



ONDERHANDELINGSRESULTAAT

Op 25 maart 2026 heeft de onderhandelingsdelegatie van Tate & Lyle Netherlands B.V. (T&L) na een aantal constructieve en intensieve overleggen met vakorganisaties FNV en CNV is er op 25 maart 2026 een onderhandelingsresultaat bereikt.

Dit onderhandelingsresultaat zal neutraal aan de leden van beide vakorganisaties worden voorgelegd. De inhoud van het onderhandelingsresultaat is als volgt:

1. Looptijd:

De cao is aangegaan voor een periode van 24 maanden en loopt van 1 april 2026 tot en met 31 maart 2028.

2. APC en salaris:

Bovenop de al eerder overeengekomen Automatische Prijs Compensatie (APC) hebben cao-partijen het volgende afgesproken:

- Per 1 april 2026 worden de salarissen en salarisschalen met 2% verhoogd;
- Per 1 april 2027 worden de salarissen en salarisschalen met 2,5% verhoogd.

Deeltijdverlof voor een doordeweekse feestdag:

Vanaf 1 juli 2026 zullen medewerkers waarvan de roostervrije feestdag valt op een doordeweekse dag pro rata worden gecompenseerd in tijd. De medewerker zal de gecompenseerde tijd binnen drie maanden opnemen.

De consignatiedienst voor de dagdienstmonteurs op Kerst en Oud en Nieuw:

De invulling van de consignatiedienst voor dagdienstmonteurs vindt vanaf december 2026 plaats op vrijwillige basis. De uitraag voor de invulling van het rooster wordt door de betreffende leidinggevende op tijd gedaan. Belangrijk uitgangspunt is dat de bedrijf continuïteit niet in het geding mag komen.

Protocollaire afspraken behorende bij de looptijd van deze cao (1 april 2026 tot en met 31 maart 2028):

- Er wordt een werkgroep opgestart om de ontstane situatie met betrekking tot het opbouwen van overuren een gezamenlijke oplossing voor te vinden. Er zal een stuur en werkgroep worden samengesteld. Vakorganisaties en directie zullen plaatsnemen in de Stuurgroep. De Stuurgroep zal een werkgroep samenstellen. Einde Q2 zal de opdracht door de Stuurgroep worden geformuleerd.
- Vakbondscontributie:
De regeling omtrent de de vakbondscontributie wordt gecontinueerd;
- De AWVN werkgeversbijdrageregeling wordt gedurende de looptijd van deze cao gecontinueerd.
- Tijdens de looptijd van de cao zal er per jaar minimaal één Periodiek Overleg worden georganiseerd. Tijdens het eerste PO in 2026 (Q3 of Q4) zal het onderwerp evaluatie van de minder werken regeling (artikel 8.05) in ieder geval op de agenda komen te staan.