voor parttimers

- Met terugwerkende kracht per 1 januari 2026 wordt overwerk voortaan direct vergoed. De nabetaling zal met de salarisbetaling van de maand mei 2026 plaatsvinden
- Het onderscheid in de behandeling van overwerk tussen parttimers en voltijders vervalt hiermee. Dit betekent dat de overwerktoeslag wordt toegekend zodra sprake is van overwerk, ongeacht of het een parttimer of een voltijder is. Overwerk wordt alleen vergoed als een medewerker op verzoek of in opdracht van de werkgever buiten het overeengekomen rooster werkt. Werk dat op eigen initiatief wordt verricht, valt hier niet onder.
- Alle specifieke bepalingen met betrekking tot meerwerk en meeruren voor parttimers in de tekst van de huidige cao's worden overeenkomstig deze afspraak vervangen of aangepast met overwerk en overwerktoeslag.

6. RVU

Cao-partijen hebben met elkaar afspraken gemaakt voor een tijdelijke RVU-regeling in 2026. Ook zijn zij met elkaar in overleg voor een nieuwe RVU-cao vanaf 2027. De RVU-cao geldt voor alle Cargill locaties in Nederland en is daarmee een aparte cao voor Cargill. De inhoud maakt dan ook geen onderdeel uit van de cao Cacao en cao ZOR. Het staat cao-partijen vrij om voorstellen in te brengen ten behoeve van de toekomstige RVU-regeling in het aparte overleg.

7. Reservisten

Cao-partijen onderkennen het maatschappelijk belang van het inzetten van reservisten. Zij richten daarom een werkgroep op die zich laat adviseren over dit onderwerp. In deze werkgroep wordt verkend welke arbeidsvoorwaardelijke afspraken cao-partijen kunnen maken. Cao-partijen streven ernaar voor 1 augustus 2026 afspraken te hebben gemaakt over dit onderwerp. De nader te maken afspraken worden ook (tussentijds) vastgelegd in de cao.

cao Cargill Cacao en cao ZOR

8. Vakbondsfaciliteiten

De afspraken die we voor de cao Cargill BV zijn gemaakt worden overgenomen in de cao Cacao en de cao ZOR (zie bijlage).

9. Werkgeversbijdrageregeling

Deze regeling wordt gecontinueerd.

Specifiek voor de cao Cacao

10. Tekstuele aanpassing feestdagen cao Cacao

BIJLAGE V Werktijdenregeling 5-ploegendienst tijdens de feestdagen

Definities

Feestdagen

Hieronder worden verstaan de dagen zoals vermeld in art. 33 lid 1 van de cao.

Voor de 5-ploegendienst geldt de onderstaande formulering met betrekking tot feestdagen:

1. **Voor de ploegendienst op locatie de Jonker** het tijdvak van 23.00 uur op de dag vóór Nieuwjaar, 1^e paasdag, 2^e paasdag, 1^e pinksterdag, 2^e pinksterdag, 1^e kerstdag en 2^e kerstdag tot 23.00 uur op deze dagen zelf.
Voor de 5 ploegendienst op de locaties Aurora en Wormer het tijdvak van 22:30 op de dag vóór Nieuwjaar, 1^e paasdag, 2^e paasdag, 1^e pinksterdag, 2^e pinksterdag, 1^e kerstdag en 2^e kerstdag tot 22.30 uur op deze dagen zelf
2. **Voor de ploegendienst op locatie de Jonker** het tijdvak van 07.00 uur op Koningsdag tot 07.00 uur op de daaropvolgende dag.
Voor de 5 ploegendienst op locatie de locaties Aurora en Wormer het tijdvak van 06:30 uur op Koningsdag tot 06.30 uur op de daaropvolgende dag
3. **Voor de ploegendienst op locatie de Jonker** het tijdvak van 23.00 uur op de avond voorafgaand aan Hemelvaartsdag tot 07.00 uur op de dag volgende op Hemelvaartsdag.
Voor de 5 ploegendienst op de locaties Aurora en Wormer van 22.30 uur op de avond voorafgaand aan Hemelvaartsdag tot 06.30 uur op de dag volgende op Hemelvaartsdag
4. *Bijzondere uren aansluitend aan feestdagen, te weten de uren tussen:*
 - **Voor de ploegendienst op locatie de Jonker** 23.00 uur op 1 januari en 07.00 uur op 2 januari;
Voor de 5 ploegendienst op de locaties Aurora en Wormer tussen 22:30 uur op 1 januari en 06.30 uur op 2 januari
 - **Voor de ploegendienst op locatie de Jonker** 23.00 uur op 2^e paasdag en 2^e pinksterdag en 07.00 uur op de dinsdag na Pasen en na Pinksteren; *Voor de 5 ploegendienst op de locaties Aurora en Wormer tussen 22.30 uur op 2^e paasdag en 2^e pinksterdag en 06.30 uur op de dinsdag na Pasen en na Pinksteren*
 - **Voor de ploegendienst op locatie de Jonker** 23.00 uur op 26 december en 07.00 uur op de daaropvolgende dag; *Voor de 5 ploegendienst op de locaties Aurora en Wormer tussen 22.30 uur op 26 december en 06.30 uur op de daaropvolgende dag*

cao Cargill Cacao en cao ZOR

- **Voor de ploegendienst op locatie de Jonker** 18.00 uur en 23.00 uur op 31 december; Voor de 5 ploegendienst op de locaties Aurora en Wormer tussen ~~18.00 uur~~ **17:30** uur en 22.30 uur op 31 december
 - **Voor de ploegendienst op locatie de Jonker** 18.00 uur en 23.00 uur op 24 december; Voor de 5 ploegendienst op de locaties Aurora en Wormer tussen ~~18.00 uur en 23.00 uur~~ **17:30 en 22:30** op 24 december
- Voor de ploegendienst op locatie de Jonker** 18.00 uur en 23.00 uur op de zaterdagen voor Pasen en Pinksteren. Voor de 5 ploegendienst op de locaties Aurora en Wormer tussen ~~18.00 uur en 23.00~~ **17:30-22:30** uur op de zaterdagen voor Pasen en Pinksteren.

11. Terugkomdagen

Cao-partijen hebben geconstateerd dat in het verleden een koppeling heeft bestaan in de cao tussen het werken op feestdagen en de zogenoemde terugkomdagen. Cao-partijen zijn overeengekomen samen te kijken hoe deze koppeling op een duidelijke en juridisch consistente wijze opnieuw in de definitieve cao-tekst kan worden opgenomen. Dit wordt besproken door de tekstcommissie.

Specifiek voor de cao ZOR

12. Overwerk cao ZOR

In artikel 8, lid 5b cao ZOR eerste bullit wordt niet langer opgenomen dat de een roosterafwijking van <30 minuten geen overwerk is.

Artikel 8 lid 5 cao ZOR wordt gelijkgetrokken met de afspraak in de cao Cargill bv. Dit betekent dat het mogelijk is om tijd-voor-tijd op te nemen op zaterdag en zondag, maar niet op feestdagen. De tekst wordt als volgt gewijzigd.

Art 8 lid 5: Overwerkuren kunnen worden gecompenseerd als tijd voor tijd, ~~maar niet op zaterdag, zon- of feestdagen.~~ **Tijd voor tijd kan ook op zaterdag en zondag worden opgenomen worden, maar niet op feestdagen.** De toeslag wordt altijd uitbetaald. Het tegoed aan uren dat kan worden gecompenseerd mag niet meer dan 80 uur zijn. Uren boven deze 80 uur worden uitbetaald, vermeerderd met de overwerktoeslag

13. Vergoeding werken op feestdag 5-ploegendienst cao ZOR

Werknemers in de 5-ploegendienst die volgens dienstrooster op een feestdag arbeid moeten verrichten, ontvangen over de maand waarin de feestdag valt, voortaan een toeslag van 0,96% van hun maandsalaris per op die dag gewerkt uur.

14. Werkgroep extra vrije tijd oudere werknemers cao ZOR

Cao-partijen starten op korte termijn een werkgroep om de mogelijkheden voor extra vrije tijd oudere werknemers te onderzoeken. Daarin betrekken zij de regeling zoals die nu geldt bij de cao Cacao. De werkgroep zal uiterlijk 1 september een advies voorleggen aan cao-partijen. Als

cao Cargill Cacao en cao ZOR

dit advies arbeidsrechtelijke gevolgen heeft, zullen cao-partijen hierover nader overleg voeren. Hierin wordt meegenomen dat implementatie gedurende de looptijd van de cao mogelijk kan zijn.

15. Hitteprotocol ZOR

Er wordt een werkgroep ingericht met de Ondernemingsraad om dit uit te werken. Dit in lijn met de protocollen in andere locaties. Een kaderlid van FNV zal participeren in deze werkgroep. We zullen FNV informeren zodra het protocol is opgesteld.

16. Consignatieregeling cao ZOR

Medewerkers van 55 jaar en ouder kunnen niet worden verplicht om in consignatiedienst te gaan of te blijven werken. Dit kan uitsluitend op vrijwillige basis.

Aldus overeengekomen te Schiphol op 10 maart 2026

Directie Cargill B.V.

Bestuurder FNV

Bijlage wijziging vakbondsfaciliteiten.

Vakbondsverlof voor kaderleden

Kaderleden van een vakbondsorgaan bij werkgever - zoals de concernraad, bedrijfsledengroep of cao-commissie- zijn werknemers, die als zodanig door de vakbond zijn aangemeld of afgevaardigd of hun plaatsvervangers.

Kaderleden kunnen erop rekenen dat sitemanagement, direct leidinggevend, planners en collega's zich positief opstellen ten opzichte van hun kaderlidmaatschap. Dit uitgangspunt wordt ondersteund door de directie van Cargill.

Kaderleden krijgen als afgevaardigde van de vakbond maximaal 8 maal (dagen) per jaar doorbetaald verlof, als het werk dit toelaat, om:

- deel te nemen aan kadergroep vergaderingen op vestigingsniveau en op concernniveau
- vergaderingen of congressen van de vakbond bij te wonen,
- vakbondscursus te volgen,
- Internationaal vakbondswerk bij te wonen.

Indien de vergadering op een roostervrije dag of ADV-dag plaatsvindt krijgt het kaderlid de uren incl. reistijd tot een maximum van 8 uur per dag, gecompenseerd als tijd voor tijd.

Kaderleden krijgen doorbetaald verlof voor het deelnemen aan overleg met werkgever zoals o.a. kwartaal-overleg, cao of sociaal plan onderhandelingen, pensioencommissie vergaderingen of overleg in kader van een fusie of reorganisatie. Het deelnemen aan overleg met werkgever is niet gemaximeerd. Indien het overleg met werkgever op een roostervrije dag of ADV-dag plaatsvindt krijgt het kaderlid de uren incl. reistijd tot een maximum van 8 uur per dag, gecompenseerd als tijd voor tijd.

Kaderleden worden in de gelegenheid gesteld om een vakbondsactiviteit of het overleg met werkgever bij te wonen. Eenmaal toegekend vakbondsverlof kan niet worden ingetrokken.

Alleen in uitzonderlijke gevallen, waarin de minimale bezetting in het bedrijfsproces in gevaar komt en er geen overwerker of invaller beschikbaar is, kan een beroep gedaan worden op het kaderlid om af te zien van het verlof.

Kaderleden die in ploegendienst werken en die deelnemen aan overleg met de werkgever dienen 8 uur nachtrust voorafgaand aan (excl. reistijd) en 8 uur daarna in acht te nemen.

Indien een vergadering op de eigen locatie van het kaderlid plaatsvindt zal het kaderlid voor en/of na de vergadering zijn werkzaamheden uitoefenen.

Kaderleden die deelnemen aan overleg met werkgever op een andere locatie dan hun eigen locatie, komen in aanmerking voor een zakelijke kilometervergoeding, ook op een roostervrije of ADV-dag. Hierbij worden de gebruikelijke woon-werk kilometers niet vergoed. Bij reizen met het openbaar vervoer worden de werkelijke kosten vergoed. Reizende leden bekijken eerst de mogelijkheid tot carpoolen.

cao Cargill Cacao en cao ZOR

De werkgever zal een kaderlid niet op grond van zijn vakbondsactiviteiten benadelen. De vakbondsactiviteiten zullen geen gevolgen hebben voor de salarisontwikkeling, beoordeling of loopbaanontwikkeling van een kaderlid.

De vakbond geeft schriftelijk aan bij werkgever welke werknemers kaderlid zijn. Daarnaast wordt tijdig vooraf aangegeven wanneer een kaderlid vrij dient te krijgen om deel te kunnen nemen aan een van bovenstaande bijeenkomsten.

Faciliteiten voor vakbonden

De werkgever stelt ruimte op publicatieborden beschikbaar waar vakbonden mededelingen kunnen doen aan hun leden.

De werkgever stelt ruimte beschikbaar waar vakbondsbestuurders en/of kaderleden kunnen vergaderen met hun leden.

In dringende gevallen geeft de werkgever aan vakbondsbestuurders de gelegenheid om tijdens werktijd contact te hebben met hun kaderleden. Vakbonden overleggen dit tijdig met de werkgever, zodat de voortgang in het bedrijf niet gestoord wordt.

De werkgever zal vakbondsleden niet op grond van hun lidmaatschap benadelen.