

RB 16 januari 2023

EverZinc heeft het volgende verbeterde eindbod uitgebracht, ter aanpassing van de huidige CAO, dat FNV aan haar leden zal voorleggen:

Looptijd:

De looptijd is van 1 mei 2022 tot 1 mei 2023 derhalve 12 maanden.

Inkomen:

Er wordt een structurele salarisverhoging toegekend van 4,0 % per 1 mei 2022 .

Inzet en betaling flex krachten:

Werkgever zet zoveel als mogelijk in op vaste banen voor werknemers. Flexkrachten worden ingezet voor “piek en ziek” en de regel “gelijk werk gelijke beloning” zal worden gerespecteerd.

Reiskosten woon- werk:

Als het fiscaal mogelijk wordt om per 1 januari 2023 21 cent per km te betalen zal bedrijf daartoe overgaan. Bestaande staffels blijven overeind.

Duurzame inzetbaarheid; invoering RVU regeling:

Om medewerkers op een gezonde manier naar hun pensioendatum te begeleiden zal Duurzame Inzetbaarheid de volle aandacht hebben. De RVU regeling zal worden ingevoerd en nadere spelregels omtrent deelname zullen worden besproken.

Beschut werk

Werkgever zal zich inspannen om medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt een werkervaringsplaats aan te bieden.

Fiscaal vriendelijk betalen vakbondscontributie

Deze afspraak zal worden voortgezet gedurende de looptijd van de CAO.

Werkgeversbijdrageregeling:

De AWWN werkgevers bijdrage regeling wordt voortgezet.

De volgende items zullen nader worden onderzocht en bekeken:

- Functiewaardering ; welke functies zijn nog up to date en welke functies moeten worden geactualiseerd
- Overwerkvergoeding bij TD
- Fiscale mogelijkheden fiets van de zaak/ leasefiets
- Opleidingsbeleid/ VaPro toeslag
- Aanwezigheid van extra mensen in de ARBO commissie
- Onderzoek naar de haalbaarheid van een extra schaaljaar voor de mensen die al vrij lang tegen het plafond aanzitten.

- Betere communicatie door het gehele bedrijf
- Actief beleid om stof te verlagen (zeker op de kritische plekken)
- Nieuwe mensen introduceren op alle afdelingen
- Opstarten VGWM stuurgroep.